



AYDIN 2023 İSTİHDAM STRATEJİSİ

(2017-2020 EYLEM PLANI)

Bu çalışma, Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü ile işbirliği içinde GEKA tarafından hazırlanmıştır.

2017

İÇİNDEKİLER

1. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI	4
1.1. DAYANAK	4
1.2. PLANIN SAHİPLENİLMESİ	4
1.3. PLANLAMA SÜRECİNİN ORGANİZASYONU	4
1.4. İHTİYAÇLARIN TESPİTİ	4
1.5. ZAMAN PLANI	4
2. DURUM ANALİZİ	4
2.1. İSTİHDAM İLE İLGİLİ GELİŞMELER	4
2.1.1 DÜNYA'DA VE TÜRKİYE'DE İŞGÜCÜNE KATILIM ORANLARI	4
2.1.2 BÖLGESEL İŞSİZLİK, İŞGÜCÜ VE İSTİHDAM GÖSTERGELERİ	6
2.1.3 AYDIN'DA MESLEKİ EĞİTİM-İSTİHDAM	7
2.1.4 AYDIN'DA DEZAVANTAJLI GRUPLAR-İSTİHDAM	11
2.1.5 AYDIN'DA YENİ İSTİHDAM ALANLARI	13
2.2. ÜST POLİTİKA VE STRATEJİ BELGELERİNİN İNCELENMESİ.....	13
2.3. GZFT ANALİZİ VE ÇALIŞMA ALANLARININ BELİRLENMESİ	15
2.4. PAYDAŞ ANALİZİ	16
2.5. NİCEL ARAŞTIRMA	17
2.5.1. RESMİ İSTATİSTİKLERİN ANALİZİ	17
2.5.2. ANKET UYGULAMASI	17
2.6. NİTEL ARAŞTIRMA	19
2.6.1. ÇALIŞTAY	19
3. GELECEĞE BAKIŞ	24
3.1. VİZYON	24
3.2. TEMEL DEĞERLER	24
3.3. GELİŞME EKSENLERİ	24
3.3.1 MESLEKİ EĞİTİMİN GÜÇLENDİRİLMESİ: ÖNCELİK VE STRATEJİLER	26
3.3.2. DEZAVANTAJLI GRUPLARIN İSTİHDAMI: ÖNCELİK VE STRATEJİLER	27
3.3.3. İSTİHDAMIN KORUNMASI VE YENİ İSTİHDAM ALANLARIN ARTIRILMASI: ÖNCELİK VE STRATEJİLER	28
4. 2017 -2020 EYLEM PLANI (MEVCUT DURUM, EYLEMLER VE SORUMLU KURUMLAR)	29

TABLolar DİZİNİ

TABLO 1. İŞKUR TARAFINDAN VERİLEN MESLEKİ EĞİTİM KURSLARI	8
TABLO 2. AYDIN İLİNDEKİ MESLEK YÜKSEK OKULLARININ YILLARA GÖRE ÖĞRENCİ SAYILARININ DAĞILIMI	10
TABLO 3. 2016-2017 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI MESLEK YÜKSEKOKULLARI VE PROGRAM SAYILAR	10
TABLO 4. AYDIN İLİ SON BEŞ YILLIK MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM VERİLERİ	10
TABLO 5. TR32 BÖLGESİ ENGELLİ GÖSTERGELERİ %	11
TABLO 6. GÖÇ İSTATİSTİKLERİ	11
TABLO 7. DEZAVANTAJLI GRUPLAR: İŞKUR KANALIYLA İŞE YERLEŞTİRİLENLER..... (KADIN)	12
TABLO 8. DEZAVANTAJLI GRUPLAR: İŞKUR KANALIYLA İŞE YERLEŞTİRİLENLER..... (ENGELLİLER)	12
TABLO 9. DEZAVANTAJLI GRUPLAR: İŞKUR KANALIYLA İŞE YERLEŞTİRİLENLER..... (ESKİ HÜKÜMLÜLER)	12
TABLO 10. YILLARA GÖRE YATIRIM TEŞVİK İSTATİSTİKLERİ	13
TABLO 11. GZFT ANALİZİ TABLOSU	15
TABLO 12. ÇALIŞTAY KATILIMCI LİSTESİ	19

ŞEKİLLER DİZİNİ

ŞEKİL 1. DÜNYADA VE TÜRKİYE'DE İŞGÜCÜNE KATILMA ORANLARI	5
ŞEKİL 2. KADIN NÜFUS İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI (%)	5
ŞEKİL 3. ÇALIŞANLARIN SEKTÖRLERE GÖRE DAĞILIMI	6
ŞEKİL 4. NET GÖÇ HIZI	11

1. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

1.1. DAYANAK

Aydın İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun 27.10.2016 tarihli ve 2016/3-4 no.lu olağan toplantısında alınan karar doğrultusunda hazırlanmıştır.

1.2. PLANIN SAHİPLENİLMESİ

Plan çalışmasının sahiplenilmesi için kurum yetkilileri ve uzmanları ile toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu sahiplenmenin sağlanması için çalışmanın amaç ve gerekçesi paylaşılmıştır. Daha sonra kurum içi durum analizi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda Aydın Çalışma ve İşkurumu İl Müdürlüğü ile ulusal istihdam stratejisi, Onuncu Kalkınma Planı, TR32 Bölge Planı vb. belgelerde istihdama ilişkin hedefler üzerinde görüş alışverişinde bulunulmuştur.

1.3. PLANLAMA SÜRECİNİN ORGANİZASYONU

Gerçekleştirilecek plan çalışması için faaliyet takvimi oluşturularak görev dağılımı yapılmıştır. Bu çalışmanın sürdürülmesi için İŞKUR İl Müdürlüğü çalışanlarından bir çalışma ekibi oluşturulmuştur. Çalışmanın genel koordinatörlüğü ve teknik danışmanlığı Güney Ege Kalkınma Ajansı (GEKA) Ekonomik Araştırmalar ve Planlama Birimi tarafından sağlanmıştır.



1.4. İHTİYAÇLARIN TESPİTİ

GEKA tarafından çalışma ekibine ulusal ve bölgesel planların tanıtımı yapılmıştır. Ayrıca bu planların istihdam ve mesleki eğitim temalı stratejileri ile ilgili sunum gerçekleştirilmiştir. Planlar ile ilgili genel değerlendirmelerden sonra çalışma ekibine stratejik plan hazırlama eğitimi verilmiştir. Verilen eğitimde çalışmanın koordinasyonunun nasıl sağlanacağı ve GEKA ile eşgüdüm içinde nasıl hareket edileceği ayrıca anlatılmıştır. İhtiyaçların tespiti noktasında Plan kapsamında kurum bünyesinde bulunan mevcut istatistik ve ham olan verilere ilişkin bilgiler çalışma ekibinden talep edilmiştir.

1.5. ZAMAN PLANI

İl İstihdam Stratejisinin hazırlık çalışmalarına 2016 yılı Aralık ayı başında başlanmıştır. Çalışma 2017 yılı Nisan ayı sonunda tamamlanmıştır.

2. DURUM ANALİZİ

2.1. İSTİHDAM İLE İLGİLİ GELİŞMELER

2.1.1 DÜNYA'DA VE TÜRKİYE'DE İŞGÜCÜNE KATILIM ORANLARI

Dünya ülkelerindeki işgücüne katılma oranları incelendiğinde; ülkemizde işgücüne katılımın düşük kaldığı görülmektedir. Bölge ortalaması ülke ortalamasından daha yüksek seviyede olup işgücüne katılım oranının artırılması gerektiği görülmektedir.

Şekil 1. Dünyada ve Türkiye’de İşgücüne Katılma Oranları

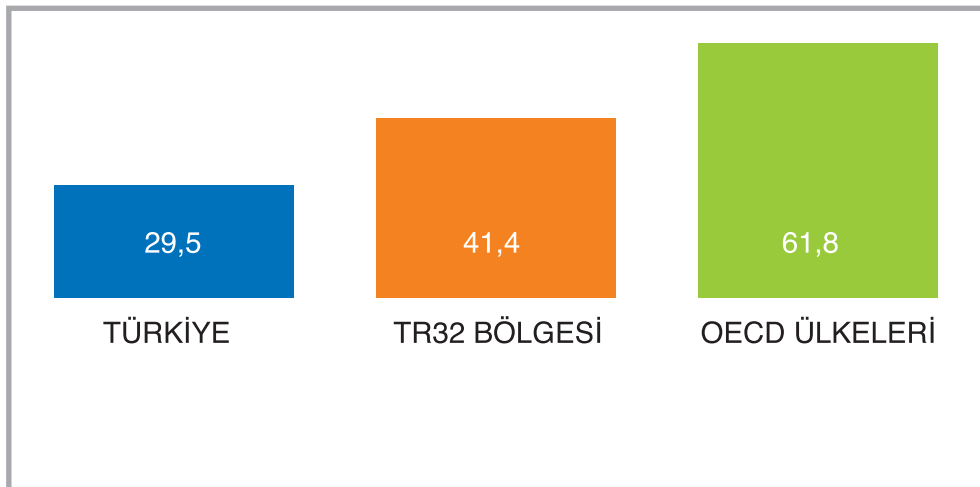


(OECD,2012)

TR32 Bölgesi toplam istihdam oranı %52,2, erkek nüfus istihdam oranı %67,6, kadın nüfus istihdam oranı ise %37,4'tür. Bölge, bu değerler ile AB ve OECD ülkelerinin gerisinde kalmaktadır. Bununla birlikte Bölge, Türkiye ortalamasına göre (%26,3) kadın istihdam oranı en yüksek bölgelerin başında gelmektedir.

TR32 Bölgesi'nin toplam işgücüne katılma oranı TÜİK verilerine göre 2012 yılında %56,5 ile Türkiye ortalaması olan %50'nin üzerindedir. Bu oran erkek nüfusta %72,3'ü bulurken kadın nüfusta %41,4'te kalmaktadır. Ancak Bölge'de kadın nüfusun işgücüne katılma oranının Türkiye ortalamasının (%29,5) oldukça üstünde olduğu görülmektedir. Bölgede kadınların işgücüne katılma oranları Türkiye ortalamasından yüksek olsa da %60'ın üzerinde kadın işgücüne katılım oranlarına sahip OECD ülkeleri ortalamasının gerisinde kalmaktadır.

Şekil 2. Kadın Nüfus İşgücüne Katılım Oranı (%)



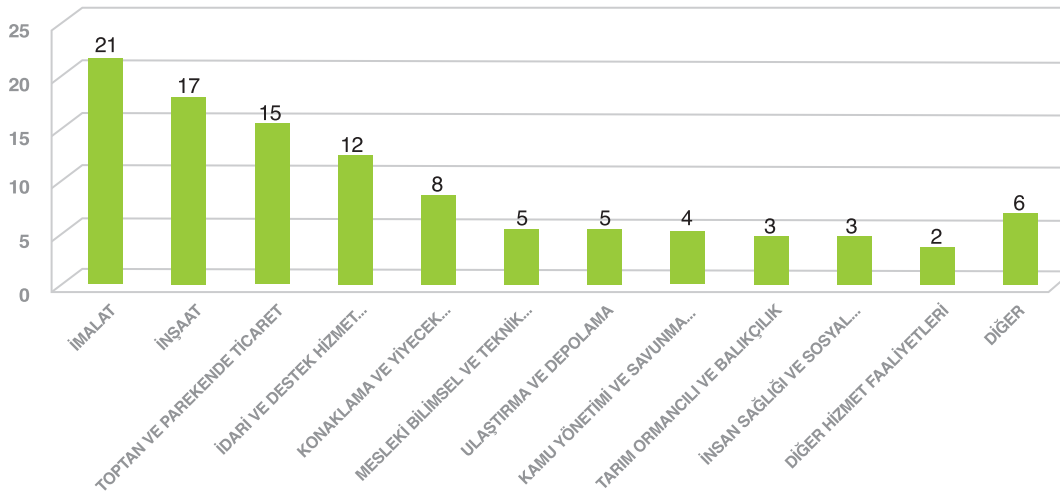
(TÜİK ve OECD 2012)

2.1.2 BÖLGESEL İŞSİZLİK, İŞGÜCÜ VE İSTİHDAM GÖSTERGELERİ

Aydın ili 2016 yılı İşgücü Piyasası Araştırma Raporu verilerine göre; en fazla kayıtlı işsiz olduğu ilk 10 meslek içerisinde ilk sırada Beden İşçisi(Genel) mesleği yer almakta olup bu meslekte Aydın ilinde Kuruma kayıtlı 4 bin 744 işsiz bulunmaktadır. Bu mesleği Temizlik Görevlisi ve Büro Memuru(Genel) gibi meslekler takip etmiştir. Bu meslekleri de daha sonra Satış Danışmanı, Sekreter, Garson(Servis Elemanı), Şoför-Yük Taşıma, Ön Muhasebeci, Beden İşçisi(Temizlik), Kasiyer meslekleri izlemiştir.

Aydın ilinde SGK'ya kayıtlı olarak çalışanların sektörlere göre dağılımı incelendiğinde; ilk sırada %21 ile imalat sektörünün yer aldığı görülmektedir. İnşaat, Toptan ve Perakende Ticaret, İdari ve Destek Hizmet Faaliyetleri ile Konaklama ve Yiyecek Hizmetleri öne çıkan diğer sektörler arasındadır.

Şekil 3. Çalışanların Sektörlere Göre Dağılımı
Çalışanların Sektörlerine Göre Dağılımı (%)



(SGK, 2016)

Aydın ili 2016 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında Aydın ilinde 159 işyerinde 1.040 kişilik açık iş tespit edilmiştir. Aydın ilinde araştırma kapsamına giren 20+ istihdamlı işyerlerinin yüzde 18,6'sında açık iş bulunmaktadır. Bu oran Türkiye ortalamasına göre yüksek olup Türkiye geneli için açık işi olan işyeri oranı yüzde 16,2 olarak gerçekleşmiştir. Aydın ili İşgücü Piyasası Araştırması sonucunda da Kurum verilerinde olduğu gibi İmalat sektörünün açık işlerde önemli bir ağırlığının olduğu görülmektedir. 1.040 kişilik açık işin yüzde 50,9'una tekabül eden 530 kişilik kısmı İmalat sektöründeki işverenlerden gelmiştir. Açık iş sayısının yoğun olduğu diğer sektörler ise Konaklama ve Yiyecek Hizmeti Faaliyetleri ile Toptan ve Perakende Ticaret Faaliyetleridir. Aydın ilinde açık işlerin meslek gruplarına göre dağılımı incelendiğinde; en fazla Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda olduğu tespit edilmiş olup bu gruptaki açık iş sayısının toplam açık iş sayısı içindeki oranı yüzde 24,2'dir. İkinci sırada ise Hizmet ve Satış Elemanları meslek grubu bulunmaktadır. Aydın ilinde en fazla açık iş olan meslekler; Beden İşçisi (Genel), Meyve Sebze Ayıklama İşçisi, Kaynakçı (Oksijen ve Elektrik), Şoför-Yük Taşıma, CNC Torna Tezgâhı Operatörü, Güvenlik Görevlisi, Makine Montajcısı, Madenci (Genel), Çağrı Merkezi Yöneticisi ve Cankurtarandır.

Aydın ili 2016 yılı İşgücü Piyasası Araştırması kapsamında; Aydın ilinde ise 20+ istihdamlı 859 işyerinin 294'ü temininde güçlük çekilen meslek olduğunu ifade etmiştir. Aydın ilinde sektörel olarak eleman temininde güçlük çeken işyerlerinin durumu incelendiğinde; eleman temininde en fazla güçlük çeken işyerleri Madencilik ve Taş Ocakçılığı sektöründedir. Bu sektörü sırası ile Elektrik, Gaz, Buhar ve İklimlendirme Üretimi ve dağıtımı, Finans ve Sigorta Faaliyetleri sektörleri izlemektedir. Aydın ilinde meslek gruplarına göre temininde güçlük çekilen kişilere bakıldığında en çok 470 kişi ile Sanatkârlar ve İlgili İşlerde Çalışanlar meslek grubunda yer aldıkları görülmektedir.

Eleman temininde güçlük çekilen kişilerin yüzde 33,7'si bu meslek grubunda yer almaktadır. Daha sonra sırayı yüzde 25,8 Tesis Makine Operatörleri ve Montajcılar, yüzde 13,7 Hizmet ve Satış Elemanları meslek grupları takip etmektedir. Aydın ilinde temininde güçlük çekilen mesleklere bakıldığında ilk sırada 123 kişi ile Kuruyemiş Paketleme İşçisi mesleği yer almaktadır. Bu mesleği sırasıyla 75 kişi ile Gaz Altı Kaynakçısı, 54 kişi ile Kaynakçı (Oksijen Ve Elektrik) meslekleri takip etmektedirler. Aydın ilinde temininde güçlük çekilme nedenlerine bakıldığında ilk sırada Gerekli Mesleki Beceriye/Niteliğe Sahip Eleman Bulunamaması yer almaktadır. Bu neden Türkiye geneli 20 + istihdamlı işyerlerinin TGÇM (Temininde Güçlük Çekilen Meslekler) Nedenleri Dağılımı ile de benzerlik göstermektedir. Mesleklere Göre TGÇM dağılımı incelenirken, açık işi en çok olan mesleklerle temininde güçlük çekilen mesleklerin benzerlik gösterdiği hatta birçoğunun bire bir aynı olduğu ifade edilmiştir.

Kadın istihdamı ekonomilerin gelişmişliğinin ve üretkenliğinin en önemli göstergelerinden birisi olarak görülmektedir. OECD ülkelerinde istihdam oranı % 66,4 iken Türkiye'de istihdam oranı %50,2 ile OECD ülkelerinin altında kalmaktadır. Kadın istihdam oranı ise OECD ülkelerinde % 58,6 iken Türkiye'de %30,5 olarak tespit edilmiştir. İstihdam oranında kadın ve erkek arasındaki farkın en fazla olduğu ülkelerin başında Türkiye gelmektedir. Aydın ise Türkiye'de istihdam oranında cinsiyet farklılığının en az yaşandığı bölgelerden birisi olarak öne çıkmaktadır. Aydın, Denizli ve Muğla illerini kapsayan TR32 Bölgesi'nin kadın istihdam oranı % 41,1 ile Türkiye ortalamasının üzerinde seyretmektedir. Fakat başta da belirtildiği üzere kadın istihdamı ekonominin gelişmesi için büyük bir önem arz ederken kadın ve erkek arasındaki istihdam oranı farkının da en aza indirilmesi gerekmektedir.

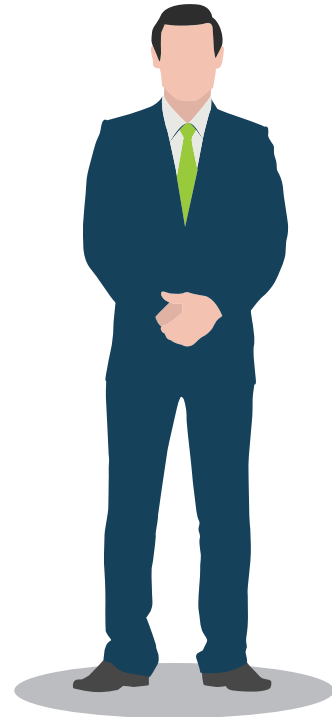
OECD verilerine göre % 43 ile Türkiye, OECD ülkeleri arasında en yüksek cinsiyetler arası istihdama katılım farkına sahiptir. Bu fark, gelişmekte olan ekonomiler arasında, son yıllarda bir miktar daralmaya rağmen, halen en yükseklerden birisidir. Kadınlar, Türkiye'de erkeklerinkinden daha düşük iş kalitesi ile karşı karşıya kalmaktadır. Ayrıca Türkiye'de kadınlar erkeklerden ortalama % 15 daha az kazanmaktadır.

Girişimcilik, ekonomik entegrasyonun geliştirilmesi ve eşitsizliklerin azaltılması için çok önemlidir. OECD raporlarına göre tüm dünyada kadınlar daha az girişimci olmaya meyilli durumdadır. Fakat Türkiye'de erkeklerin% 56'sı ve kadınların% 47'si risk almayı ve kendi işini yapmayı bir başkasına çalışmaktan daha çok tercih ettiklerini belirtmektedir. Bu değerler OECD bölgesi ortalamasından yüksektir. Türk kadın girişimciler, diğer OECD ülkelerine göre, hizmet sektöründe daha az yoğun çalışmaktadır (% 43). Bu, OECD bölgesindeki en küçük paylardan biridir. Aynı zamanda, imalat ve inşaat sektöründe çalışan Türk kadın girişimcilerin payı (% 24.1) OECD ülkeleri arasında en büyük paya sahiptir.

2.1.3 AYDIN'DA MESLEKİ EĞİTİM-İSTİHDAM

Aydın ili 2016 yılı İşgücü Piyasası Araştırması Raporu verilerine göre; 2015 yılında aktif işgücü piyasası programı kapsamında toplam 2087 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 5385 kişi faydalanmıştır. Bu sayılarda 2010 yılına göre önemli ölçüde artış meydana gelmiştir. 2010 yılında 93 kurs düzenlenirken 2015 yılında bu sayının 2087'lere çıkması ve aynı zamanda 2010 yılındaki kursiyer sayısı 1727 iken 2015 yılında 5385 kişi olması İŞKUR'un kurslarının daha çok kişiye beceri kazandırdığını ve işgücü piyasasında etkinliğini arttırdığını göstermektedir. Mesleki eğitim kurslarından ise 2015 yılında 71 kurs düzenlenmiş olup bu kurslardan 1430 kişi faydalanmıştır.

Diğer bir aktif işgücü hizmeti olan girişimcilik eğitim programı kapsamında 2010 yılında 8 program düzenlenmişken bu sayı 2015 yılında 26'e yükselmiş ve katılımcı sayıları da 199'dan 673'e yükselmiştir. Girişimcilik eğitim programları vasıtasıyla İŞKUR, kendi işini kurmak isteyenlerin de yanında olarak girişimcilik konusunda destek sağlamaktadır.



KURS TÜRÜ	2016				2016				2016				2016							
	Kursiyer Sayısı		Kursiyer Sayısı		Kursiyer Sayısı		Kursiyer Sayısı		Kursiyer Sayısı		Kursiyer Sayısı		Kursiyer Sayısı		Kursiyer Sayısı					
	Kurs Sayısı	K	E	Toplam	Kurs Sayısı	K	E	Toplam	Kurs Sayısı	K	E	Toplam	Kurs Sayısı	K	E	Toplam				
Hasta ve Yaşlı Refakatçısı					1	26	9	35	1	32	6	38	2	52	12	64	1	19	9	28
Web Tasarımcısı					1	15	11	26												
İş Makine.Oper.(Mobil Vinç)													1		15	15				
İş Mak.Oper.(Forklift)													1		17	17				
Pamuk Toplama Mak.Oper.													1	-	12	12				
Ön Muhasebe													1		15	15				
Temel Muhasebe													1		15	15				
Tehlikeli ve																				
Ekme Üretimi													1	0	13	13	1	0	13	13
Sürü Yönetimi Elamanı									2	6	27	33	2	6	27	33				
Süs Bitkilerinde Budama									4	0	97	97					3	0	42	42
Pideci									1	20	0	20	1	20	2	22	1	20	2	22
Organik Tarım																	2	5	17	22
Bahçe Bakımı																	1	7	9	16
Emlak Danışmanlığı																	6	97	31	410
Örtü Altı Sebze Yetiştiriciliği													1	0	16	16	2	4	27	31
Zeytin Ağacı budama																	1	1	14	15

(İŞKUR, 2017)

Tablo2. Aydın İli'ndeki Meslek Yüksek Okullarının Millara Göre Öğrenci Sayılarının Dağılımı

(2012-2013)		(2013-2014)		(2014-2015)		(2015-2016)		(2016-2017)	
Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
6588	8048	7235	8871	7742	9600	8966	11044	10395	12395

(Adnan Menderes Üniversitesi, 2017)

Tablo3. 2016-2017 Eğitim Öğretim Yılı Meslek Yüksekokulları ve Program Sayıları

	Ön Lisans Eğitimi Veren	I.	II.	Toplam
		Öğretim	Öğretim	
1.	Atça Meslek	5	4	9
2.	Aydın Meslek	24	18	42
3.	Aydın Sağlık	9	2	11
4.	Bozdoğan	7	2	9
5.	Buharkent	2	1	3
6.	Çine Meslek	11	3	14
7.	Davutlar	3		3
8.	Didim Meslek	5	5	10
9.	Karacasu	13	10	23
10.	Koçarlı Meslek	8		8
11.	Köşk Meslek	4	4	8
12.	Kuyucak	7	7	14
13.	Nazilli Meslek	10	6	16
14.	Nazilli Sağlık	2	2	4
15.	Söke Meslek	15	7	22
16.	Söke Sağlık	3	2	5
17.	Sultanhisar	16	6	22
18.	Yenipazar	9	9	18
	TOPLAM	153	88	241

(Adnan Menderes Üniversitesi, 2017)

Tablo 4. Aydın İli Son Beş Yıllık Mesleki ve Teknik Eğitim Verileri

Eğitim Öğretim Yılı	Meslek Lisesi Sayısı	Alan Sayısı	Meslek Öğretmeni Sayısı	Öğrenci Sayısı			Derslik Başına Düşen Öğrenci sayısı	Derslik Sayısı
				K	E	T		
2016/2017	42	38	679	7822	10295	18177	22	810
2015/2016	43	38	705	904	11256	20260	26	779
2014/2015	43	33	734	10185	13225	23410	29	790
2013/2014	40	36	710	8818	11170	19991	29	689
2012/2013	40	36	703	10144	13061	23205	32	722

(Aydın İl Millî Eğitim Müdürlüğü,2017)

2.1.4 AYDIN'DA DEZAVANTAJLI GRUPLAR-İSTİHDAM

Aşağıdaki tabloda Bölge'nin engelli oranlarının Türkiye ortalamalarının üzerinde olduğu göze çarpmaktadır. Bölge'nin bilinç düzeyinin ve sağlık hizmetlerinden yararlanma oranının yüksek olmasının da bu oranların yüksek görünmesinde etkili olduğu düşünülmektedir. Bölgede engelli bireylerin, sağlık, tedavi ve bakım hizmetlerinin iyileştirilmesi ve yaygınlaştırılması, iş bulma olanaklarının artırılması, eğitim olanaklarının artırılması, fiziksel çevre ve ulaşım imkânları konusunda düzenlemelerin yapılması yönünde kamu kurum ve kuruluşlarından beklentileri bulunmaktadır. Bununla birlikte engelli vatandaşların toplumsal hayata entegrasyonunu sağlamakta en güçlü araçlardan biri olan işgücüne katılımın önündeki engellerin kaldırılması gerekmektedir.

Tablo 5. TR32 Bölgesi Engelli Göstergeleri %

	Türkiye	Aydın	Denizli	Muğla
Görmede zorluk yaşayanlar	1,4	2,1	1,9	1,5
Duymada zorluk yaşayanlar	1,1	1,8	1,7	1,3
Konuşmada zorluk yaşayanlar	0,7	0,7	0,7	0,7
Yürümede, merdiven çıkmada/inmede zorluk yaşayanlar	3,3	4,2	5,1	3,7
Taşımada/tutmada zorluk yaşayanlar	4,1	6,0	6,3	5,2
Yaşlılarına göre öğrenmede/basit dört işlem yapmada zorluk yaşayanlar	2,0	1,9	2,4	1,8

(TÜİK Nüfus ve Konut Araştırması, 2011)

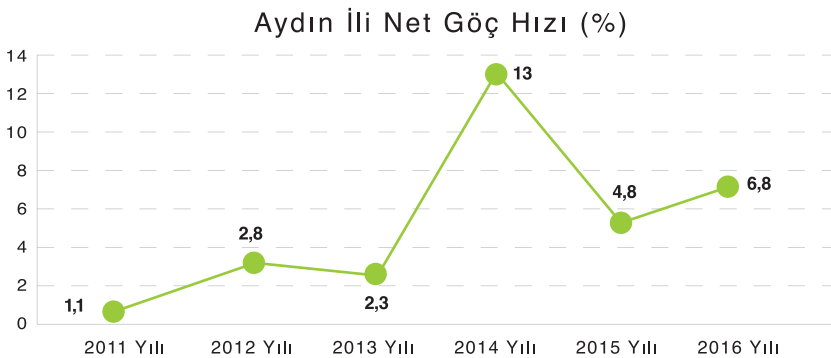
2015-2016 yılları Göç istatistikleri incelendiğinde; Aydın ilinin net göç hızı binde 7 oran ile bölge ortalamasının üzerinde yer almaktadır. İl, net göç bakımından ülkede 12., net göç hızı bakımından ise ülkede 17. sırada yer almaktadır. Çevre illerin yanı sıra, Aydın ilinin Ağrı, Bitlis, Konya, Muş, Erzurum illerinden yoğunlukla göç aldığı bilinmektedir. Bu kapsamda göçle gelen nüfusun entegrasyonunun sağlanması ve kentlilik bilincinin artırılmasına yönelik sosyal hizmet faaliyetleri ve istihdam politikaları önem kazanmaktadır.

Tablo 6. Göç İstatistikleri

2015-2016 Göç Verileri	Toplam Nüfus	Aldığı Nüfus	Verdiği Nüfus	Net Göç	Net Göç Hızı (%)
Aydın	1.068.260	40.363	33.119	7.244	7
Denizli	1.005.687	28.170	24.794	3.376	3,4
Muğla	923.773	39.076	31.520	7.556	8,2
TR32 Bölgesi	2.997.720	107.609	89.433	18.176	6,1
Aydın(81 İl Sınırlaması)	20.	15.	22.	12.	17.

Şekil 4. Net Göç Hızı

(TÜİK, 2017)



(TÜİK, 2017)

Gelir dağılımı eşitsizliği ve yoksulluğun sosyal dışlanma sebeplerinden biri olarak karşımıza çıktığı günümüzde yoksulluğun önlenmesi, etkilerinin en aza indirilmesi ve gelir dağılımı eşitsizliğinin giderilmesi için geliştirilen uygulamalar arasında sosyal hizmetler ve yardımlar önemli bir role sahiptir. Bunlar, yoksullara ücretsiz sağlık yardımı ve bakımı, aile ödenekleri, yemek dağıtımı, yaşlılara ve özürllülere aylık bağlanması, eğitim yardımı, işsizlik yardımı gibi programları kapsamaktadır.

İlde yapılan sosyal yardımların dağılımı incelendiğinde; Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü yardımları kapsamında Sosyal ve Ekonomik Destek Yardımı ile Özel Bakım Merkezleri yardımları, Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı yardımları kapsamında ise aile yardımları, eğitim yardımları ve diğer yardımların ağırlıklı olarak sağlandığı görülmektedir. 2011-2013 yılları arasında ilde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı yardımları kapsamında 308.112 kişi için 50.418.485,54 TL yardım sağlanmıştır. 2011-2013 yılları arasında ilde Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü yardımları kapsamında 14.807 kişi için 69.796.025,76 TL yardım sağlanmıştır. 2014 yılında ise Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı yardımları kapsamında 97.753 kişi için 13.187.254,70 TL, Aile ve Sosyal Politikalar Müdürlüğü yardımları kapsamında 20.188 kişi için 15.203.759,25 TL yardım sağlanmıştır. İlde sosyal yardımlar kapsamında 2011-2013 yılları arasında toplam 322.919 kişi için 28.391.013,95 TL yardım sağlanmıştır. (Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü, 2015)

Tablo 7. Dezavantajlı Gruplar: İŞKUR Kanalıyla İşe Yerleştirilenler (Kadın)

	2012	2013	2014	2015	2016
İşkur'a Başvuran Kadın Sayısı	6732	10409	11946	19697	22043
İstihdam Edilen Kadın Sayısı	2587	5994	5107	7470	8449

(İŞKUR, 2017)

Tablo 8. Dezavantajlı Gruplar: İŞKUR Kanalıyla İşe Yerleştirilenler (Engelliler)

	2012		2013		2014		2015		2016	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşkura Başvuru Yapan Engelli Sayısı	315	124	397	117	540	157	764	200	946	292
İstihdam Edilen Engelli Sayısı	386	56	394	84	314	80	324	56	283	64

(İŞKUR, 2017)

Tablo 9. Dezavantajlı Gruplar: İŞKUR Kanalıyla İşe Yerleştirilenler (Eski Hükümlüler)

	2012		2013		2014		2015		2016	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
İşkura Başvuru Yapan Eski Hükümlü Sayısı	72	5	73	2	66	1	57	1	83	2
İstihdam Edilen Eski Hükümlü Sayısı	2	0	4	0	1	0	4	0	2	1

(İŞKUR, 2017)

2.1.5 AYDIN'DA YENİ İSTİHDAM ALANLARI

İlde düzenlenen Girişimcilik Eğitimleri kapsamında 2015 yılında 56 kişi yeni girişimci belgesi almış, 56 kişi yeni girişimci desteğine başvurmuş, 47 başvuru onaylanmış ve 37 girişimci destekten faydalanmıştır.

Yatırım teşvikleri incelendiğinde, belge sayısı ve yatırım tutarı bakımından Efeler ilçesi öne çıkmaktadır. Ancak, yatırım teşvik belge sayısı Efeler ilçesinden daha az olan Kuşadası ve Didim ilçeleri, yaratılan istihdam bakımından ilk sırada gelmektedir. Bu kapsamda son beş yıl içerisinde yatırım teşvik belgesi düzenlenmeyen tek ilçe Yenipazar'dır. Ayrıca, yatırım tutarına göre en az istihdam sağlayan yatırımlar, Germencik ve Sultanhisar ilçesindeki enerji yatırımlarıdır.

Tablo 10. Yıllara Göre Yatırım Teşvik İstatistikleri

Yıl	Belge Sayısı	İstihdam	Yatırım Tutarı (TL)
2011	59	1179	608.546.938
2012	51	2262	918.711.522
2013	38	2153	560.802.593
2014	49	1711	748.984.824
2015	69	2737	1.401.942.222
TOPLAM	266	10.042	4.238.988.099

(Ekonomi Bakanlığı, 2016)

2.2. ÜST POLİTİKA VE STRATEJİ BELGELERİNİN İNCELENMESİ

Çalışma konusu ile ilgili kısıtlı veri temin edilebilmiş olup, veri temini ile ilgili TÜİK, İl Çalışma ve İŞKURUMU Müdürlüğü verileri, Sosyal Güvenlik Kurumu verileri (niceliksel veriler) vb. elde edilme-ye çalışılmıştır. Ayrıca, Onuncu Kalkınma Planı, Ulusal İstihdam Stratejisi, TR32 Bölge Planı vb. üst planlar çalışma ekibi ile birlikte analiz edilerek bu planlarda yer alan ilgili stratejiler üzerinde yoğunlaşmıştır.

Plan çalışması kapsamında analiz edilen üst plan ve strateji belgeleri aşağıda yer almaktadır:

- Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) - (Kalkınma Bakanlığı)
- Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) - (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı)
- Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi (2014-2023) - (Kalkınma Bakanlığı)
- TR32 Düzey 2 Bölgesi Bölge Planı (2014-2023) - (Güney Ege Kalkınma Ajansı)
- Meslekî ve Teknik Eğitim Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2013-2017) - (Millî Eğitim Bakanlığı)
- Mesleki Eğitimin Yeniden Yapılandırılması Çalışma Grubu Raporu (2014) - (Kalkınma Bakanlığı)
- Meslek Eğitiminde Kalite İçin İşbirliği-Mesleki ve Teknik Eğitimde Güncellenmiş Durum Analizi (2012) - (Vehbi Koç Vakfı, Millî Eğitim Bakanlığı ve Koç Holding)
- Mesleki Eğitim Sanayide Dönüşümün Neresinde? Politika Raporu (2016) - (TEPAV)
- Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitim Sorunlar-Öneriler (2008) - (MÜSİAD)
- Türkiye Girişimcilik Stratejisi ve Eylem Planı (2015-2018) - (KOSGEB)

- Aydın İli Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi (2017-2023) - (Güney Ege Kalkınma Ajansı)
- Aydın İşgücü Piyasası Araştırma Raporu (2016) - (Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü)
- Millî Eğitim İstatistikleri Örgün Eğitim (2015-2016) - (Millî Eğitim Bakanlığı)
- OECD Employment Outlook 2016 / 2016 İstihdam Raporu (OECD)
- OECD Turkey Employment Outlook 2016 / Türkiye 2016 İstihdam Raporu (OECD)
- OECD Turkey Women Enterprenourship Outlook 2016 / Türkiye Kadın Girişimcilik 2016 Raporu (OECD)
- TR32 Bölgesi'nde Finansal Okuryazarlık Düzeyinin Belirlenmesi ve Geliştirilmesine Yönelik Çözüm Önerileri Sonuç Raporu GEKA Doğrudan Faaliyet Desteği Projesi (2016) - (Adnan Menderes Üniversitesi Vakfı)
- Aydın İl Millî Eğitim Müdürlüğü'nün Sürdürülebilir Kalkınma için İstihdama Yönelik Mesleki Eğitim DFD Projesi Çalıştay Taslak Raporu (2016)

2.3. GZFT ANALİZİ VE ÇALIŞMA ALANLARININ BELİRLENMESİ

Tablo 11. GZFT ANALİZİ Tablosu

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
<ul style="list-style-type: none">Genç ve dinamik nüfusEğitim düzeyinin yüksek olmasıGirişimcilik potansiyelinin yüksek olmasıİşsizlik oranının ülke ortalamasının altında olmasıKadın istihdamının yüksek olmasıTarım ve turizm potansiyelinin yüksek olması	<ul style="list-style-type: none">Engelli istihdamına yönelik fiziksel altyapının yetersiz olmasıKapanan işletme sayısının yüksek olmasıNitelikli işgücü bulma sıkıntısıAile işletmelerinin kurumsal kapasitesinin düşük olmasıKayıtdışı istihdamın olmasıİlde Melek yatırımcı olmamasıYatırım çekme faaliyetlerinin yetersiz olmasıKırsal kesimde istihdam olanaklarının zayıf olmasıKüçük işletmelerde ve girişimcilerde finansal okuryazarlık kapasitesinin düşük olmasıMesleki eğitim planlaması ve rehberliğinin istenilen düzeyde olmamasıMesleki eğitim mezunlarını izlemeye ve değerlendirmeye yönelik bir sistemin bulunmamasıMesleki eğitim veren kurumların makine ve ekipmanlarının sektörlerle uyumsuz olmasıMesleki eğitim alanında özel sektör-kamu işbirliğinin zayıf olmasıStaj ve işbaşı eğitim uygulamalarının etkin olmamasıToplumsal cinsiyet eşitliği bilincinin henüz tüm kesimlerde oluşmamış olmasıEski hükümlülerin istihdam edilememesiİşyeri eğitimi ve staj konusunda işletmelerin aktif davranmamasıFon kaynaklarından yeterince faydalanılmaması
FIRSATLAR	TEHDİTLER
<ul style="list-style-type: none">Ulusal İstihdam Seferberliği Programı'nın başlamasıKalkınma Ajansı, TKDK, KGF gibi kurum ve kuruluşların faaliyet göstermesiKOMER'in aktif hale gelmesiİstihdam ile ilgili teşvikler	<ul style="list-style-type: none">Uygun yatırım alanları konusunda rehberlik hizmetinin yeterli düzeyde olmamasıİstihdam ve vergi yüklerinin yurt dışı pazarlarda rekabet sıkıntısı oluşturmasıEkonomideki belirsizliklerin yeni yatırımlar ve yeni istihdam öngörülerini güçleştirilmesiOrta ve uzun vadede ilde ihtiyaç duyulacak mesleklerin bilinmemesiGöçle gelen bireylerin işgücü piyasasına entegrasyonuKamu ve özel kesim arasında işbirliği eksikliği

Bu strateji çalışması ile ilgili konular ve sorun başlıkları üst ölçekli planlar dikkate alınarak belirlenmiştir. Bu sorunların Aydın İli ile ilgili doğrudan ve dolaylı ilişki düzeyi yapılacak çalıştay sonucunda elde edilecek verilerin analizinde sorgulanacaktır.

- Mesleki Eğitim
- Dezavantajlı Grupların İstihdamı
- Yeni İstihdam Olanakları

2.4. PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizi, çalışmadan alınacak verimin en etkili gerçekleştirilmesini sağlamak amacıyla yapılmıştır. Bu çalışma için belirlenen paydaş kurum ve kuruluşlar aşağıda yer almaktadır:

1. Aydın Valiliği
2. Aydın Büyükşehir Belediyesi
3. Adnan Menderes Üniversitesi
4. Aydın Aile Ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
5. Aydın Gençlik Hizmetleri Ve Spor İl Müdürlüğü
6. Aydın Gıda, Tarım Ve Hayvancılık İl Müdürlüğü
7. Aydın Bilim, Sanayi Ve Teknoloji İl Müdürlüğü
8. Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü
9. Aydın İl Kültür Ve Turizm Müdürlüğü
10. Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü
11. Aydın Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü
12. Aydın Denetimli Serbestlik Müdürlüğü
13. Altınokta Körler Derneği Aydın Şubesi
14. Aydın Esnaf Ve Sanatkâr Odaları Birliği
15. Aydın Genç İşadamları Derneği
16. Aydın Girişimci Kadınlar Derneği
17. Aydın İl Göç İdaresi Müdürlüğü
18. Kosgeb Aydın Hizmet Merkezi Müdürlüğü
19. Aydın Ticaret İl Müdürlüğü
20. Aydın Sanayi Odası
21. Aydın Ticaret Borsası
22. Aydın Ticaret Odası
23. Aydın Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı (Yikob)
24. Efeler Belediye Başkanlığı
25. Efeler İlçe Sosyal Yardımlaşma Vakfı Müdürlüğü
26. Efeler Ziraat Odası Başkanlığı

27. Okt Trailer
28. Ortaklar Osb Müdürlüğü
29. Tümsiad Aydın Şubesi
30. Türk Kadınlar Birliği Aydın Şubesi
31. Türkiye Sakatlar Derneği Aydın Şubesi

2.5. NİCEL ARAŞTIRMA

2.5.1. RESMİ İSTATİSTİKLERİN ANALİZİ

2.5.2. ANKET UYGULAMASI

Bu plan çalışması ile ilgili konular ve sorun başlıkları üst ölçekli planlar ve ilgili strateji belgeleri dikkate alınarak belirlenmiştir. Belirlenen 1. Mesleki Eğitim, 2. Dezavantajlı Grupların İstihdamı, 3. Yeni İstihdam Olanakları konu başlıkları kapsamında zaman kısıtı nedeniyle olgusal sorular (yaş, cinsiyet, medeni hal, gelir) kapsam dışında tutularak doğrudan konu odaklı kapalı uçlu tutum ve görüş soruları hazırlanmıştır.

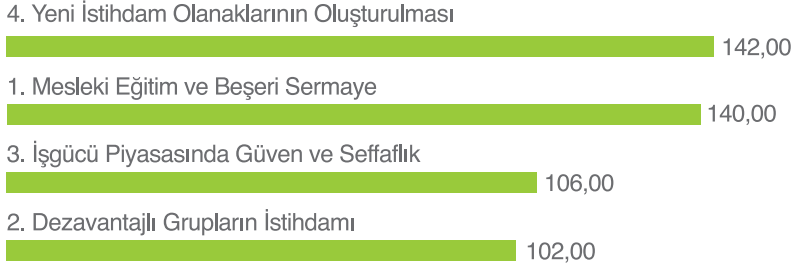
Çalıştay Anket Soruları:

1. Aydın istihdamında öne çıkan aşağıdaki başlıkları önem sırasına göre sıralayınız?
2. Mesleki eğitim başlığı altında Aydın ili için aşağıdaki konulardan en önemli gördüğünüzü seçiniz?
3. Dezavantajlı grupların İstihdamı başlığı altında Aydın ili için aşağıdaki konulardan en önemli gördüğünüzü seçiniz?
4. Yeni istihdam olanaklarının oluşturulması başlığı altında Aydın ili için aşağıdaki konulardan en önemli gördüğünüzü seçiniz?

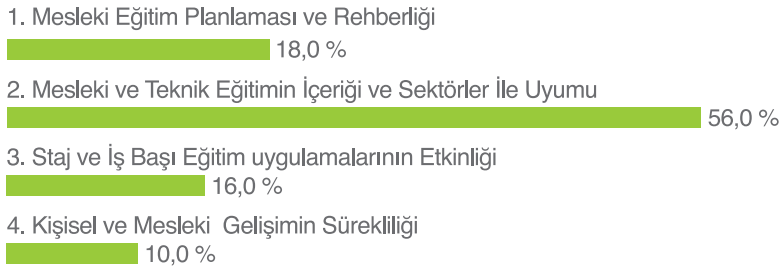
Çalıştayda paydaş analizi sonucu belirlenen 50 katılımcıya elektronik oylama sistemiyle hazırlanan anket kâğıdında 5 adet tutum ve görüş sorusu yöneltilmiştir. Oylama sonucu ortaya çıkan sonuçlar bir sonraki sayfada yer almaktadır:



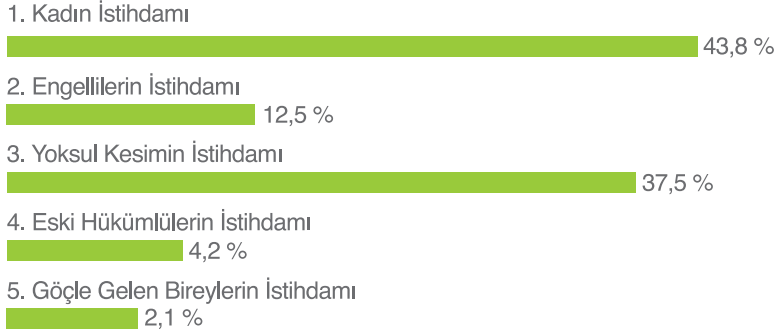
Aydın İstihdamda Öne Çıkan Aşağıdaki Başlıkları Önem Sırasına göre Sıralayınız



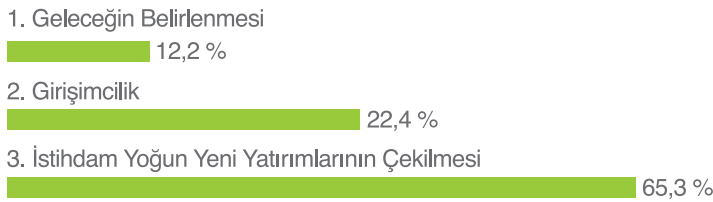
Mesleki Eğitim Başlığı Altında Aydın İli İçin Aşağıdaki Konulardan En Önemli Gördüğünüzü Seçiniz



Dezavantajlı İstihdam Başlığı Altında Aydın İli İçin Aşağıdaki Konulardan En Önemli Gördüğünüzü Seçiniz



Yeni İstihdam Olanaklarının Oluşturulması Başlığı Altında Aydın İçin Aşağıdaki Konulardan En Önemli Gördüğünüzü Seçiniz



2.6. NİTEL ARAŞTIRMA

2.6.1. ÇALIŞTAY

21 Şubat 2017 tarihinde Aydın İli'nde gerçekleştirilen Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayı'na GEKA personeli hariç toplam çalıştaya 50 kişi katılım sağlamıştır.

Tablo 12. Çalıştay Katılımcı Listesi

KURUM/KURULUŞ	KATILIMCI
Aydın Valiliği- Vali	Ömer Faruk Koçak
Adnan Menderes Üniversitesi- Rektör	Prof. Dr. Cavit Bircan
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü-İl Müdürü	Rahmi Terzi
Aydın İl Kültür Ve Turizm Müdürlüğü	Nusrettin Debre
Adnan Menderes Üniversitesi Aydın Myo	A. Fatih Hacıyusufoğlu
Adnan Menderes Üniversitesi Eğitim Fakültesi	Mustafa Akkaya
Aydın Gıda, Tarım Ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	Fuat Fikret Aktaş
Aydın Gıda, Tarım Ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	Serap Barut
Aydın Gıda, Tarım Ve Hayvancılık İl Müdürlüğü	Adem Kaplan
Türkiye Sakatlar Derneği Aydın Şubesi	Sevgi Dinçer
Türkiye Sakatlar Derneği Aydın Şubesi	İ. Halil Dinçer
Aydın Gençlik Hizmetleri Ve Spor İl Müdürlüğü	Atay Güzelyağlı
Aydın Gençlik Hizmetleri Ve Spor İl Müdürlüğü	Bekir Çeker
Aydın Girişimci Kadınlar Derneği	Emel Uşaklı
Aydın Bilim, Sanayi Ve Teknoloji İl Müdürlüğü	Tunay Çoban
Aydın Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü	Zeynep Yılmaz
Aydın İl Göç İdaresi Müdürlüğü	Soner Koç
Aydın Genç İşadamları Derneği	F. Utku Uyanık
Aydın Genç İşadamları Derneği	Mehmet Öztaş
Tümsiad Aydın Şubesi	Ömür Alcak
Aydın Ticaret Borsası	A. Bahri Erdel
Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Alaaddin Yalçınkaya
Aydın Ticaret İl Müdürlüğü	Hasan Gülay
Aydın Ticaret İl Müdürlüğü	Şeref Yazıcı
Aydın Sanayi Odası	Engin Yılmaz
Kosgeb Aydın Hizmet Merkezi Müdürlüğü	Sadık Ceyhan
Efeler Belediye Başkanlığı	Halis Günday
Efeler Belediye Başkanlığı	Kadir Fedakar
Okt Trailer	Kazım Önder
Aydın Denetimli Serbestlik Müdürlüğü	Ali Bayrak
Türk Kadınlar Birliği Aydın Şubesi	Yıldız Saray

Efeler İlçe Sosyal Yardımlaşma Vakfı Müdürlüğü	Muzaffer Arslan
Aydın Büyükşehir Belediyesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı	Ercan Bozkurt
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Hüseyin Çakır
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Eylem Topaloğlu
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Sevgi Ayyıldız
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Mustafa Ceviz
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüğü	Salih Aytaç
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu Söke Hizmet Merkezi Müdürlüğü	Cemil Altun
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu Söke Hizmet Merkezi Müdürlüğü	Aslı Karaoğlan
Aydın Çalışma Ve İş Kurumu Söke Hizmet Merkezi Müdürlüğü	Emrah Pempe
Aydın Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı (Yikob)	Tulgay Arslan
Altınokta Körler Derneği Aydın Şubesi	Bayram Özen
Altınokta Körler Derneği Aydın Şubesi	Nurcan Özkaya
Aydın Esnaf Ve Sanatkâr Odaları Birliği	Lütfiye Arıcan
Aydın Esnaf Ve Sanatkâr Odaları Birliği	Selahittin Çetindoğan
Aydın Aile Ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü	Gönül Durulan
Efeler Ziraat Odası Başkanlığı	Rıza Posacı
Aydın Ticaret Odası	M. Fatih Erkul
Ortaklar Osb Müdürlüğü	Semiha Özgen

Bu plan çalışması ile ilgili konular ve sorun başlıkları üst ölçekli planlar ve ilgili strateji belgeleri dikkate alınarak belirlenmiştir. Belirlenen 1. Mesleki Eğitim, 2. Dezavantajlı Grupların İstihdamı, 3. Yeni İstihdam Olanakları konu başlıkları altında yaklaşık 10'ar kişilik konu uzmanı bir grup insanla odak grup görüşmesi gerçekleştirilmiştir. Bu görüşmeler takribi olarak 90 dakika sürmüştür. Grup görüşmelerinin moderatörlüğünü ve raportörlüğünü GEKA uzmanları gerçekleştirmişlerdir.

Odak Grup Masaları:

1. Mesleki Eğitim,
2. Dezavantajlı Grupların İstihdamı,
3. Yeni İstihdam Olanakları

Güney Ege Kalkınma Ajansı, Aydın Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü işbirliği ile Aydın'daki ilgili kurum ve kuruluşların da katılımıyla "İstihdam Stratejisi Çalıştayı" düzenlemiştir.

İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulunun 2016 yılı son toplantısında, 2014-2023 Ulusal İstihdam Stratejisini temel alan Aydın İl İstihdam Stratejisi oluşturulması kararı alınmasına üzerine gerçekleştirilen çalıştay, ilgili paydaşların katılımıyla Aydın'da 21 Şubat 2017 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Çalıştayda, GEKA Ekonomik Araştırmalar ve Planlama Birim Başkanı tarafından Dünyada, Türkiye'de ve Aydın'da İşgücüne katılım ve istihdama yönelik mevcut durum ve eğilimlere ilişkin bir bilgilendirme sunumu gerçekleştirilmiştir.

Daha sonra elektronik oylama sistemi yoluyla grup çalışmaları öncesi katılımcıların Aydın'da istihdama ilişkin algılarını ölçen ve sorun alanlarını önceliklendirme amacı taşıyan hazırlanan anket soruları katılımcılar tarafından cevaplandırılmıştır.

Anket sonuçlara göre katılımcılar; Mesleki Eğitim, Dezavantajlı Grupların İstihdamı, ve Yeni İstihdam Olanakları adlı 3 odak gruba ayrılarak oylamada öne çıkan alt konu başlıklarını derinlemesine tartışmışlardır.

1. Mesleki Eğitim: Mesleki Eğitim Planlaması ve Rehberliği, Mesleki ve Teknik Eğitimin İçeriği ve Sektörler ile Uyumu, Staj ve İşbaşı Eğitim Uygulamalarının Etkinliği, Kişisel ve Mesleki Gelişimin Sürekliliği konuları,

2. Dezavantajlı Grupların İstihdamı: Kadın İstihdamı, Engellilerin İstihdamı, 35 Yaş Üstü Erkeklerin İstihdamı, Yoksul Kesimin İstihdamı, Eski Hükümlülerin İstihdamı ve Göçle Gelen Bireylerin İstihdamı konuları,

3. Yeni İstihdam Olanakları: Geleceğin Meslekleri, Girişimcilik ve İstihdam Yoğun Yeni Yatırımlar konuları,

Son olarak grup çalışmalarından çıkan sonuçlar çerçevesinde belirlenen; istihdamın önündeki sorunlar, çözüm önerileri ve belirlenen hedefler, grup sözcüleri tarafından katılımcılara sunularak diğer masa temsilcilerinden görüş ve önerilerde ilgili masanın raporuna ek görüş olarak yazılmıştır.





3. GELECEĞE BAKIŞ

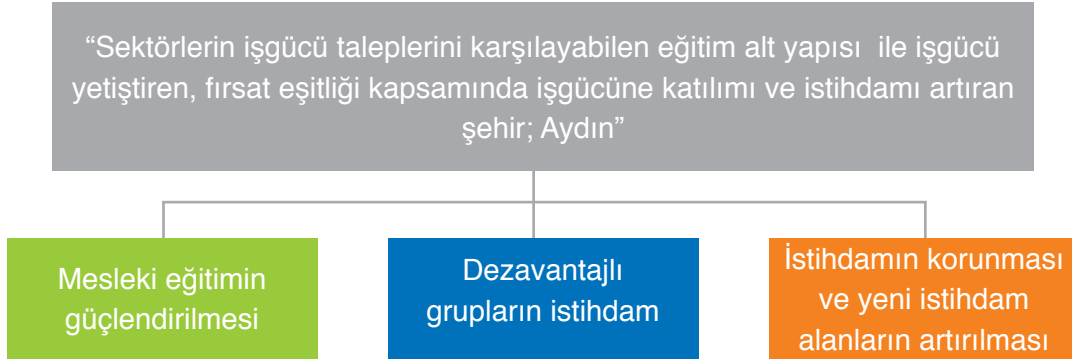
3.1.VİZYON

“Sektörlerin işgücü taleplerini karşılayabilen mesleki eğitim altyapısı ile işgücü yetiştiren, fırsat eşitliği kapsamında işgücüne katılımı ve istihdamını arttıran şehir; Aydın”

3.2.TEMEL DEĞERLER

- Politika ve tedbirlerin birbirleriyle uyumlu ve tutarlı bir şekilde etkileşimini de dikkate alarak bütüncül bir yaklaşımla geliştirilmiş, il düzeyinde etki edilebilecek alanlara odaklanılmıştır.
- Tüm grupların istihdamda eşit fırsatlara sahip olabilmesi için dezavantajlı grupların özel durumlarını dikkate alan politikalar geliştirilmiştir.
- Stratejinin hazırlanmasında istihdam ile ilgili bütün aktörlerin katılımı sağlanmıştır.

3.3. GELİŞME EKSENLERİ



HEDEFLER

“Sektörlerin işgücü taleplerini karşılayabilen mesleki eğitim altyapısı ile işgücü yetiştiren, fırsat eşitliği kapsamında işgücüne katılımı ve istihdamını artıran şehir; Aydın”
İşgücüne katılım oranını %65'e çıkarmak işsizlik oranını %5'e indirmek

Mesleki Eğitimin Güçlendirilmesi

Mesleki eğitim kurumlarından mezunların %50'sinin alanında istihdamı

Mesleki eğitim kurumlarındaki öğrenci sayısında %10 artış

İstihdam garantili mesleki eğitimlere katılanların %90'ında uzun vadeli istihdam oranı

Organize Sanayi Bölgesi içerisinde 1 mesleki eğitim kurumu açılması

Dezavantajlı Grupların İstihdamı

İŞKUR'a kayıtlı engellilerin ve kadınların %60'ında istihdam edilmesi

Dezavantajlı gruplara yönelik 3 mesleki beceri atölyesi açılması

Dezavantajlıların istihdam edildiği 2 tematik kafe açılması

Mikro kredi alan kadın sayısının %33 artırılması

Dezavantajlıların satış yapabileceği 2 ortak kullanım alanı tahsis edilmesi

İstihdamın korunması ve yeni istihdam alanlarının artırılması

Lisanslı meslek yatırımcı desteği ile 2 girişimciye kaynak sağlanması

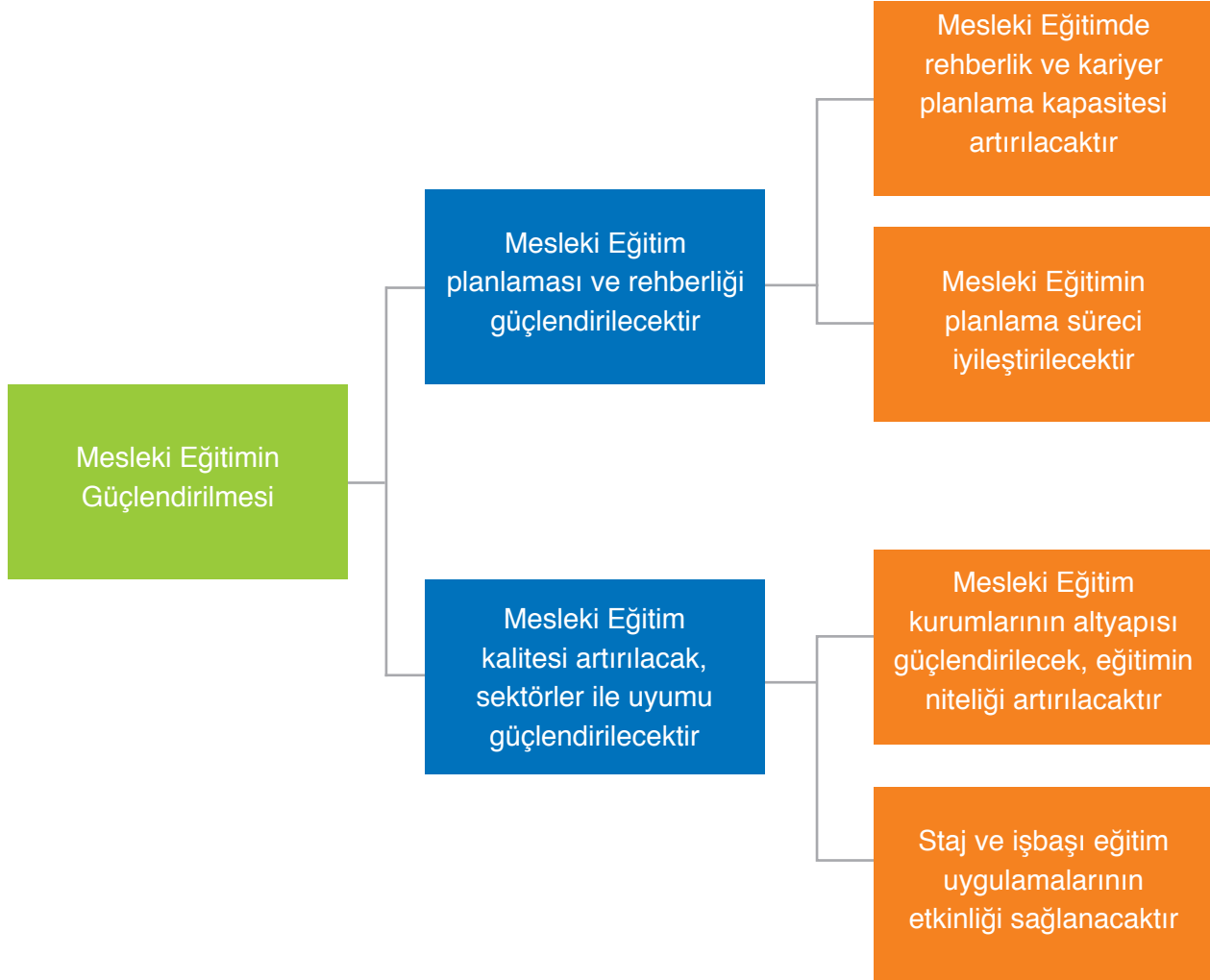
Girişimcilik belgesi alan kişi sayısında her sene %20'lik artış

İlde girişimcilik desteği olarak kurulan şirket sayısında her sene %20 artış

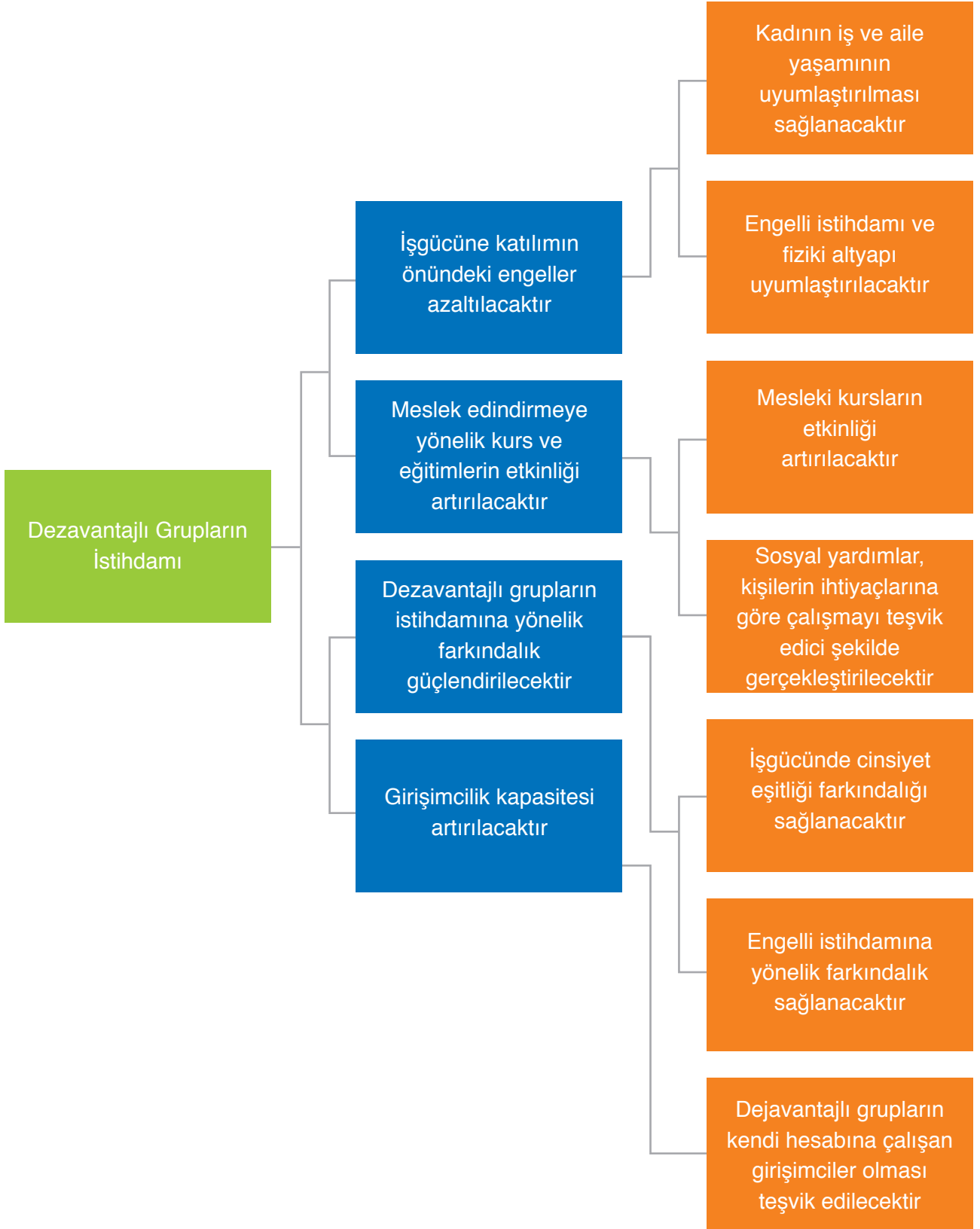
5 yerli yatırım / 500 kişi yeni istihdam

5 atıl tesisin ekonomiye yeniden kazandırılması

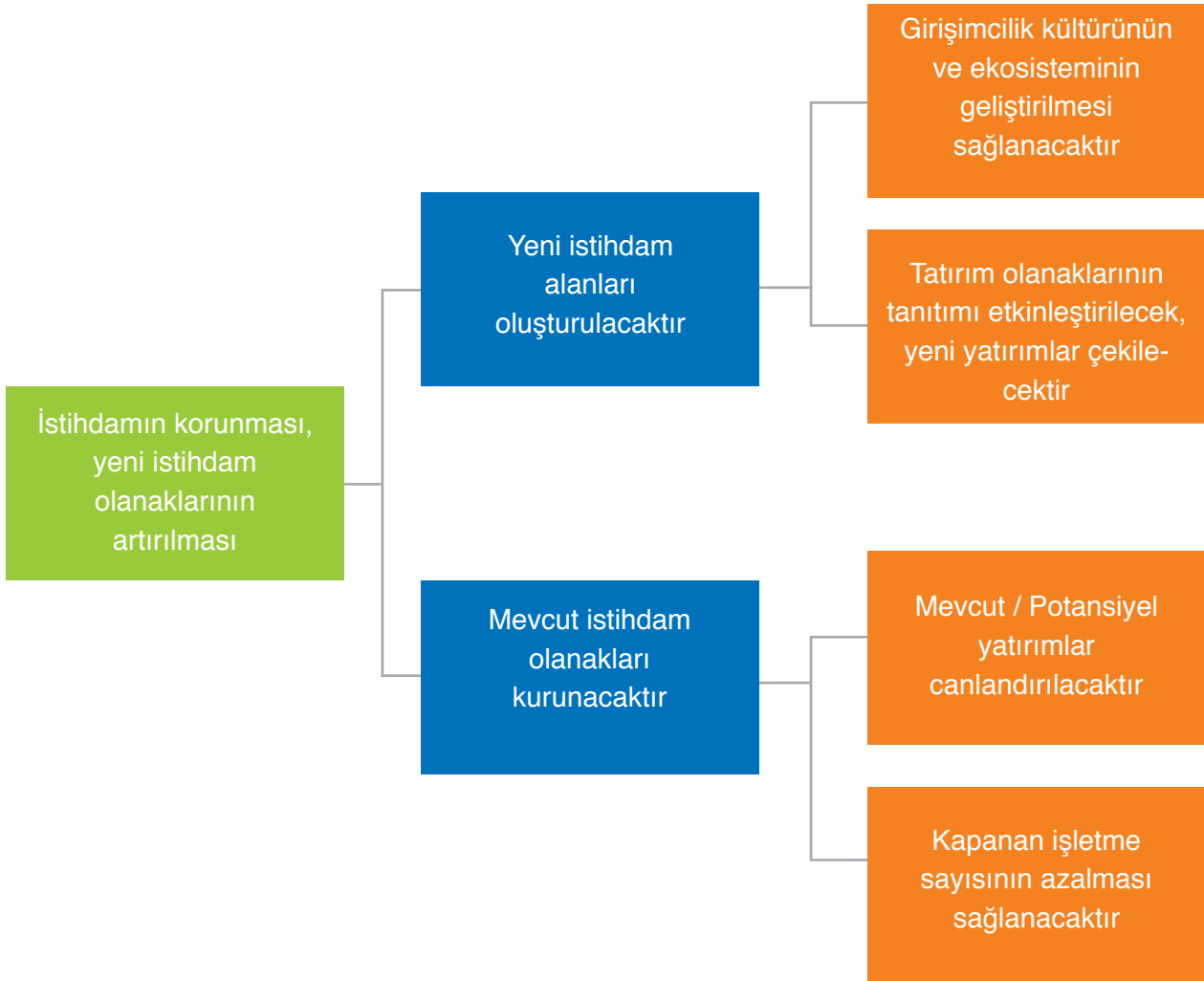
3.3.1 MESLEKİ EĞİTİMİN GÜÇLENDİRİLMESİ: ÖNCELİK VE STRATEJİLER



3.3.2. DEZAVANTAJLI GRUPLARIN İSTİHDAMI: ÖNCELİK VE STRATEJİLER



3.3.3. İSTİHDAMIN KORUNMASI VE YENİ İSTİHDAM ALANLARIN ARTIRILMASI: ÖNCELİK VE STRATEJİLER



4. 2017 -2020 EYLEM PLANI (MEVCUT DURUM, EYLEMLER VE SORUMLU KURUMLAR)

4.1 MESLEKİ EĞİTİMİN GÜÇLENDİRİLMESİ

ÖNCELİK	Mesleki eğitim planlaması ve rehberliği güçlendirilecektir.
STRATEJİ	Mesleki eğitimde rehberlik ve kariyer planlama kapasitesi artırılabacaktır.
ARKA PLAN	<p>Onuncu Kalkınma Planının “İstihdam ve Çalışma Hayatı” başlığı altında Mesleki rehberlik ve danışmanlık hizmetleri başta olmak üzere aktif işgücü politikaları etki analizlerine dayandırılarak yaygınlaştırılması ve işgücü piyasasında talep edilen temel becerilerin ve gençlerin sahip olduğu yetkinliklerin tespit edilmesi politikalar arasında yer almaktadır.</p> <p>Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü verilerine göre, Aydın İl genelinde son beş yıllık mesleki ve teknik eğitim verileri incelendiğinde mesleki ve teknik ortaöğretime devam eden toplam öğrenci sayısında yaklaşık %22’lik bir düşüş yaşandığı görülmektedir. Ayrıca TEOG sınav sonuçları analiz edildiğinde başarılı öğrencilerin meslek liselerini tercih etmedikleri gözlenmektedir.</p> <p>İl ölçeğinde mesleki eğitimde rehberlik ve kariyer planlanması hususunda nicel ve nitel verilerle desteklenen bilimsel bir araştırma bulunmadığından dolayı, Milli Eğitim Bakanlığı tarafından 2012 yılında gerçekleştirilen Mesleki ve Teknik Eğitim Çalıştayı, Aydın İl İstihdam Stratejisinin içinde yer alan sorunların tespiti ve çözüm önerilerinin belirlenmesinde referans kaynaklardan birisi olarak değerlendirilmiştir. Adı geçen çalıştayda; Mesleki ve teknik eğitimde mesleki yönlendirmenin öğrencilerin ilgilerini ve yeteneklerini yeterince dikkate almaması, mesleki ve teknik eğitimde kalite sisteminin olmayışı, öğrencileri meslek seçimine yönlendirecek rehberlik sisteminin eksikliği, öğrencilerin yeteneklerini ve ilgisini ölçen bir ölçme ve değerlendirme sisteminin olmaması öne çıkan sorunlar olarak kayıtlara geçmiştir.</p> <p>Etkin bir kariyer rehberliği sisteminin olmaması; kariyer rehberleri tarafından her öğrenciye ait gelişim dosyası hazırlanması ve izlenmesini, çırak ve meslek elemanı olacak öğrencilerin mesleki eğitim merkezlerine yönlendirilmesini engellemektedir.</p> <p>Çalıştayda, ayrıca meslek ve kariyerinde rol model olabileceklerin topluma etkin bir şekilde tanıtılmasının mesleki eğitim kurumlarının tercih edilmesinde kayda değer bir katkı sağlayacağı ileri sürülmüştür. Mesleki eğitim tanıtımı için hazırlanacak basılı ve görsel dokümanların çok iyi bir şekilde kurgulanması gerekliliğine ayrıca vurgu yapılmıştır.</p> <p>Bu çalışma kapsamında 21.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayı’nda; mesleki eğitimde rehberlik sisteminin yetersizliği ve mesleklerin tanıtımının yeterli düzeyde yapılmaması öne çıkan sorunlar arasında yer almıştır. Çalıştayda meslek lisesinde görev yapan öğretmenlerin İŞKUR vb. kurumların istihdam ve mesleki eğitim alanlarında sunmuş oldukları olanaklar hakkında yeterince bilgi sahibi olmadıkları ifade edilmiştir.</p> <p>Ayrıca, çalıştayda öğrencilerin İŞKUR’un iş arayanlar sistemine kayıtlı olmasının istihdam edilebilirliklerine olumlu katkı sunacağı katılımcılar tarafından dile getirilmiştir.</p>

ÖNCELİK	Mesleki eğitim planlaması ve rehberliği güçlendirilecektir.
STRATEJİ	Mesleki eğitimin planlama süreci iyileştirilecektir.
ARKA PLAN	<p>Onuncu Kalkınma Planında; etkin işgücü piyasası ihtiyaç analizlerinin yapılması yoluyla mesleki eğitim programlarının piyasa ihtiyaçlarına uygun planlanması ve İşgücü piyasasında talep edilen temel becerilerin ve gençlerin sahip olduğu yetkinliklerin tespit edilmesi, politikalar arasında yer almaktadır. Ayrıca, TR32 Düzey 2 Bölgesi Bölge Planı'nda (2014-2023) "Nitelikli işgücünün artırılmasına yönelik mesleki ve teknik liselerin altyapılarının güçlendirilmesi ve özel sektör ile mesleki eğitim kurumları arasında işbirliğinin sağlanması" hedeflenmektedir.</p> <p>Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi'nde ise; "İşgücü becerisinin, öncelikli ve lokomotif sektörler ile bunları destekleyici sektörler öncelik verilerek geliştirilmesi; bu amaçla mesleki eğitim üniversite ilişkisinin güçlendirilmesi, OSB ve uygun KSS'lerde işbaşında ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon halinde mesleki eğitim sağlanabilecek, uygulamalı eğitim merkezleri kurulması politikası yer almaktadır.</p> <p>Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen Mesleki ve Teknik Eğitim Çalıştayında, Mesleki ve teknik eğitim programlarının uygulanmasında işgücü piyasası ile beşeri sermaye arasında hem niteliksel hem de nicelik olarak uyumsuzluklar önemli bir sorun olarak görülmüştür.</p> <p>Mesleki ve Teknik Eğitim Strateji belgesine göre; iş piyasası ihtiyaç analizleri kısa vadeli olarak yapılmaktadır. Piyasada ihtiyaç duyulan mesleklerin hızlı bir şekilde değişmesi ve arz ve talep eşleşmesinin yeterince sağlanamaması mesleki ve teknik eğitimin uzun vadede doğru planlanmasını güçleştirmektedir.</p> <p>Ayrıca 21.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayında; mesleki eğitimin ilin işgücü arz/talep durumuna göre planlanmaması hususu öne çıkan sorunlar arasında yer almıştır.</p> <p>Bilim ve teknolojiye paralel olarak değişen ve ortaya çıkan yeni meslekler nitelikli işgücüne duyulan ihtiyacı her geçen gün artırmakta ve çağdaş teknolojileri içeren kaliteli bir mesleki ve teknik eğitimi zorunlu hale getirmektedir. Bu bağlamda, İŞKUR ve halk eğitim merkezleri tarafından sunulan istihdam garantili mesleki eğitimlere kimlerin katılım sağladığı, eğitim sonrasında işe yerleşim durumları ve istihdam edilme süreleri ile ilgili bilgi ilgili kurum ve kuruluşlarda bulunmamaktadır.</p> <p>Mesleki ve teknik eğitim sunan kurumlardan mezun olan öğrencilerin çalışma hayatına katılma durumları, istihdam edildikleri alanlar, istihdam süreleri ve iş tatminleri ile ilgili bilgilerin yer aldığı bir sistem bulunmamaktadır. Bu konuda bir sistemin bulunmaması işgücü ile alakalı analizlerin periyodik olarak sınırlı hale getirmektedir.</p>

ÖNCELİK	MESLEKİ EĞİTİM PLANLAMASI VE REHBERLİĞİ GÜÇLENDİRİLECEKTİR.							
	STRATEJİ	MESLEKİ EĞİTİM PLANLAMA SÜRECİ İVİLEŞTİRİLECEKTİR.						
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF			
					2017	2018	2019	2020
Aydın ilinde orta ve uzun vadede ihtiyaç duyulacak mesleklerin tespiti yapılacaktır.	ADÜ	AYSO, TİCARET ODALARI, İŞKUR	Araştırma Rapor Sayısı	2018	-	1	-	1
Mesleki eğitim mezunlarını izleme sistemi oluşturularak işgücü arz ve talebi ile ilgili analizlerin periyodik olarak yapılması sağlanacaktır.	MEM	İŞKUR, SGK	Oluşturulan izleme Sistemi	2017	1	-	-	1
İŞKUR ve Halk Eğitim Merkezleri tarafından açılan mesleki eğitim kurslarından yoğun katılım sağlanana yönelik etki-değerlendirme raporları hazırlanacaktır.	İŞKUR, MEM	ADÜ	Etki Değerlendirme Raporu Sayısı	2017-2020	1	2	3	9

ÖNCELİK	Mesleki eğitim planlaması ve rehberliği güçlendirilecektir.
STRATEJİ	Mesleki eğitimin kalitesi artırılacak, sektörler ile uyumu güçlendirilecektir. Mesleki eğitim kurumlarının altyapısı güçlendirilecek, eğitimin niteliği artırılacaktır.
ARKA PLAN	<p>Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisi'nde; mesleki eğitim kurumlarının güçlendirilmesi, imalat sektöründeki işgücünün yaratıcılık ve tasarım kapasitesinin artırılması, işgücü becerisi, öncelikli ve lokomotif sektörler ile bunları destekleyici sektörlerle öncelik verilerek; mesleki eğitim ve sanayi ilişkisinin güçlendirilerek sanayide ihtiyaç duyulan ara eleman karakterinin analiz edilmesi ve insan kaynaklarının talep edilen uzmanlıklar doğrultusunda geliştirilmesi, mesleki eğitim merkezleri, meslek liseleri ve meslek yüksekokullarında verilen eğitimin kalitesi artırılarak; hayat boyu öğrenme programlarının desteklenmesi öngörülmektedir.</p> <p>TR32 Düzey 2 Bölge Planı'nda (2014-2023); Nitelikli işgücünün artırılmasına yönelik mesleki ve teknik liselerin altyapılarının güçlendirilmesi, özel sektör ile mesleki eğitim kurumları arasında işbirliğinin sağlanması hedeflenmektedir. İlgili Plan'da; mesleki eğitimin ortaöğretim içindeki payı AB ülkelerinde %60 iken bu oran Türkiye genelinde %40, Bölge'de ise %46'dır. Bölge Planına göre, Bölge'nin öne çıkan sektörleri için nitelikli ve kaliteli işgücü sağlanması açısından önem arz eden mesleki eğitim liseleri, piyasanın gerekliliklerini karşılamada yetersiz kalmakta ve beklentiyi karşılayamamaktadır. Plan'da Bölge'de özellikle turizm ve sanayi sektörlerinde nitelikli işgücü eksikliği bulunduğu belirtilmiştir.</p> <p>Mesleki ve teknik eğitimin temel sorunları arasında; mesleki ve teknik eğitim sunan okullarda yeterli düzeyde ve günün koşullarına cevap verecek nitelikte donanım ve ortak kullanıma uygun makine parklarının bulunmaması öne çıkmaktadır. Ayrıca, mesleki ve teknik eğitim öğretmenlerinin sektörle iş birliği içinde kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlayacakları etkili ve verimli mekanizmalar bulunmamaktadır.</p> <p>Mesleki ve teknik eğitime genel bütçeden ayrılan payın okul ve kurumlara dağıtılmasına yönelik kanunen zorunlu kriterler hariç belirli kriterler bulunmamaktadır. Mesleki ve teknik eğitim paydaşlarının içinde yer aldığı bir finansman yönetimi mevcut değildir.</p> <p>Bireylerin, çalışma hayatının gerektirdiği bilgi ve iletişim teknolojileri, yabancı dil, finansal okuryazarlık, kariyer planlama ve iş arama gibi temel becerilere sahip olması büyük önem arz etmektedir. Bilhassa meslek İngilizcesi kariyer planlamasında kilit öneme sahiptir. Değişen ve ortaya çıkan yeni meslekler nitelikli işgücüne duyulan ihtiyacı her geçen gün artırmakta ve çağdaş teknolojileri içeren kaliteli bir mesleki ve teknik eğitimi zorunlu hale getirmektedir. Dünyadaki bilimsel ve teknolojik gelişmelere bağlı olarak iş piyasası sürekli olarak değişmektedir. İş piyasasındaki değişimler bireyin bir işte istihdam edilebilmesi için gereken mesleki nitelikleri de farklılaştırmaktadır. İş için gerekli mesleki niteliklerdeki değişimler mesleki ve teknik eğitime kapsamlı bir şekilde yansıtılmalıdır.</p>

21.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayı'nda; Aydın ili özelinde mesleki eğitim başlığı altında en önemli görülen sorun %56 oran ile mesleki ve teknik eğitimin içeriği ve sektörlerle uyumu olarak belirlenmiştir.

TEPAV'ın Mesleki Eğitim Sanayide Dönüşümün Neresinde? Kasım 2016 Politika Raporu'nda; Mesleki eğitim eksikliği, beceri uyumsuzluğunun temel nedenlerinden biri olarak görülmektedir. Raporda yer alan araştırma sonuçlarına göre, mesleki yetenekler bakımından incelendiğinde mezunların yüzde 60'a yakını mesleki bilgilerini yapmakta oldukları iş için yeterli bulmazken, yüzde 40'tan fazlası ise mevcut işlerinin mezun oldukları alan ile kısmen veya tamamen ilgisiz olduğunu söylemiştir.

Bu kapsamda mesleki eğitimin, öğrencilere hem özel sektörün ihtiyacı olan mesleki ve analitik yetenekleri, hem de beklenen ve hedeflenen ekonomik dönüşüm ile birlikte ortaya çıkabilecek yeni ihtiyaçlara cevap verebilecek esnekliği sağlaması gerekmektedir.

Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün Sürdürülebilir Kalkınma için İstihdam Yönelik Mesleki Eğitim DFD Projesi kapsamında yapılan çalıştayda mesleki ve teknik eğitimin geliştirilmesi için ulusal ve uluslararası fon kaynaklarına ulaşım kanallarının artırılması gerekliliğinden bahsedilmiştir.

Ayrıca OSB sınırları içinde faaliyet gösteren firmaların sektörel taleplerine göre ders içerikleri, atölyeleri ve makine parkları oluşturulmuş meslek liselerinin sektörün ihtiyaçlarına göre ulusal ve uluslararası kalite standartlarına uygun işgücü yetiştirmesinin önemine değinilmiştir.



ÖNCELİK	MESLEKİ EĞİTİM KALİTESİ ARTIRILACAK, SEKTÖRLER İLE UYUMU GÜÇLENDİRİLECEKTİR.								
	STRATEJİ	MESLEKİ EĞİTİM KURUMLARININ ALTYAPISI GÜÇLENDİRİLECEK, EĞİTİMİN NİTELİĞİ ARTIRILACAKTIR.					HEDEF		
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	2017	2018	2019	2020	Kümülatif
Mesleki eğitim veren kurumların makine ve ekipmanlarının sektörlerle uyumunu ve ihtiyaçlarını tespit eden rapor hazırlanacaktır.	MEM	AYSO, AYTO, ADÜ, AYTB OSB, AYESOB, Meslek Odaları	Sektörlerle Uyum Raporu	2017	1	-	-	-	1
Kaynakların stratejik yönlendirmesi ve başarılı örneklerin oluşturulması amacı ile öne çıkan sektörlerle yönelik 3 pilot kurum belirlenerek sektörler ile uyumlu makine parkları oluşturulması 2018 yılı yatırım tekliflerine eklenecektir.	MEM	AYSO, AYTO, OSB Müdürlükleri	Yatırım Programına Teklif Edilen Mesleki Eğitim Kurumu Sayısı	2017-2018	1	2	-	-	3
Belirlenen 3 pilot okulda görev yapan meslek öğretmenlerinin yeni gelişmeleri yerinde takip edecek uygulamalı hizmet içi eğitime tabi tutularak belli periyotlarda teknik bilgi ve beceri düzeylerinin ölçülmesi sağlanacaktır.	MEM	ADÜ, OSB Müdürlükleri, AYSO, AYTO	Hizmetiçi Eğitime Tabi Tutulan Öğretmen Sayısı	2017-2020	20	20	20	20	80
Ulusal ve Uluslararası fon kaynaklarına mesleki ve teknik eğitimin geliştirilmesine yönelik başvurular artırılabilecektir.	MEM	ADÜ, AYSO, AYTO, OSB Müdürlükleri	Başvuru Sayısı	2017-2020	2	2	2	2	8
Hayırseverler tarafından yapılan yardımların mesleki eğitim kurumlarının altyapısını güçlendirme odaklı kullanılmasını teşvik edilecektir.	MEM		Mesleki Eğitime Aktarılan Hibe Miktarı	2017-2020	0,3 Milyon TL	0,4 Milyon TL	0,4 Milyon TL	0,5 Milyon TL	1.6 Milyon TL

EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF				
					2017	2018	2019	2020	Kümülatif
Özel Manisa MOSTEM Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi'ne teknik gezi düzenlenecektir.	AYSO, OSB MD.	MEM, AYTO	Katılım sağlayan paydaş sayısı	2017	10	-	-	-	10
Meslek Liseleri, meslek kuruluşları ve işletmeler arasında tecrübe paylaşımı odaklı ziyaretler düzenlenecektir.	MEB	AYSO, AYTO, AYESOB	Gerçekleşen Ziyaret Sayısı	2017-2020	5	10	10	10	35
İhtiyaç olduğu tespit edilen eğitim kurumu yatırımı için yatırım çekme ve finansman modelleri oluşturma çalışmaları yürütülecektir.	OSB MD., GEKA YDO	AYSO, AYTO, MEM	Danışmanlık yapılan yatırımcı sayısı	2018-2020	-	1	1	1	3
Meslek liselerinde alan ve dala özel teknik İngilizce eğitime ağırlık verilecektir.	MEM	AYSO, AYTO, OSB MD.	Uygulanan Okul Sayısı	2018-2020	-	10	10	10	30
Meslek liselerinde ders içeriklerinin ilin sektörel yapısı ile uyumlaştırılmasını sağlayacak öneri raporu hazırlanacaktır.	AYSO, AYTO	ADÜ, OSB MD.	Rapor Sayısı	2017	1	-	-	-	1
Mesleki eğitim kurumlarındaki öğrencilere yönelik tasarım, uygulama ve yenilik odaklı proje yarışmaları düzenlenecektir.	MEM	ADÜ, AYSO, AYTO	Etkinlik Sayısı	2017-2020	1	1	1	1	4

ÖNCELİK	Mesleki eğitimin kalitesi artırılacak, sektörler ile uyumu güçlendirilecektir.
STRATEJİ	Staj ve İşbaşı Eğitim Uygulamalarının Etkinliği Sağlanacaktır.
ARKA PLAN	<p>Onuncu Kalkınma Planı'nda staj süreçleri iyileştirilerek okul-iş dünyası işbirliğinin güçlendirilmesi hususu politikalar arasında yer almaktadır. Ulusal İstihdam Stratejisi'nde de ilgili kuruluşlarla işbirliğine gidilerek ve ara yüzler oluşturularak staj ve işbaşı eğitimlerinin artırılması öngörülmektedir.</p> <p>Bölgesel Gelişme Ulusal Stratejisinde, OSB ve uygun KSS'lerde işbaşıında ilgili diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon halinde uygulamalı eğitim merkezleri kurulmasının desteklenmesi planlanmaktadır.</p> <p>2012 yılında gerçekleştirilen Mesleki ve Teknik Eğitim Çalıştayı'nda; İşletmelerde verilen işbaşı eğitimlerinin niteliklerinin yetersizliği ve işletmeler ve okullar arasındaki diyalog eksikliği, başlıca sorunlar olarak kayıtlara geçmiştir.</p> <p>İlgili Rapora göre, işletmelerde mesleki eğitim ve staj uygulamalarında idare, koordinasyon, kalite değerlendirme vb. faaliyetler MEB tarafından yürütülmekte, sektör temsilcileri (meslek kuruluşları vb.) bu işleyişte etkin rol almamaktadırlar. İşletmede meslek eğitimi ve staj süreleri mesleklerin ihtiyaçlarına göre esnek bir şekilde belirlenmemektedir. Ayrıca işletmelerde verilen meslek eğitimlerinin nitelikleri istenilen düzeyde değildir. Öte yandan işletmelerde mesleki eğitim veya staj yapacak öğrenci sayısını karşılayacak miktarda ve istenen nitelikte iş yeri bulunmamaktadır. İş yeri eğitiminde nelerin bilinebileceği, nelerin yapılabileceği ve hangi yetkinliklerin kazanılacağı konusunda daha fazla geliştirme ve süreçlerin iyileştirilmesine ihtiyaç vardır.</p> <p>21.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayı'nda; mesleki ve teknikeğitimde işbaşı ve staj uygulamaları için yeterli sayıda iş yerinin bulunmadığı, işbaşı eğitimde uygulanacak bir müfredatın olmadığı, ayrıca işbaşı ve staj uygulamalarında ilgili kurumlar tarafından yapılan denetimlerin yeterince etkin olmadığı dile getirilmiştir.</p> <p>MÜSİAD'ın Raporuna göre, mesleki ve teknik eğitimde staj imkânlarının süresinin artırılması ve stajların göstermelik olmaktan çıkarılması için gerekli tedbirlerin alınması ve staj sonunda beceri kazanma sınavı yapılarak staj raporunun buna göre düzenlenmesi sektörlerle mesleki eğitim arasında uyumu daha artıracaktır.</p> <p>Aydın İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün Sürdürülebilir Kalkınma için İstihdama Yönelik Mesleki Eğitim DFD Projesi kapsamında yapılan çalıştayda staj uygulamalarının mesleki ve teknik eğitimin niteliğinin artırılması hususundaki önemine vurgu yapılmıştır. Ayrıca çalıştayda staj uygulaması yapılan işyerlerinde görev alan usta öğreticiler için rehberlik ve meslek standartları kapsamında planlı olarak eğitimcilerin eğitimi uygulamalarının başlatılarak tüm il geneline yaygınlaştırılması istenmiştir. Staj uygulamalarında aktif rol alan usta öğreticilerin teşviki içinde başarılı addedilenlere ödül verilmesinin motivasyon unsuru olacağı ifade edilmiştir.</p>

ÖNCELİK		MESLEKİ EĞİTİMİN KALİTESİ ARTIRILACAK, SEKTÖRLER İLE UYUMU GÜÇLENDİRİLECEKTİR.							
STRATEJİ		STAJ VE İŞBAŞI EĞİTİM UYGULAMALARININ ETKİNLİĞİ SAĞLANACAKTIR.							
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF			Kümülatif	
					2017	2018	2019		2020
İşletmelerde beceri eğitimleri ve işbaşı eğitim programları kapsamında izleme ve değerlendirme planı oluşturulacak, işyerlerinde denetimler plan kapsamında yoğunlaştırılacaktır.	MEM, İŞKUR	AYSO, Aydın ASTİM OSB, Aydın OSB, ADÜ	Uygulanan izleme ve değerlendirme planı	2017	-	1	1	1	3
Staj Uygulaması yapılacak işyerlerinde görev alan usta öğreticiler için rehberlik ve meslek standartları kapsamında planlı olarak eğitimcilerin eğitimi seminerleri düzenlenecektir.	ADÜ	MEM, AYESOB, AYTO,AYSİ	Eğitime Katılan Kişi Sayısı	2017-2020	100	125	150	200	575
Staj uygulamalarında başarılı olan usta öğreticilere her yıl dönem sonunda ödül verilecektir.	MEM	AYSO, AYTO, AYESOB	Ödül alan Kişi Sayısı	2017-2020	5	5	5	5	20

4.2 DEZAVANTAJLI GRUPLARIN İSTİHDAMI

ÖNCELİK	İşgücüne katılımının önündeki engeller azaltılacaktır.
STRATEJİ	Kadının iş ve aile yaşamının uyumlaştırılması sağlanacaktır.
ARKA PLAN	<p>Onuncu Ulusal Kalkınma Planı, Ulusal İstihdam Stratejisi ve TR32 Bölge Planı'nda kadın istihdamına büyük önem atfedilmiş ve istihdama erişimde cinsiyetler için fırsat eşitliği yaratılmasına olanak sağlayacak stratejiler geliştirilmiştir. Bu olanakların yaratılması kapsamında ilk aşamada kadınların iş ve aile yaşamlarının uyumlaştırılması olduğu değerlendirilmektedir.</p> <p>Kadın istihdamı ekonomilerin gelişmişliğinin ve üretkenliğinin en önemli göstergelerinden birisi olarak görülmektedir. OECD ülkelerinde istihdam oranı %66,4 iken Türkiye'de istihdam oranı %50,2 ile OECD ülkelerinin altında kalmaktadır. Kadın istihdam oranı ise OECD ülkelerinde %58,6 iken Türkiye'de %30,5 olarak tespit edilmiştir. İstihdam oranında kadın ve erkek arasındaki farkın en fazla olduğu ülkelerin başında Türkiye gelmektedir.</p> <p>Aydın ise Türkiye'de istihdam oranında cinsiyet farklılığının en az yaşandığı bölgelerden birisi olarak öne çıkmaktadır. Aydın, Denizli ve Muğla illerini kapsayan TR32 Bölgesi'nin kadın istihdam oranı %41,1 ile Türkiye ortalamasının üzerinde seyretmekle birlikte henüz gelişmiş ülkeler seviyesinde değildir.</p> <p>Ülkemizde geleneksel aile yaşamı doğrultusunda kadınların ev hayatından ve çocukların yetiştirilmesinden birinci derecede sorumlu tutulmaları, kadınların bakım yükümlülüklerini artırmakta ve iş hayatına atılmalarını zorlaştırmaktadır. Aydın'da da bu sorunun ön plana çıktığı gözlenmektedir. Kadınların çocuk bakım yükümlülüklerinin azaltılarak istihdam edilmelerine yönelik politikalar uygulanmaya başlanmıştır.</p> <p>Aydın'da organize sanayi bölgelerinde kadın istihdamını arttırmak amacıyla TOBB Aydın İl Kadın Girişimciler Kurulu ve AYSO tarafından GEKA desteği ile Umurlu Mahallesi'nde bulunan Aydın Organize Sanayi Bölgesi içerisinde anaokulu yapımı gerçekleştirilmiştir. Hizmet verecek olan anaokulu sayesinde organize sanayi bölgesinde istihdam edilen kadınların sayısının artırılmasının hedeflendiği projenin diğer OSB'lerde de yaygınlaştırılması önem arz etmektedir.</p> <p>Bununla birlikte kadınların ve ailelerin, kadınların ev ve iş hayatını uyumlaştırmaya yönelik haklarından yeterince haberdar olmadığı belirlenmiştir. Bu doğrultuda uygulanan doğum ve süt izni gibi hakların bilinirliğinin artırılması büyük önem arz etmektedir.</p>

ÖNCELİK									
STRATEJİ									
İŞGÜCÜNE KATILIMININ ÖNÜNDEKİ ENGELLER AZALTILACAKTIR.									
KADININ İŞ VE AİLE YAŞAMININ UYUMLAŞTIRILMASI SAĞLANACAKTIR.									
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF			Kümülatif	
					2017	2018	2019		2020
Organize sanayi bölgelerinde kreş/anaokulu açılacaktır.	ASTİM OSB, ORTAKLAR OSB,	ASPIM, Ortaklar OSB, MEM	Açılan kreş/ anaokulu sayısı	2018-2020	-	-	1	1	2
İşgücü piyasasında kadın çalışanlar için mevzuatta belirlenen kolaylıklar ve haklara ilişkin elektronik ve basılı ortamda özet rehber hazırlanarak dağıtım yapılacaktır.	İŞKUR, SGK	ASPIM, SYDV	Dağıtımı yapılan rehber sayısı	2017-2020	5.000	5.000	5.000	5.000	20.000

ÖNCELİK	İşgücüne katılımının önündeki engeller azaltılacaktır.
STRATEJİ	Engelli istihdamı ve fiziki altyapı uyumlaştırılacaktır.
ARKA PLAN	<p>Engellilerin iş hayatına girememeleri, adapte olamamalarının en büyük nedenlerinin başında fiziksel şartların uygun olmaması bulunmaktadır. İŞKUR tarafından işyerlerine yönlendirilen engellilerin, işyerlerindeki fiziki yetersizlikler sebebiyle uyum sağlamada sıkıntılar yaşamaktadırlar. Bu kapsamda işyerlerinin fiziki koşullarının engel durumuna göre erişilebilirlik düzeylerinin tespit edilmesi ve engellilerin işyerlerine yönlendirilmesinde dikkate alınması gerekmektedir.</p> <p>Engelli istihdamında başarılı ülke uygulamaları incelendiğinde engellilerin kamuda istihdamına ve özel sektörde kota uygulamalarına ağırlık verildiği görülmektedir. Bu kapsamda işyerlerinde kota uygulamalarına ilişkin denetimlerin artırılması önem arz etmektedir.</p>

ÖNCELİK		İŞGÜCÜNE KATILIMININ ÖNÜNDEKİ ENGELLER AZALTILACAKTIR.							
STRATEJİ		ENGELLİ İSTİHDAM VE FİZİKİ ALTYAPI UYUMLAŞTIRILACAKTIR.							
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF			Kümülatif	
					2017	2018	2019		2020
Engellilerin uygun işyerlerine yönlendirilmesi kapsamında işyerlerine ilişkin bilgi altyapısı oluşturularak, eşleştirmelerde etkinlik sağlanacaktır.	İŞKUR		İŞKUR Kanalıyla Engellilerin İşe Yerleştirme Oranı %	2017-2020	%40	%45	%50	%60	-
Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör işyerlerinde engellilerin erişilebilirliğine yönelik denetimler artırılacaktır.	ASPİM	AYSO, AYTO, AYESOB, Valilik Bünyesinde Oluşturulan Komisyon	Denetim yapılan engelli çalışanı olan iş yeri sayısı	2017-2020	10	20	30	40	100
Engelli istihdamına yönelik farkındalık sağlama amacıyla işverenlerin katılımı ile etkinlik düzenlenecektir.	ASPİM	AYSO, AYTO, İŞKUR	Etkinliğe katılan işveren sayısı	2018-2020	-	50	75	75	200

ÖNCELİK	Meslek edindirmeye yönelik kurs ve eğitimlerin etkinliği artırılacaktır
STRATEJİ	Mesleki kursların etkinliği artırılacaktır.
ARKA PLAN	<p>Dezavantajlı grupların istihdamında meslek edindirme kurslarının etkinliği büyük bir rol oynamaktadır. Bu eğitimlerin hedef kitleye belirli sektörlerle yönelik etkin şekilde sunulması istihdamda önemli değişiklikler yaratabilmektedir. Bu doğrultuda kadınların yeterli eğitim ve mesleki eğitim düzeyine sahip olmaması, kadınların sadece kadına özel işler olarak toplumsal kabul gören alanlarda eğitimlere katılım sağlamaları gibi nedenler kadınların işgücüne katılma oranını düşürmektedir.</p> <p>2016 yılında Aydın'da İŞKUR bünyesinde toplam 361 kurs açıldığı, bu kurslara toplam 7.583 kişi katılırken katılımcıların %78'inin kadınlardan oluştuğu görülmektedir. Kadınların en çok ilgi gösterdiği kurslar El Sanatları Teknolojisi, Giyim Üretim Teknolojisi, Mefruşat Kursu, Hasta Kabul İşlemleri, Pastacı Çırağı, Şiş Örüclüğü, Aşçı Yardımcısı gibi kurslar olmuştur. Aydın'da yapılan 2016 İşgücü Piyasası Araştırma Raporuna göre kadınların yoğun olarak istihdam edildiği alanlar ise kat hizmetleri ve resepsiyon, paketleme işçiliği, dikiş, ön muhasebe, servis elemanı gibi alanlardır. Yoğun eğitim konuları ile istihdam edilen alanlar arasındaki uyumsuzluk dikkat çekmektedir. Bu alanlarda kadınların profesyonel eğitim almaları ve sektörün ihtiyaçlarının da göz önünde tutulması iş bulmalarını kolaylaştıracaktır.</p> <p>Son 5 yıllık İŞKUR verileri incelendiğinde iş başvurusunda bulunan engellilerin ise %57'sinin istihdam edildiği görülmektedir. Bu oran 2013 yılında %85'lere ulaşırken 2016 yılında ancak %25 olarak gerçekleşmiştir.</p> <p>Ortopedik, görme, işitme, dil ve konuşma ve zihinsel engelliler Türkiye nüfusunun yüzde 2,9'unu oluşturmaktadır. 2002 Türkiye Engelli Araştırması'nın sonuçlarına göre Türkiye'de engellilerin işgücüne katılımı yüzde 22'dir. Engelli erkeklerde bu rakam yüzde 30'un üzerindeyken, engelli kadınlarda yüzde 7'ye kadar düşmektedir. Bu durum kadının işgücü piyasasındaki dezavantajlı durumunun engelli kadınlar söz konusu olduğunda daha ciddi boyutlara ulaştığını göstermektedir. Benzer şekilde engelli erkeklerde işsizlik oranı yüzde 15 iken kadınlarda yüzde 22'dir. TÜİK verilerine göre ise Aydın ilinde engellilerin toplam nüfusa oranı hem ülke hem Güney Ege Bölgesi ortalamasının üzerindedir. Engellilerin çoğunlukla eğitim ve mesleki becerilerinin eksik olmasının yanı sıra yapılan görüşmelerde ve çalıştaylarda bazı engelli bireylerin ev eksenli çalışmayı tercih ettiği belirtilmiştir. Bu doğrultuda kadınların ve engelli bireylerin kent ekonomisine uygun ev eksenli işlerde çalışmalarını sağlayacak araçların oluşturulması bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.</p> <p>Engellilerin iş hayatına uyum sağlamakta zorluk çektiği, kendisini dışlanmış hissettiği ve işe alıma sürecinin engelsiz bireylere göre daha uzun sürdüğü yapılan görüşmelerde sıkça ifade edilmiştir. Bu doğrultuda engelli bireylerin iş oryantasyon süreçlerine destek verilmesi önem arz etmektedir.</p>

Yoksul kesimin belli mahalle ve alanlarda yoğunlaştığı bilindiğinden bu bireylere ulaşma konusunda muhtarlıklar ve yerel yönetimlere önemli görevler düşmektedir. Yoksul ve göçle gelen nüfusun önemli bir bölümü gerek eğitim düzeylerinin düşük olması itibarıyla geçici ve güvencesiz işlerde düşük ücretlerle çalışmaktadırlar. Kayıt dışı çalışan kesimin yanı sıra, özellikle asgari ücret ile çalışan ve hanede tek gelir kaynağının bu ücret olduğu çocuklu hanelerde de yoksulluk riski yüksektir. Yoksul ailelerin tespit edilerek İŞKUR'a yönlendirilmeleri gerekmektedir. Muhtarlıkların ve yerel yönetimlerin bu farkındalığı kazanması ve ilgili kurumlarla iletişime geçmesi önem arz etmektedir.

Dezavantajlı grupların istihdamına yönelik ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından sağlanan çeşitli fonlar bulunmakla birlikte, ilde bu konuda uygulanan projelerin yetersiz olduğu bilinmektedir.

ÖNCELİK		İŞGÜCÜNE KATILIMININ ÖNÜNDEKİ ENGELLER AZALTILACAKTIR.							
STRATEJİ		MESLEKİ KURSLARIN ETKİNLİĞİ ARTIRILACAKTIR.							
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YIL	HEDEF				
					2017	2018	2019	2020	Kümülatif
Engellilerin ve kadınların kent ekonomisi ile uyumlu olarak ev ekstenli yapabileceği işler analiz edilerek belirlenecektir.	ADÜ	İŞKUR	Rapor Sayısı	2018	-	1	-	-	1
Engellilerin işe yerleştirilmesinden sonra etkin eğitim ve oryantasyon hizmetleri sunulacaktır.	İŞKUR	ADÜ	Oryantasyon hizmeti sunulan engellilerin Oranı	2018-2020	-	%30	%40	%50	%60
Engellilerin ve kadınların mesleki becerilerini artıracak çalışma atölyeleri kurulacaktır.	BŞB	ASPİM, AYSO, AYTO	Kurulan Atölye Sayısı	2018-2020	-	1	2	3	6
Dezavantajlı grupların istihdamına yönelik ulusal ve uluslararası fonlara proje başvuruları gerçekleştirilecektir.	İŞKUR, GEKA YDO, ASPİM	AB DIŞ İLİŞ. KOORD.MRK.	Başvurusu Yapılan Proje Sayısı	2018-2020	-	2	2	2	6
Yoksul kesimin ve göçle gelen bireylerin yoğunlaştığı mahallelerde meslek eğitimlerinin yoğunlaştırılması sağlanacaktır.	Kaymakamlığı ar, Belediyeler, Muhtarlıklar, İŞKUR, Halk Eğitim Merkezi	İL GÖÇ İDARESİ MD., İŞKUR, ASPİM	Yoğun göç alan mahallelerde verilen eğitim sayısı	2018-2020	3	5	7	10	25

ÖNCELİK	Meslek edindirmeye yönelik kurs ve eğitimlerin etkinliği artırılacaktır.
STRATEJİ	Sosyal yardımlar, kişilerin ihtiyaçlarına göre çalışmayı teşvik edici şekilde gerçekleştirilecektir.
ARKA PLAN	<p>Aydın ilinde, Türkiye genelinde olduğu gibi Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı ile Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü başta olmak üzere çeşitli yardımlar söz konusudur. Yapılan görüşmelerde yardım alan kişilerin büyük bir çoğunluğunun İŞKUR'da kaydı bulunmadığı belirtilmiştir. Yardım alan kişiler arasında çalışma çağında ve sağlıklı bireylerin de bulunduğu belirtilmektedir. Bu durum işgücü piyasasına katılmadan yaşamını sadece yardımlarla sürdüren bir kesimin oluşmasına neden olmaktadır. Ayrıca, sosyal yardımlar çoğunlukla sosyal sigorta kaydı olmayanlara yapılmakta ve bu durum da bireyleri kayıtlı çalışmaktan caydırabilmektedir.</p> <p>Bu kapsamda ilçelerdeki Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıfları ile İŞKUR Hizmet merkezleri arasında işbirliği sağlanması ve işgücüne katılımın artırılmasını teşvik edecek mekanizmalar oluşturulmasının faydalı olacağı değerlendirilmiştir.</p>

ÖNCELİK		İŞGÜCÜNE KATILIMININ ÖNÜNDEKİ ENGELLER AZALTILACAKTIR.							
STRATEJİ		SOSYAL YARDIMLAR, KİŞİLERİN İHTİYAÇLARINA GÖRE ÇALIŞMAYI TEŞVİK EDİCİ ŞEKİLDE GERÇEKLEŞTİRİLECEKTİR.							
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF			Kümülatif	
					2017	2018	2019		2020
Yoksul kesimin ve göçle gelen bireylerin İŞKUR'a kayıtlı olmaları sağlanacaktır.	Muhtarlıklar, ASPİM	İŞKUR	Muhtarlıklar ve ASPİM aracılığı ile İŞKUR'a kayıt olanların sayısı	2017-2020	100	100	150	200	500
Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarına başvuruda bulunan çalışma çağındaki yoksul bireylerin İŞKUR'a yönlendirilerek kayıt olmaları sağlanacaktır.	SYDV	İŞKUR	SYDV aracılığı ile İŞKUR'A kayıt olan kişi sayısı	2017-2020	50	70	100	150	370

ÖNCELİK	Dezavantajlı grupların istihdamına yönelik farkındalık faaliyetleri artırılacaktır.
STRATEJİ	İşgücünde cinsiyet eşitliği farkındalığı sağlanacaktır.
ARKA PLAN	<p>İşgücü piyasasındaki gelişmelere karşın toplumsal cinsiyet eşitsizliği devam etmekte olup özellikle gelişmekte olan ülkelerde dikkat çekmektedir. Ülkemizde ve bölgemizde daha fazla kadın istihdama katılırken, erkeklerden daha kötü şartlarda ve daha düşük profildeki işlere devam etmektedirler. % 43 ile Türkiye, OECD ülkeleri arasında en yüksek cinsiyetler arası istihdama katılım farkına sahiptir. Ayrıca Türkiye’de kadınlar erkeklerden ortalama % 15 daha az kazanmaktadır.</p> <p>Cinsiyetler arası istihdam farklarını azaltmak için etkili strateji, kadınların ve erkeklerin aile ile ilgili sorumluluklarını uzlaştırmaya yönelik tedbirler de dâhil olmak üzere bir dizi politika alanını kapsamaktadır. Bu tür çalışmalar ülke politikası olarak uygulanmaktadır.</p> <p>Son 5 yılda Aydın İŞKUR’u başvuru yapan kadınların yalnızca %40’i istihdam edilebilmiştir. Bu doğrultuda yapılan görüşmelerde Aydın’da kadın istihdamı ile ilgili farkındalık çalışmalarının in vivo çalışmaları ile ilgili bilgilendirmelerin yürütülmesinin önemli olduğu belirtilmiştir.</p> <p>İlde gerçekleştirilen çalıştay ve görüşmelerde cinsiyet eşitliğine dikkat çekmek ve kadınların istihdamında kayda değer bir değişim sağlanması için yerel yönetimlerin kota uygulaması öne çıkan önerilerden olmuştur.</p>

ÖNCELİK STRATEJİ		DEZAVANTAJLI GRUPLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK FARKINDALIK FAALİYETLERİ ARTIRILACAKTIR . İŞGÜCÜNDE CİNSİYET EŞİTLİĞİ FARKINDALIĞI SAĞLANACAKTIR.							
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF				
					2017	2018	2019	2020	Kümülatif
İşverenlere kadın istihdamı teşvikleri ile ilgili bilgilendirme faaliyetleri artırılabacaktır.	İŞKUR, SGK	AYSO, AYTO, OSB Müdürlükleri	İşverenlere düzenlenen ziyaret sayısı	2017-2020	50	100	150	200	500
Yerel yönetimlerin hizmet personeli istihdamında kadınların çalışması için bir kota uygulaması teşvik edilecektir.	Büyükşehir Belediyesi, İlçe Belediyeleri	Belediyeler, Kamu Kurumları	Kadın hizmet personeli oranında bir yıl öncesine göre artış	2018-2020	-	%10	%10	%10	%33,1

ÖNCELİK	Dezavantajlı grupların istihdamına yönelik farkındalık faaliyetleri artırılacaktır.
STRATEJİ	Engelli istihdamına yönelik farkındalık sağlanacaktır.
ARKA PLAN	<p>Ulusal İstihdam Stratejisi'nin hedefi, daha fazla iş yaratmanın yanı sıra gençler, yaşlılar, engelliler, kadınlar, etnik azınlıklara mensup kişiler gibi istihdam erişimde zorluk çeken gruplara sadece maddi yardımlarla sınırlı olmayan ve onlara eşit fırsatlar ve yeni iş imkânları sağlayacak ortamlar hazırlamaktır.</p> <p>Aydın'da % 2,8 olan engelli birey oranı Türkiye ortalamasının (%2,1) üzerinde seyretmektedir. Ülkemizde engelli erkeklerin işgücüne katılma oranı % 30'un üzerindeyken engelli kadınlarda bu oran % 7'ye kadar düşmekte ve bu durum kadının işgücü piyasasındaki dezavantajlı konumunun engelli kadınlar söz konusu olduğunda daha ciddi boyutlara ulaştığını göstermektedir.</p> <p>Engelliler işgücü piyasasına girişte ve işgücü piyasasında, kendilerine özgü sorunlarla karşılaşmaktadır. Bu sorunlardan öne çıkanlar genel olarak esnek çalışma biçimlerinin henüz çalışma hayatına yeterince yansıtılmamış olması, mevcut sosyal yaşam alanlarının engellilerin hareket edebilirliklerini kısıtlamasıdır. Fiziksel şartların sağlanmasından önce insanların, özellikle işverenlerin engellilerin yaşadığı sıkıntılar konusunda bilinçlenmesi sağlanmalıdır.</p> <p>Bu doğrultuda yerel yönetimlere önemli görevler düşmekte ve tüm işgücü piyasasına örnek olması beklenmektedir. Eleman alımlarında engellilerin rahat çalışabileceği pozisyonlara engelli bireylerin işe alınmasına öncülük etmeleri beklenmektedir. Bununla birlikte özel sektörün örnek alabileceği engelli çalıştıran işyerlerinin tanıtımının yapılması önemli bir farkındalık çalışması olacaktır.</p>

ÖNCELİK STRATEJİ	DEZAVANTAJLI GRUPLARIN İSTİHDAMINA YÖNELİK FARKINDALIK FAALİYETLERİ YAPILACAKTIR.								
	ENGELLİ İSTİHDAMINA YÖNELİK FARKINDALIK SAĞLANACAKTIR.								
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF				
					2017	2018	2019	2020	Kümülatif
Yerel yönetimlere ait işyerlerinde engellilerin istihdamına öncelik taminacaktır.	BŞB, İlçe Belediyeleri	Belediye Şirketleri	Yerel yönetimler tarafından yeni işe alınan engelli sayısı	2018-2020	-	40	50	60	150
Engellilerin istihdam edildiği ve farkındalığın sağlandığı tematik kafeler oluşturulacaktır.	BŞB	ASPİM	Tematik işletmelerde istihdam edilen engelli sayısı	2018-2020	-	10	10	20	40
Engelli istihdam eden örnek işyerleri kamuoyuna duyurularak bu konudaki işveren farkındalığı sağlanacaktır.	İŞKUR	SGK	Engelli istihdam eden örnek işyerlerinin tanıtımının yapıldığı toplantı sayısı	2018-2020	-	1	1	1	3

ÖNCELİK	Girişimcilik kapasitesi artırılabacaktır.
STRATEJİ	Dezavantajlı grupların kendi hesabına çalışan girişimciler olması teşvik edilecektir.
ARKA PLAN	<p>OECD raporlarına göre tüm dünyada kadınlar daha az girişimci olmaya meyilli durumdadır. Ancak, Türkiye’de erkeklerin %56’sı ve kadınların %47’si risk almayı ve kendi işini yapmayı daha çok tercih etmektedir. Budeğerler OECD ülkeleri ortalamasından yüksektir.</p> <p>Türk kadın girişimciler, diğer OECD ülkelerine göre, hizmet sektöründe daha az yoğun çalışmaktadır (% 43). Aynı zamanda, imalat sektöründe çalışan Türk kadın girişimcilerin payı (% 24.1) OECD ülkeleri arasında en büyük paya sahiptir.</p> <p>Kadın girişimciliği önündeki en büyük sorun alanlarından biri de girişimci olmak isteyen kadınların ihtiyaç duydukları finansal kaynağa erişimde karşılaşılan sorundur. Bir işyeri açmak isteyen kadın girişimci, yeterli kaynağa sahip olmadığı için banka kredilerine başvurmakta, ancak kredi verecek kuruluş kendisinden bir teminat talep ettiğinde bu şartı yerine getiremediği için kredi alamamaktadır. Kredi Garanti Fonu gibi kuruluşlar, gerekli koşullar sağlandığı takdirde kadın girişimcilere talep ettikleri kredinin %90’ına varan oranlarda kefil olmakta, bu da kadınların finansal kaynağa daha kolay erişmelerini sağlamaktadır. Yapılan faaliyetler olumlu olmakla birlikte söz konusu çalışmaların yeteri kadar duyurulmamış olması, kapsamın bir ölçüde sınırlı olmasına yol açmaktadır.</p> <p>Aydın’da da girişimcilik kültürünün yaygın olduğu gözlenmekle beraber istenen seviyede olmadığı bilinmektedir. KOSGEB’in 2016 verileri incelendiğinde, Aydın’da KOSGEB’den destek olarak kendi işini kuranların yaklaşık %50’sinin kadınlardan oluştuğu gözlenmektedir.</p> <p>Dezavantajlı gruplara mikro kredi, KOSGEB, GEKA, İŞKUR gibi kurumların desteklerinin tanıtımının etkin şekilde yapılması, hem bu kesimin farkındalığının artmasına hem de iş fikri olan insanların harekete geçmesine olanak sağlayacaktır. Bununla birlikte girişimcilik eğitimleri dezavantajlı grupların erişimini kolaylaştırmak amacıyla kırsalda da yaygınlaştırılmalıdır.</p> <p>Ev eksenli çalışarak kent ekonomisine katkıda bulunan kadın ve engelli gibi dezavantajlı kesimlerin bir araya gelerek daha güçlü bir kurumsal yapı ile hareket etmeleri önem arz etmektedir. Buna olanak sağlayan yapılardan biri de kooperatiflerdir. Bu kooperatiflerin oluşturulmasında ve ilk aşamada destek sağlanmasında STK’lar ile yerel yönetimlere önemli görevler düşmektedir. Engelli vatandaşlara ve kadınlara başarılı kooperatif uygulamalarının tanıtılması önem arz etmektedir.</p> <p>Engelliler ve kadınlar için özel çalışma atölyeleri Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayı’nda öne çıkan önerilerden birisi olmuştur. Yerel yönetimlerin koordinasyonu ve desteği ile kurulacak bu atölyelerde ADÜ seramik, dikiş, cam işleme vb. eğitimleri alarak üretim yapmalarını sağlamak ve bunları satarak kazanç sağlamalarına olanak yaratmak büyük önem arz etmektedir.</p>

Aydın Büyükşehir Belediyesi'nin benzer hizmetleri kadınlara sunduğu "7 Eylül Yaşam Merkezi" güzel bir örnektir. Bu merkezin desteklenmesi ve daha geniş kitlelere yayılması ile kadınlar ve engelli bireyler çeşitli alanlarda üretim yapabilir hale geleceklerdir.

Üretilen bu ürünlerin ya da farklı ürünlerin kazanç haline gelmesi için ise satış yapacak alanların oluşturulması büyük önem arz etmektedir. Ürünlerin yerel piyasaya ve turizm bölgelerinde satışa sunulması için Belediyelerin uygun ortamları sağlaması gerekmektedir.

GİRİŞİMCİLİK KAPASİTESİ ARTIRILACAKTIR										
DEZAVANTAJLI GRUPLARIN KENDİ HESABINA ÇALIŞAN GİRİŞİMCİLER OLMASI TEŞVİK EDİLECEKTİR										
ÖNCELİK STRATEJİ	EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF				
						2017	2018	2019	2020	Kümülatif
	Kadın girişimciliği ve kooperatifiçiliği konularında iyi örneklerin ve deneyimlerin paylaşılmasına imkân yaratan organizasyonlar gerçekleştirilecektir.	BŞB, İŞKUR	AYTO, AYSO, TOBB KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU	Düzenlenen Etkinlik Sayısı	2018-2020	-	1	1	1	3
	Engellilerin kendi işlerini kurmasını teşvik eden desteklerin tanıtımı yapılacaktır.	KOSGEB, İŞKUR	GEKA YDO	Bilgilendirme Yapılan Engelli Sayısı	2017-2020	50	150	200	250	650
	İstihdama yönelik uygulamalı girişimcilik eğitimleri kırsalda kadınlar için öncelik verilerek artırılabilecektir.	İŞKUR, KOSGEB	TİCARET ODALARI, SANAYİ ODALARI, ADÜ, BŞB	Kırsalda verilen girişimcilik eğitimlerine katılım sağlayan kadın sayısı	2018-2020	-	100	150	250	500
	Mikro kredi desteklerinin tanıtımı ve alınan destek miktarı artırılabilecektir.	Türkiye Grammen Mikrofinans Programı Aydın Şubesi	ASPİM	Mikro kredi alan kadın sayısında bir önceki yıla göre artış	2018-2020	-	% 10	% 10	% 10	% 33
	Öncelikle Söke Doğanbey, Kuşadası Kirazlı köyünde ve Aydın-Çine yolu üzerinde olmak üzere belediyelerin engellilerin, kadın girişimcilerin ve kadın kooperatiflerinin satış yapabileceği uygun ortamları oluşturması sağlanacaktır.	BŞB, İB	KOOPERATİFLER , STK	Dezavantajlı gruplara yönelik oluşturulan satış alanı sayısı	2018-2020	-	1	1	1	3

ÖNCELİK	Yeni istihdam alanları oluşturulacaktır.
STRATEJİ	Girişimcilik kültürünün ve ekosisteminin geliştirilmesi sağlanacaktır.
ARKA PLAN	<p>10. Ulusal Kalkınma Planı'nda; Girişimcilik ekosisteminde hizmet ve destek sağlayan tüm kurum ve kuruluşların kurumsal kapasitelerinin ve işbirliği düzeylerinin artırılması, kamu tüzel kişiliğine sahip meslek kuruluşlarının, ekonomiye katkılarını artırmak ve girişimciliği desteklemek üzere yeniden yapılandırılması ve girişim sermayesi, bireysel katılım sermayesi, kredi garanti fonu, mikro kredi uygulamaları ve sermaye piyasası imkânları geliştirilerek, yeni girişim ve KOBİ'lerin finansmana erişiminin kolaylaştırılması, politikalar arasında yer almaktadır.</p> <p>Türkiye Girişimcilik Stratejisi ve Eylem Planı'nda "Bireysel katılım sermayesi sistemine ilişkin farkındalığın artırılması" eylemler arasında sayılmıştır.</p> <p>TR32 2014-2023 Bölge Planında; işletmelerin finansmana erişim konusunda yaşadıkları sorunların temelinde girişim sermayesinin azlığı, kayıt dışılık ve farkındalık eksikliği gibi faktörlerin yattığı, işletmelere sunulan destek ve hibe mekanizmalarının bilgilendirmelerinin yetersiz kalması ve proje geliştirme kapasitesinin düşüklüğü gibi sebeplerin finansmana erişimi zorlaştırdığı ifade edilmektedir.</p> <p>21.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayında da, girişimcilik eğitimi uygulamalarının faydalı olduğu ifade edilmiş, ancak ilin girişimcilik kültürünün ve ekosisteminin geliştirilmesi gerektiği belirtilmiştir. İlde düzenlenen Girişimcilik Eğitimleri kapsamında 2015 yılında 56 kişi yeni girişimci belgesi almış, 56 kişi yeni girişimci desteğine başvurmuş, 47 başvuru onaylanmış ve 37 girişimci destekten faydalanmıştır. Aydın ilinde Hazine Müsteşarlığı Bireysel Katılım Sermayesi Sisteminde kayıtlı lisanslı melek yatırımcı bulunmamaktadır.</p> <p>Bu kapsamda; ülkemizde faaliyet gösteren melek yatırımcı ağlarının Aydın ilinde düzenleneceği seminer, panel, eğitim ve demoday (yatırımcı-girişimci buluşmaları) gibi etkinlikler ile ilde bireysel katılım sermayesi sistemine ilişkin farkındalığın artırılması gerekmektedir. Etkinlikler kapsamında özellikle; girişimci, mentor ve yatırımcıların bir araya getirilerek ekosistemi oluşturan taraflar arasındaki bağlantıların kuvvetlendirilmesi, girişimcilerin ticarileşme potansiyeli yüksek iş fikirlerine finansman olanağı ve mentörlük sunulması gibi faaliyetlere yer verilmesi önem arz etmektedir. Aydın İl Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi'nde de ilde Demoday etkinliklerinin yapılması öngörülmektedir.</p> <p>Girişimcilik Günü Etkinlikleri kapsamında ise potansiyel girişimcilere; Aydın'lı başarılı işadamlarının/iş kadınlarının girişimcilikte başarı hikâyelerini aktarması, girişimcilik desteği veren kurum ve kuruluşların da destekler hakkında bilgilendirmeler yapması faydalı olacaktır. Ayrıca, ilde girişimcilik ile ilgili yaratıcı proje fikirleri geliştirilmesinin teşvik edilmesi kapsamında proje yarışmalarının düzenlenmesi katkı sağlayacaktır.</p>

YENİ İSTİHDAM ALANLARI OLUŞTURULACAKTIR.										
GİRİŞİMCİLİK KÜLTÜRÜNÜN VE EKOSİSTEMİNİN GELİŞTİRİLMESİ SAĞLANACAKTIR.										
ÖNCELİK STRATEJİ	EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF				
						2017	2018	2019	2020	Kümülatif
	İlde melek yatırımcı ağı etkinlikleri düzenlenecektir.	GEKA YDO	AYSO, TİCARET ODALARI, KOSGEB	İlde Düzenlenen Melek Yatırımcı Ağı Etkinliği Sayısı	2017-2020	1	1	1	1	4
	Yatırımcı-Girişimci buluşmaları etkinlikleri düzenlenecektir.	GEKA YDO	AYSO, TİCARET ODALARI, KOSGEB	İlde Düzenlenen Yatırımcı-Girişimci Buluşması (Demoday) Etkinliği Sayısı	2017-2020	1	2	2	2	7
	Başarı hikâyelerinin ve girişimcilik ile ilgili desteklerin aktarıldığı, proje yarışmalarının düzenlendiği "Girişimcilik Günü" etkinlikleri gerçekleştirilecektir.	AYSO, AYTO	İŞKUR, ADÜ, BSTİM, GEKA YDO	İlde Düzenlenen Girişimcilik Günü Etkinliği Sayısı	2017-2020	1	1	1	1	4

ÖNCELİK	Yeni istihdam alanları oluşturulacaktır.
STRATEJİ	Yatırım olanaklarının tanıtımı etkinleştirilecek, yeni yatırımlar çekilecektir.
ARKA PLAN	<p>10.Ulusal Kalkınma Planı'nda; "Kalkınma ajansları aracılığıyla bölgesel potansiyelleri değerlendirmek üzere yerli ve yabancı sermaye yatırımlarından yararlanmaya önem verilmesi, ülke genelinde Yatırım Destek ve Tanıtım Ajansının faaliyetlerini bölgesel bazda tamamlayıcı bir yaklaşım uygulanması, ayrıca kalkınma ajansları bünyesinde il bazında kurulan yatırım destek ofislerinin bilgilendirme ve yönlendirme desteği sunma kabiliyetlerinin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca, doğrudan yatırıma yönelik ulusal stratejileri destekleyecek şekilde bölgesel yatırım destek ve tanıtım stratejileri hazırlanması, bu alanda etkinliğin ve kurumlar arası koordinasyonun artırılması amaçlanmaktadır.</p> <p>21.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen Aydın İl İstihdam Stratejisi Çalıştayı'nda da Aydın ilinde yatırım olanaklarının tanıtımı ile ilgili çalışmaların geliştirilmesi gerektiği ifade edilmiştir. Bu doğrultuda ilin yatırım ortamını tanıtan dokümanların hazırlanması ve potansiyel yatırımcılara yönelik yatırım tanıtımı faaliyetlerinin geliştirilmesi hususunda çalışmaların artırılması gerektiği değerlendirilmektedir. Aydın İli Yatırım Destek ve Tanıtım Stratejisi dokümanında da konuyla ilgili eylemlere yer verilmiştir. Bu kapsamda yatırımcılara yönelik olarak ilin genel yatırım ortamını tanıtan bilgilendirici dokümanların Türkçe ve yabancı dillerde hazırlanması önem taşımaktadır. Ayrıca, istihdam potansiyeli yüksek yatırımların çekilmesi için ildeki stratejik sektörlerde yatırım ön fizibilitelerinin oluşturulması ve bu çalışmaların yatırım tanıtımı kapsamında potansiyel yatırımcılara sunulması faydalı olacaktır. Bu doğrultuda öncelikli yatırım çekilecek alanlara ilişkin hedef kitlenin belirlenmesi ve ilde öne çıkan sektörler bazında tanıtım/eşleştirme faaliyetleri gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir. Ayrıca, yurt dışındaki Ticaret/Sanayi Odaları ve Ticaret Müşavirlikleri ile iletişime geçilerek Aydın ilinin yatırım potansiyeli hakkında bilgilendirmeler yapılması, yatırımcı heyetleri getirilmesi gibi faaliyetler ile Aydın'a yatırım çekilmesi hedefi doğrultusunda proaktif çalışmalar yapılmasının katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir.</p>

YENİ İSTİHDAM ALANLARI OLUŞTURULACAKTIR.									
YATIRIM OLANAKLARININ TANITIMI ETKİNLEŞTİRİLECEK, YENİ YATIRIMLAR ÇEKİLECEKTİR.									
ÖNCELİK STRATEJİ EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF				Kümülatif
					2017	2018	2019	2020	
Yatırımcılar için ilin genel yatırım ortamını tanıtan Türkçe ve yabancı dillerde tanıtım dokümanları hazırlanacaktır.	GEKA YDO	AYSO, TİCARET ODALARI, BSTİM, GTHİM, KTM, YİKOB	Hazırlanan Tanıtım Dokümanı Sayısı	2017-2020	1	1	1	1	4
İstihdam potansiyeli yüksek öncelikli yatırım çekilecek alanlar belirlenerek, bu alanlara ilişkin yatırımcılara yönelik yatırım ön-fizibiliteleri hazırlanacaktır.	GEKA YDO	AYSO, TİCARET ODALARI, BSTİM, GTHİM, KTM, YİKOB	Hazırlanan Yatırım Ön-Fizibilitesi Sayısı	2017-2020	1	2	3	4	10
Öncelikli yatırım çekilecek alanlara ilişkin hedef kitle belirlenerek, tanıtım faaliyetleri doğrudan hedef kitle ile gerçekleştirilecektir.	GEKA YDO	AYSO, TİCARET ODALARI, BSTİM, GTHİM, KTM, YİKOB	Gerçekleştirilen Tanıtım Faaliyeti Sayısı	2017-2020	1	2	2	2	7
Stratejik yatırım alanları ve ilde öne çıkan sektörlerle yönelik olarak eşleştirme faaliyetleri düzenlenecektir.	GEKA YDO	AYSO, TİCARET ODALARI, BSTİM, GTHİM, KTM, YİKOB	Düzenlenen Eşleştirme Faaliyeti Sayısı	2017-2020	1	2	2	2	7

ÖNCELİK	Mevcut istihdam olanakları korunacaktır.
STRATEJİ	Mevcut/potansiyel yatırımlar canlandırılacaktır.
ARKA PLAN	<p>İlin istihdam politikalarının belirlenmesinde, yeni istihdam olanaklarının artırılmasının yanı sıra, mevcut istihdamın korunması da öne çıkan ve kritik öneme sahip olan konulardan biridir.</p> <p>21.02.2017 tarihinde gerçekleştirilen Aydın İstihdam Stratejisi Çalıştayı'nda; ilde istihdam potansiyeli yüksek ancak atıl durumda olan yatırımların tespit edilmesi ve canlandırılmasına yönelik çözüm önerileri geliştirilmesinin mevcut istihdamın korunması açısından faydalı olacağı değerlendirilmiştir.</p> <p>Ülkemizde kamu idarelerine ait olan boş ve atıl durumdaki taşınmazların ekonomiye kazandırılması hususunda Maliye Bakanlığı'nın çalışmaları bulunmaktadır. Kalkınma Bakanlığı, ülkemizde özel sektörün tamamlamadığı veya atıl durumda bıraktığı tesisler hakkında envanter çalışması başlatmıştır. Bu doğrultuda ilde atıl durumda olan tesislerin ekonomiye yeniden kazandırılması ile ilgili yapılacak çalışmaların ulusal politikalar ile de uyumlu olduğu değerlendirilmektedir.</p> <p>Bu kapsamda ilde atıl durumda olan söz konusu tesislerin tespit edilmesi ve tekrar canlandırılması için çalışmalar yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.</p> <p>Bu durumda olan tesislere örnek olarak Kuşadası Efes Kongre Merkezi (KOMER) verilebilir. KOMER Örneği: Ulusal ve uluslararası fuar idareleri ile iletişim ve anlaşma sağlanarak; KOMER'de düzenlenecek olan kongre/fuar vb. etkinliklerin 12 aya yayılmasıyla birlikte kongre merkezindeki istihdamın; kongre/fuar katılımcılarının potansiyel yoğunluğu dikkate alındığında da il merkezinde ve ilçelerdeki konaklama, yiyecek-içecek, alışveriş hizmetleri sunan tesislerde istihdamın artırılması hususunda çalışmalar yapılması katkı sağlayacak niteliktedir.</p>

ÖNCELİK STRATEJİ	MEVCUT İSTİHDAM OLANAKLARI KORUNACAKTIR.								
	MEVCUT / POTANSİYEL YATIRIMLAR CANLANDIRILACAKTIR.								
EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF				
					2017	2018	2019	2020	Kümülatif
Atıl durumda olan yatırımlar tespit edilecek ve envanteri çıkarılacaktır.	BŞB, GTHİM, BSTİM, KTM, YİKOB	AYSO, TİCARET ODALARI	Atıl Durumda Olan ve İstihdam Potansiyeli Yüksek Yatırımlara Yönelik Hazırlanan Rapor Sayısı	2017	4	-	-	-	4
Atıl tesislerin ekonomiye yeniden kazandırılmasına yönelik çözüm önerileri oluşturulacaktır.	BŞB, GTHİM, BSTİM, KTM, YİKOB	AYSO, TİCARET ODALARI	Ekonomiye Yeniden Kazandırılan Tesis Sayısı	2017- 2020	1	1	1	1	4

ÖNCELİK	Mevcut istihdam olanakları korunacaktır.
STRATEJİ	Kapanan işletme sayısının azalması sağlanacaktır.
ARKA PLAN	<p>İlin istihdam politikalarının belirlenmesinde, yeni istihdam olanaklarının artırılmasının yanı sıra, mevcut istihdamın korunması da öne çıkan ve kritik öneme sahip olan konulardan biridir.</p> <p>TOBB tarafından Resmi İstatistik Programı kapsamında yayımlanan Kurulan-Kapanan Şirket İstatistikleri incelendiğinde; Aydın ilinde 2016 yılında 609 şirket, 14 kooperatif, 957 gerçek kişi işletme olmak üzere toplam 1580 şirket kurulmuştur. Söz konusu dönemde 114 şirket ve 37 kooperatif tasfiye sürecinde yer almıştır. 98 şirket, 26 kooperatif ve 395 gerçek kişi işletme olmak üzere toplam 591 şirket kapanmıştır. Aydın ilinin 81 il içerisinde en fazla şirketin kapandığı 8.il olması dikkat çekmektedir. Bu husus ildeki girişimlerin sürdürülebilirliği açısından önemli sıkıntılar yaşandığını göstermektedir.</p> <p>TR32 2014-2023 Bölge Planı'nda; aile işletmelerinde kurumsal yapının güçlendirilmesi, insankaynakları yönetiminin ve organizasyonel kapasitenin geliştirilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>Bu kapsamda; Aydın ilinde kurulan/kapanan işletme verilerinin incelenerek ildeki girişimlerin kapanma sebeplerinin araştırılması ve çözüm önerileri geliştirilerek ildeki işletmelerin sürdürülebilirliğinin artırılmasına ilişkin bir eylem planı hazırlanması ihtiyacı bulunmaktadır. Aydın ilinde kurulan işletmelerin/kooperatiflerin sürdürülebilirliğine ilişkin hazırlanacak söz konusu Eylem Planı Raporu da dikkate alınarak, ilde son dönemlerde sıkıntı yaşayan ve kapanma riski olan işletmelere mentörlük hizmeti sunulması bu işletmelerin sürdürülebilirliklerinin artırılması açısından desteklenmesi alanında çalışmalar yapılması faydalı olacaktır.</p> <p>Ülkemizde yeni kurulan işletmelerin özellikle kritik başlangıç evresinde sıkıntılar yaşadığı ve sürdürülebilirlik açısından risklerle karşı karşıya kalabildiği bilinmektedir. Bu husus dikkate alındığında ildeki işletmelerin iş planına dayalı olarak kurulması ve başlangıç evresinde gerekli alanlarda mentörlük hizmeti alması ile ilgili çalışmaların geliştirilmesi önem arz etmektedir.</p> <p>Güney Ege Kalkınma Ajansı desteği ile gerçekleştirilen "TR32 Bölgesinde Finansal Okuryazarlık Düzeyinin Belirlenmesi ve Geliştirilmesine Yönelik Çözüm Önerileri" Projesi sonuç raporuna göre Aydın, Denizli ve Muğla illerinde anket katılımcılarının %62,8 gibi büyük bir kısmı finans alanında bir eğitim almamıştır. Aydın ilinde finansal bilgi sorularına yüksek sayıda doğru cevap veren katılımcı oranı %56,29 iken finansal davranış sorularına yüksek sayıda doğru cevap veren katılımcı oranı %48,55'tir. Aydın'da KOBİ'lerin karşılaştığı sorunlar arasında finansal planlama ve yönetim ile finansmana erişim yer almaktadır. TR32 Bölgesinde Finansal Okuryazarlık Düzeyinin Belirlenmesi ve Geliştirilmesine Yönelik Çözüm Önerileri projesinin çıktıları da dikkate alındığında; ildeki işletmelere ve kooperatiflere finansal farkındalık, planlama ve okuryazarlık eğitimleri verilerek mali yönetim ve sürdürülebilirlik açısından desteklenmelerinin faydalı olacağı değerlendirilmektedir.</p>

ÖNCELİK STRATEJİ	MEVCUT İSTİHDAM OLANAKLARI KORUNACAKTIR. KAPANAN İŞLETME SAYISININ AZALMASI SAĞLANACAKTIR.							
	EYLEMLER	SORUMLU KURUM	İLGİLİ KURUM	GÖSTERGE	YILI	HEDEF		
2017						2018	2019	2020
Kapanan işletme sayısında diğer illere göre yüksek oranların sebepleri analiz edilerek, çözüm önerileri oluşturulacaktır.	ADÜ	TOBB	Aydın ilinde kurulan işletmelerin sürdürülebilirliğine ilişkin hazırlanan Eylem Planı Raporu sayısı	2017	1	-	-	1
Kapanma riski olan işletmelere/kooperatiflere mentörlük hizmeti verilecektir.	AYSO, AYTO, AYESOB	KGF, GEKA YDO	Mentörlük Hizmeti Verilen İşletme/Kooperatif Sayısı	2017-2020	10	20	20	70
İşletmelerin iş planına dayalı olarak kurulması ve kritik başlangıç evresinde uygun destekleri alabilmesi sağlanacaktır.	AYSO, TİCARET ODALARI	KOSGEB, İŞKUR	Teknik/Mali Destek Verilen Girişimci Sayısı	2017-2020	20	30	40	140
İşletmelere ve kooperatiflere finansal planlama, farkındalık ve okuryazarlık eğitimleri verilecektir.	ADÜ	Ticaret ve Sanayi Odaları	Finansal Planlama, Farkındalık ve Okuryazarlık Eğitimi Verilen İşletme/Kooperatif Sayısı	2017-2020	20	50	50	220

AYDIN İL İSTİHDAM STRATEJİSİ: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Aydın İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu'nun 27.10.2016 tarihli ve 2016/3-4 no.lu olağan toplantısında alınan karar doğrultusunda hazırlanan Aydın İl İstihdam Stratejisi (2017-2023), strateji belgesi kapsamında oluşturulan eylem planı aracılığıyla hayata geçirilecektir.

Aydın İl İstihdam Stratejisi, eki eylem planı üzerinden İl İstihdam ve Mesleği Eğitim Kurulu tarafından izlenir ve değerlendirilir. Kurul, stratejinin uygulama sürecini takip eder. Kurul toplantılarında, güncel gelişmeler ve uygulamada karşılaşılan sorunlar dikkate alınarak gerekli revizyonlar karara bağlanır. Gerekli görüldüğünde ilgili diğer kurum ve kuruluşların temsilcileri de izleme ve değerlendirme çalışmalarına katkı sunmak üzere toplantılara davet edilir. Kurul, uygun bulunan konularda teknik komiteler kurabilir.

Aydın İl İstihdam Stratejisi uygulama süreci ile ilgili sekreteryaya hizmetleri Aydın Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından yerine getirilir. Sekreteryaya, Kurul toplantıları öncesinde eylem planı güncel durum dokümanı hazırlayarak Kurul üyelerine gönderir. Güncel durum dokümanının hazırlanmasında eylemlerden sorumlu kurumlardan alınan bilgiler esas alınır. Toplantılar sonrasında güncellenmiş eylem planları ile alınan kararların yer aldığı toplantı notları sekreteryaya tarafından raporlanarak tüm katılımcılara iletilir.

