

**Uşak İş**  
**Dünyasının Katma**  
**Değer ve Ürün**  
**Çeşitliliği Sağlama**  
**Konusunda**  
**Stratejik Yol**  
**Haritasının**  
**Belirlenmesi**

---

# 1. GİRİŞ

“Uşak İş Dünyasının Katma Değer ve Ürün Çeşitliliği Sağlama Konusunda Stratejik Yol Haritasının Belirlenmesi” isimli proje Uşak ili ekonomisinin gelecekte nerede olması gerektiğinin belirlenmesi ve bunun nasıl başarılacağına dair bir yol haritasının hazırlanması amacıyla hazırlanmıştır. Çalışmanın temel amacı Uşak iş dünyasının katma değer oluşturma ve ürün çeşitliliği sağlama atılımına yönelik olarak bütünsel bir “Stratejik Yol Haritası” oluşturmaktır. Bu bağlamda, Uşak iş dünyasının gelişimini sağlayacak stratejik hedeflerin kolay anlaşılabilir, ölçülebilir ve yönetilebilir bir yapıda olması amaçlanmıştır. Çalışma 2016-2020 yıllarını içine alacak şekilde hazırlanmış olup Uşak için orta vadede etkili müdahale yapmanın mümkün olduğu eylemleri kapsamaktadır.

Çalışmada ilk olarak belirlenen amaca ulaşılabilmesi için Uşak'ta öne çıkan sektörlerin mevcut durumunun tespit edilmesi sağlanmıştır. Mevcut durumun belirlenmesi için yapılan çalışmaların başında anket hazırlanması gelmektedir. Öncelikle firmalar tarafından anketler doldurulmuştur. İmalat sanayisinde yer alan firmalara özel olarak ürün çeşitliliği ve katma değer artırılması odaklı ayrı bir anket daha uygulanmıştır. Daha sonra anketler arama konferanslarında kullanılmak üzere değerlendirilmiştir. Arama konferanslarında sektör temsilcileri ile anketlerden elde edilen verilere göre sektörel sorunlar tartışılmış, çözüm önerileri geliştirilmiş ve eylem planları ortaya konmuştur. Anketlerden çıkan sorunlar Pareto Analizi yöntemi kullanılarak önem derecesine göre daraltılmış ve sektör sorunlarının %80'lik kısmı belirlenmiştir. Tüm sektörler için bu çalışma yapılmış ve çözüm önerileri bu çerçevede geliştirilmiştir.

TR33 Bölgesi 2014-2023 Bölge Planında; sanayide rekabet gücünün artırılmasına vurgu yapılmakta ve rekabet gücünün ürünlerin katma değerinin artırılması, işletmelerin kurumsal ve teknik altyapılarının geliştirilmesi ve inovasyon kapasitelerinin artırılması ile sağlanabileceği belirtilmektedir. İşletmelerin ürettikleri ürünlerdeki katma değer artırılması, katma değeri yüksek ürünlerin üretilmesinin sağlanması ve karlılığın artırılması, böylece ihracatın artırılarak dış ticareti olumlu etkilemesi Türkiye'nin önemli bir gündem maddesidir. İşletmelerin bu gelişmeleri sağlayabilmesi için onlara mevcut durumu gösterecek ve gelecek planlarına kaynak sağlayacak bir

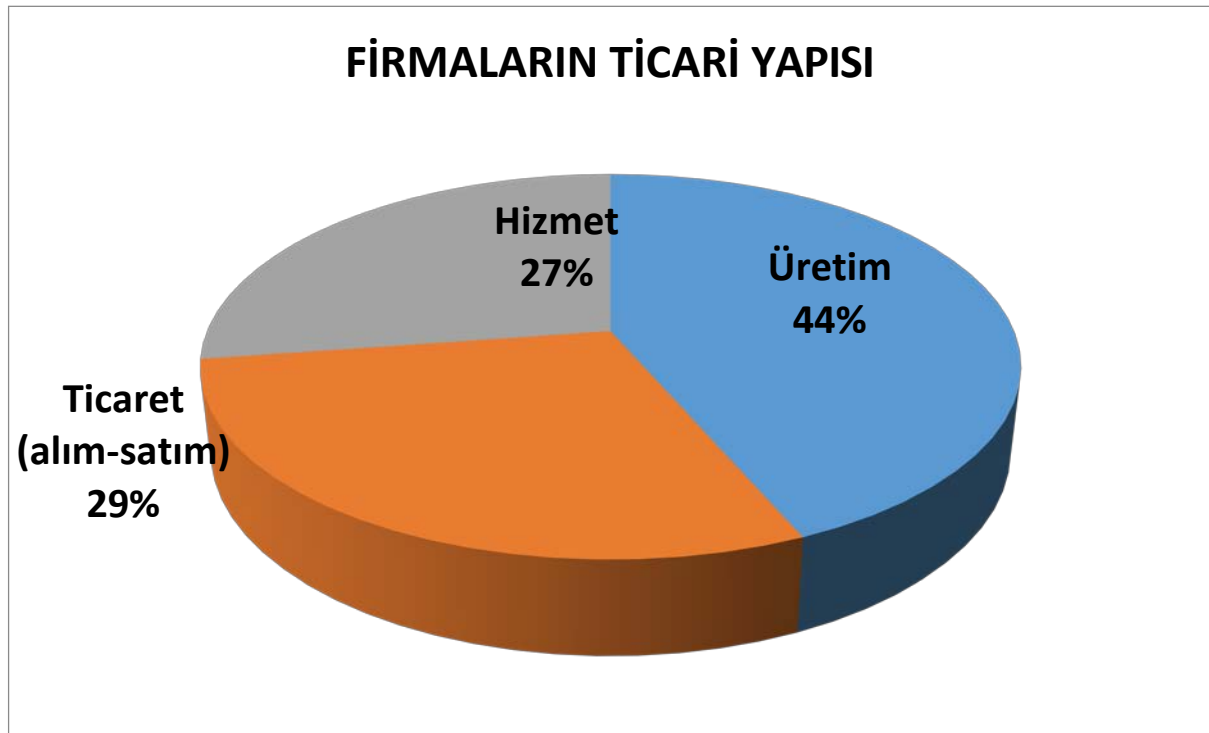


yol haritası gerekmektedir. Bu noktadan yola çıkarak çalışma, ulusal ve uluslararası pazarlarda güçlü bir Uşak oluşturmak hedefiyle, Uşak iş dünyasının karşılaştığı yapısal sorunlara çözüm bulmak, hızla değişen gelişmelere ve ekonomideki olası kırılmalara karşı önlem olarak tehditleri fırsata dönüştürmek amacıyla proaktif bir çerçevede ele alınmıştır. Meslek Komiteleri koordinasyonunda, gerçekleştirilmesi gerekli olan eylemler ve bunların yerine getirilmesinden sorumlu birimler tespit edilmiştir. Konunun tüm taraflarınca benimsenmesi amacıyla yönelik olarak Uşak İş Dünyasının Stratejik Yol Haritası tüm kamu, özel sektör ve ilgili kuruluşlar ile paylaşılacaktır.

## 2. DEĞERLENDİRME

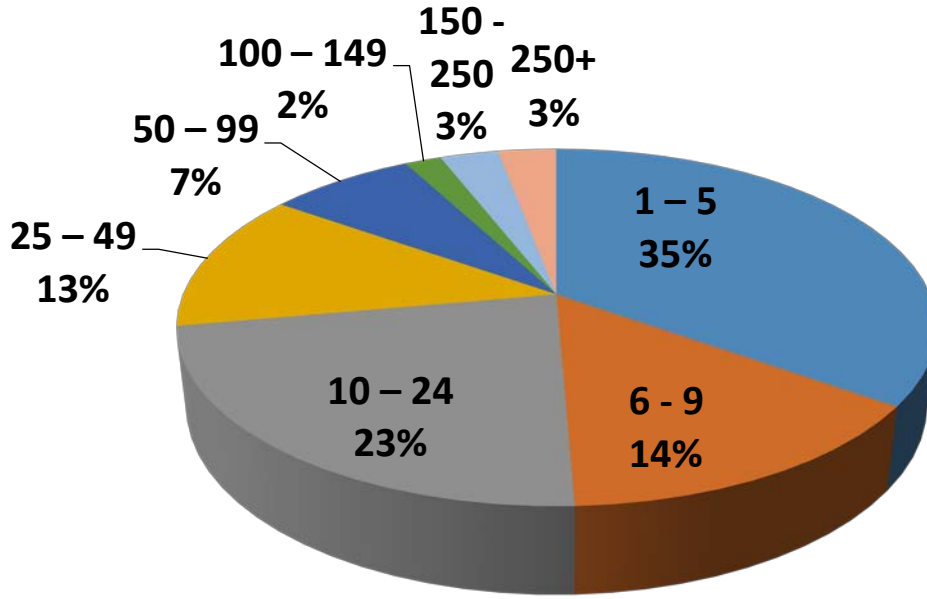
### 2.1. Anket Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Yapılan ankete katılan firma sayısı 1072'dir. Ankete katılan firmaların ticari yapısı aşağıdaki gibidir.



Ankete katılan firmaların çoğunluğu 1 ila 5 çalışana ve 10-24 çalışana sahip olduğu görülmüştür.

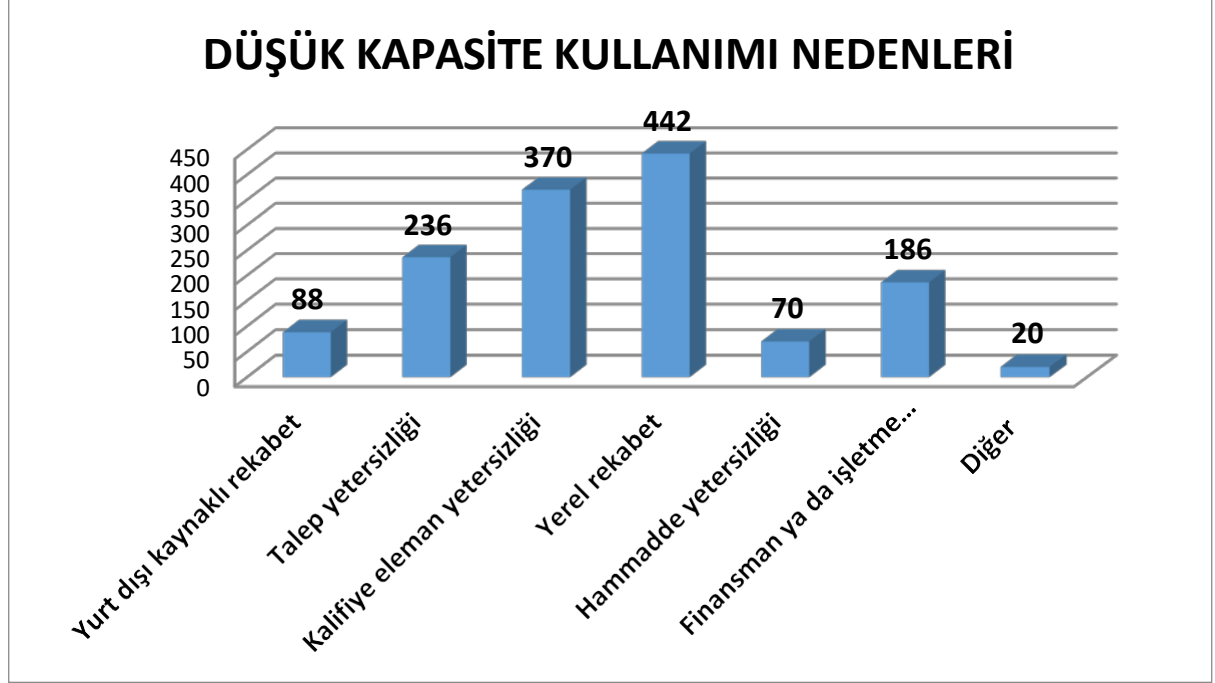
## FİRMALARIN ÇALIŞAN YAPISINA GÖRE DAĞILIMI



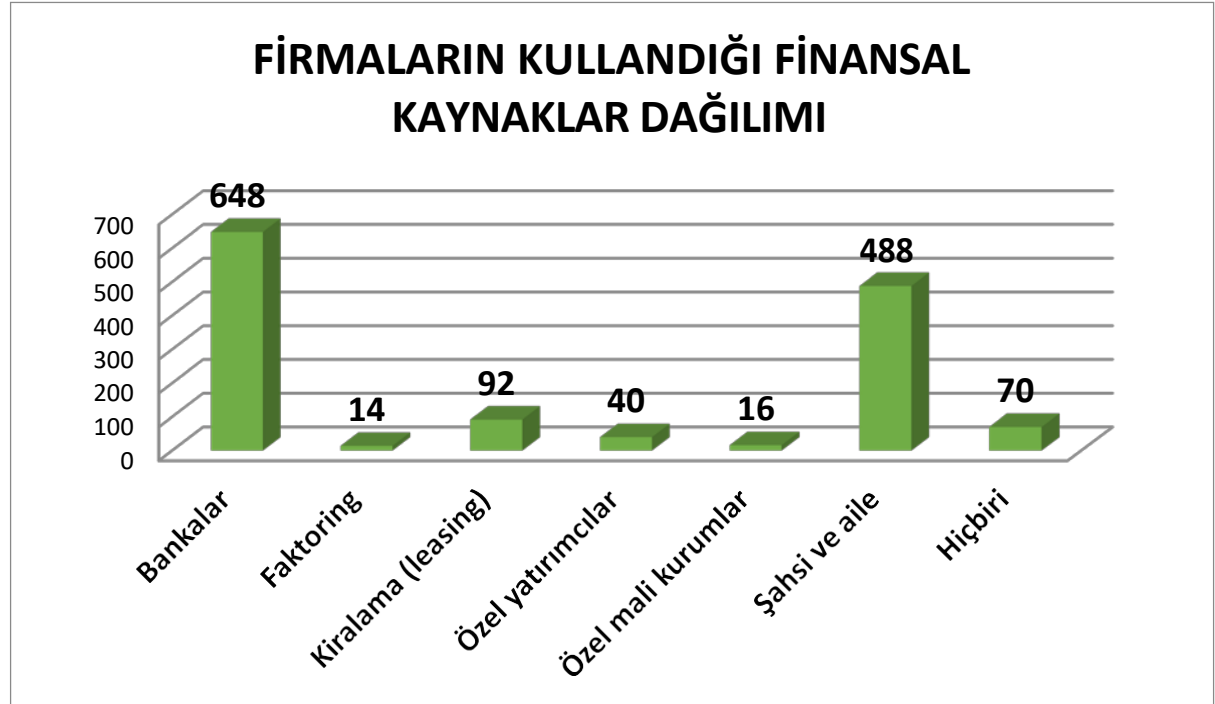
Yaşadıkları ilk 5 soruna ilişkin firmalara sorulan sorular arasında %14,2 ile en fazla karşılık bulan “Kalifiye işçi bulamama” sorunu olmuştur. İkinci olarak %12,4 ile “Vergiler” gelmektedir. Bundan sonra sırasıyla %12,3 ile “Çek ve senetlerin güvenilirliği”, %11,8 ile “Nakit akışını sağlamak” ve %11,3 ile “Tahsilat oranlarının düşüklüğü” gelmektedir.

Firmaların Yaşadığı Sorunlar	Oran	Firmaların Yaşadığı Sorunlar	Oran
Kalifiye işçi bulamama	14,2%	Kurumsallaşamama	9,0%
Vergiler	12,4%	Düşük kalite standartları	9,0%
Çek ve senetlerin güvenilirliği	12,3%	Satın alma – mal kalitesi ve tedariki	8,9%
Nakit akışını sağlamak	11,8%	Reklam ve tanıtım	8,6%
Tahsilat oranlarının düşüklüğü	11,3%	Verimlilik	8,3%
İstihdam maliyetleri	11,1%	Nakliyat ve dağıtım	8,2%
İdari düzenleme ve uygulamalar	10,1%	Makina ve teçhizat	8,2%
Finansmana erişmek	10,0%	İşçi sendikaları ve iş kanunu uygulamaları	8,1%
Çevreyle ilgili konular	9,4%	Yerleşim ve alt yapı	8,1%
Pazarlama ve satış	9,2%	Süreç iyileştirme	8,1%
Pazar araştırması ve çalışmaları	9,2%	Fuar ve diğer faaliyetlere katılma	8,1%
Ürün fiyatlandırması	9,1%	Paketleme ve etiketleme	6,8%
Teknolojik gelişmeler	9,0%	Diğer	3,1%

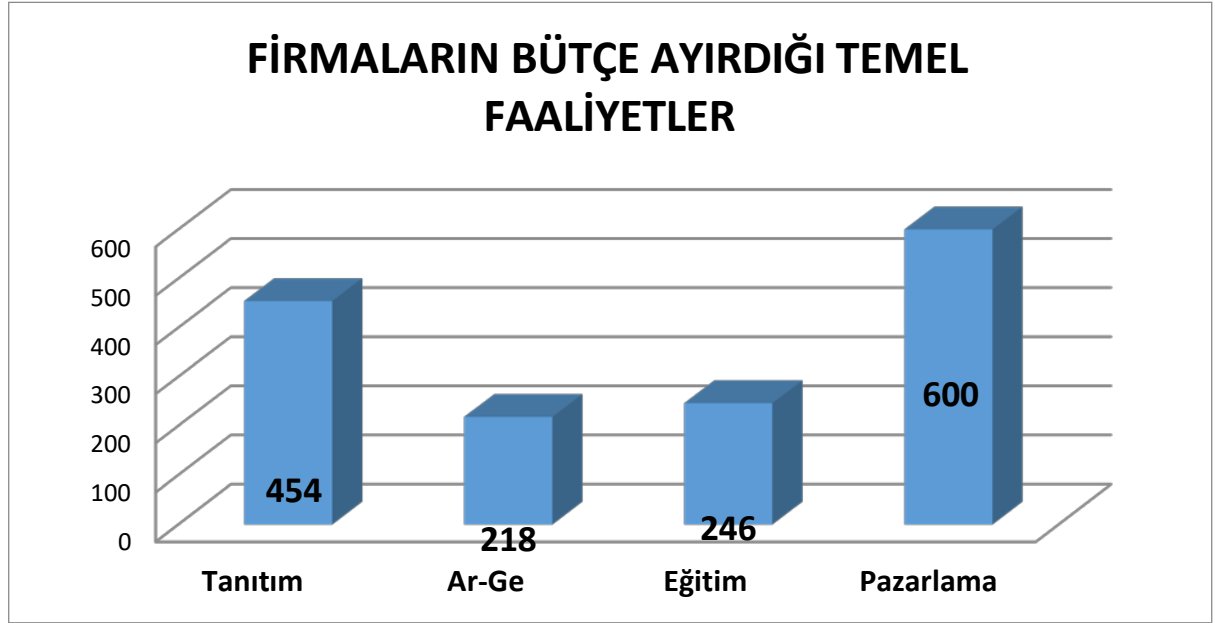
Firmalara düşük kapasite kullanımı varsa esas sebebi sorulmuş ve alınan cevaplar arasında “Yerel Rekabet” başta gelmiştir. İkinci olarak ise firmaların yaşadığı en büyük sorun olan “kalifiye eleman yetersizliği” yer almıştır.



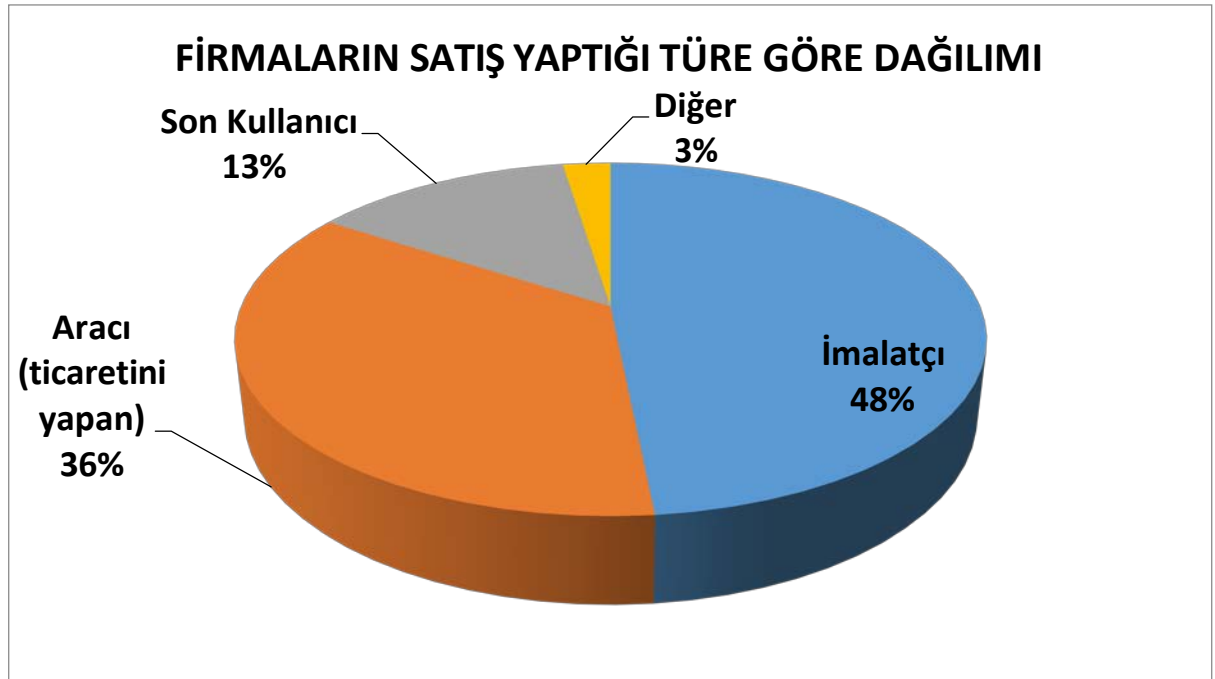
Firmalara hangi finansal kaynakları kullandıkları sorulmuş olup bankalar açık arayla ilk sırada yer alırken ikinci sırada şahsi ve aile seçeneği öne çıkmıştır.



Firmaların bütçe ayırdıkları faaliyetler arasında pazarlama ilk sırada yer alırken Ar-Ge'nin son sırada yer alması dikkat çekicidir.

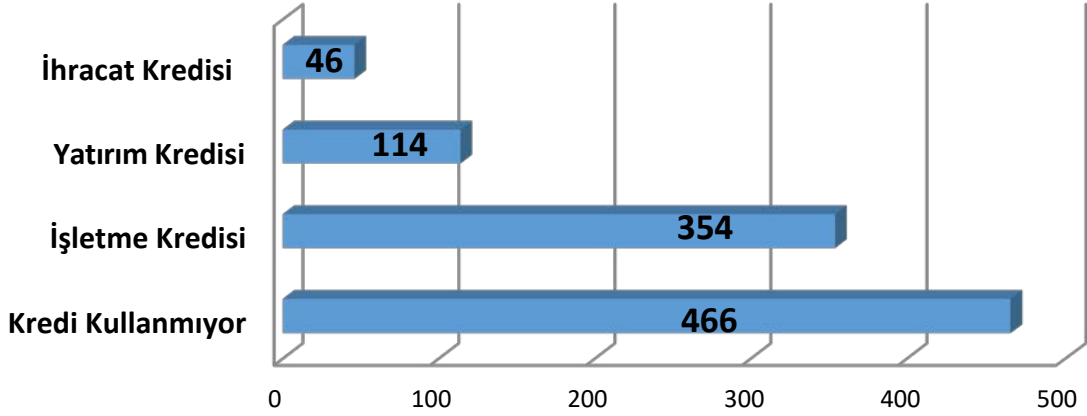


Firmaların satış yaptığı türe göre dağılımında imalatçılar ilk sırada gelmektedir.



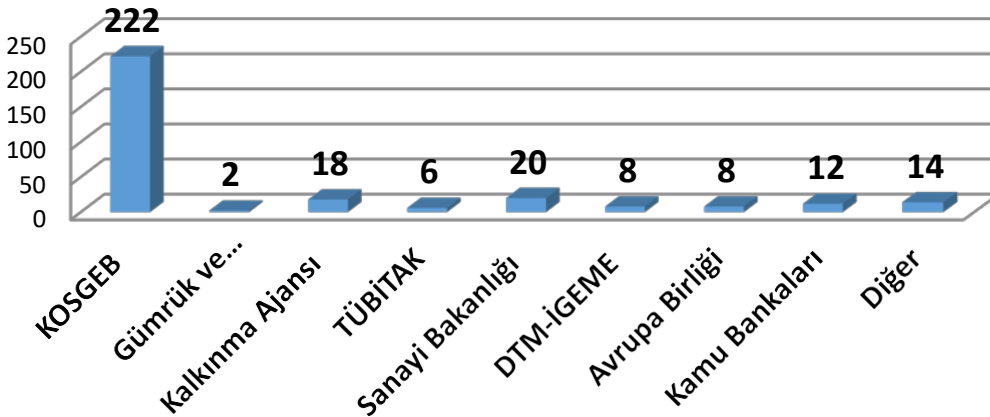
Ankete katılan firmaların %64'ünün web sitesi bulunurken %36'sının bulunmamaktadır.

## FİRMALARDA KULLANILAN KREDİ TÜRLERİNİN DAĞILIMI



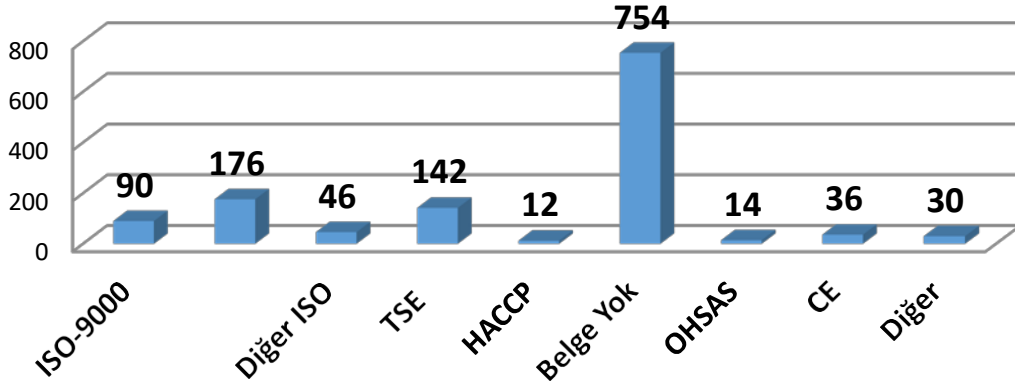
Firmalara kullanılan kredi türü sorulmuş olup 466 firmanın kredi kullanmadığı görülmüştür. Ayrıca ankete katılan firmaların %74'ü teşvik ya da hibeden yararlanmadığını beyan etmiştir. Teşviklerden yararlanan %26'lık kesim ise çoğunlukla KOSGEB desteklerinden (%72) faydalandığını belirtmiştir. Teşviklerden yararlananlar aldıkları tüm desteklerin olumlu sonuçlandığını vurgulamıştır.

## KULLANILAN TEŞVİK YADA HİBELERİN KAYNAK KURUMLARI DAĞILIMI



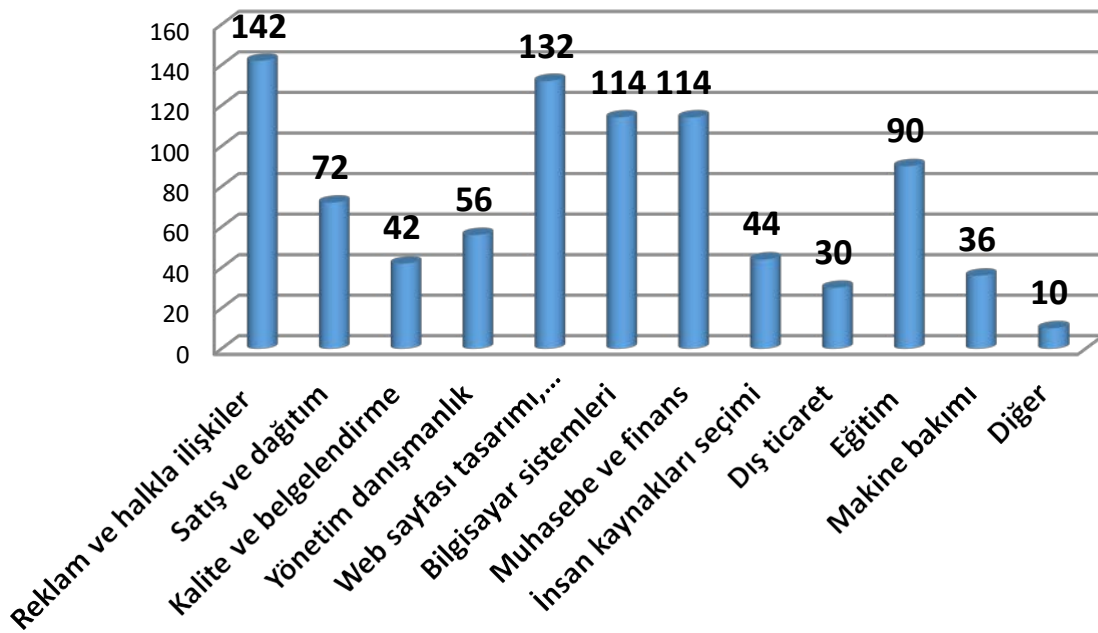
Ankette firmaların sahip olduğu belgeler sorgulanmış olup 754 işletme belgesinin olmadığını söylemiştir (%58). En çok sahip olunan belgelerin ise marka/patent, TSE belgesi ve ISO Belgeleri olduğu görülmüştür.

## FİRMALARIN SAHİP OLDUĞU BELGELER DAĞILIMI



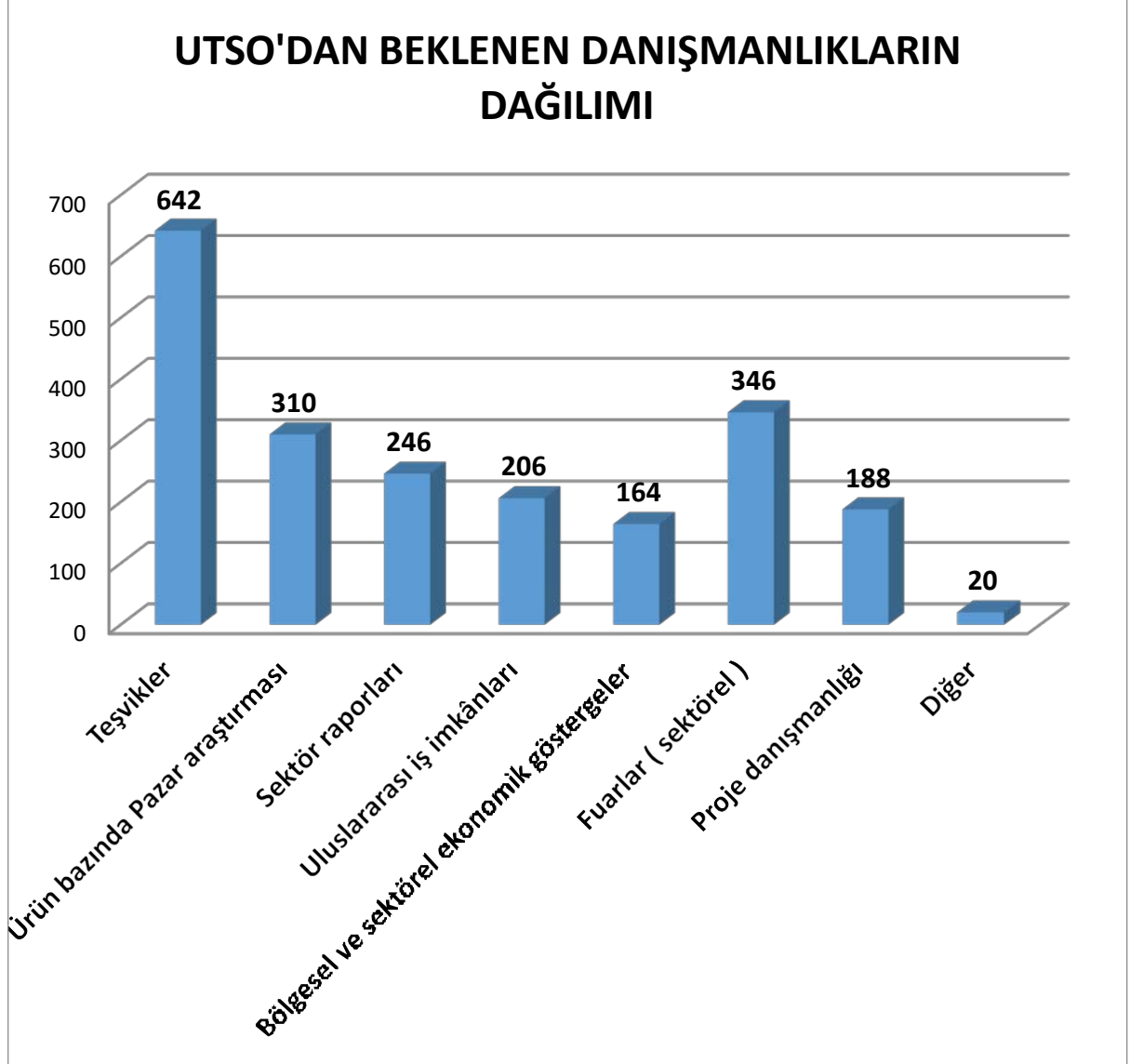
Firmaların son 1 yıl içinde hangi alanlarda destek hizmeti satın aldığı sorulmuş olup toplamda 882 hizmet alımının gerçekleştiği görülmüştür. En fazla hizmet alımının “reklam ve halkla ilişkiler” alanında olduğu, bunu “Web sayfası tasarımı, broşür tasarımı”, “Bilgisayar sistemleri” ve “Muhasebe ve finans” hizmetlerinin takip ettiği ortaya çıkmıştır.

## FİRMALARIN DESTEK HİZMETİ SATIN ALDIĞI KONULARIN DAĞILIMI

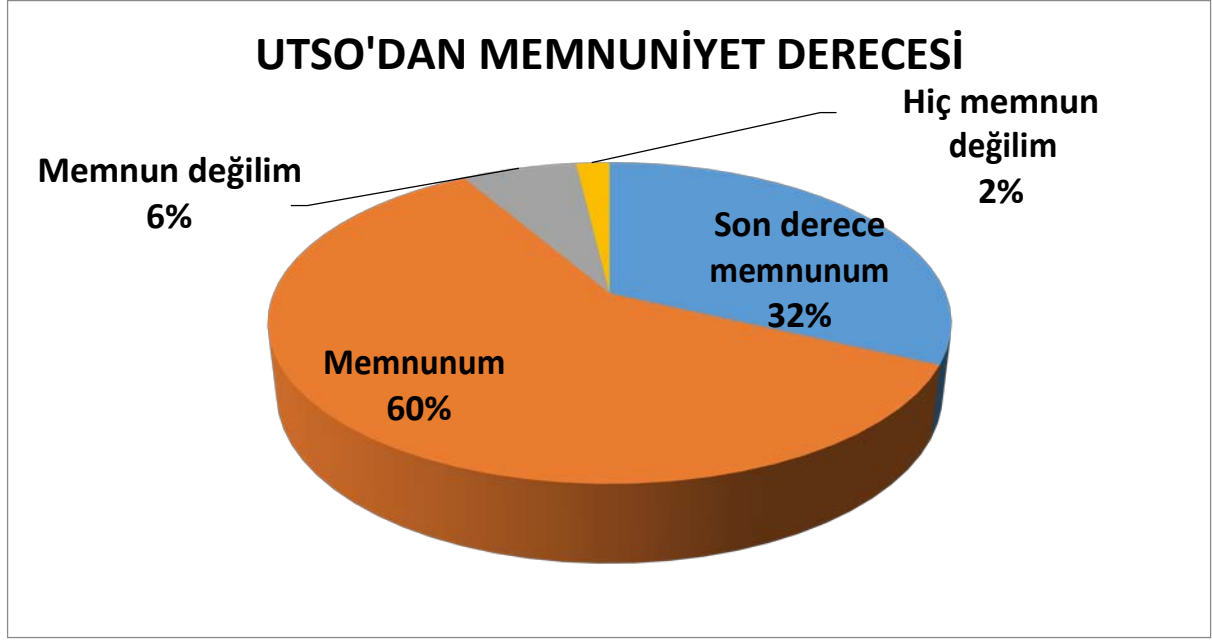




Firmalara odamızın kendilerine sağlamasını istedikleri danışmanlıklardan en önemli üç tanesini seçmesi istenmiş ve en yüksek talep teşvikler konusunda olmuştur. Bunu sektörel fuarlar ve ürün bazında pazar araştırması takip etmiştir.



Ankette son olarak Uşak TSO'dan memnuniyet derecesi sorulmuş olup 1'den 4'e kadar puanlaması istenmiştir. "Son derece memnunum" diyenlerin 4, "Hiç memnun değilim" diyenlerin 1 vermesi istenmiştir. Ortalama memnuniyet derecesi 3,1 çıkmıştır.



## 2.2. Sektörel Bazda İşletmelerin Ticaretini Etkileyen Başlıca Sorunlara İlişkin Değerlendirmeler

1. Sigorta sektöründe 15 sorun belirlenmiş olup yapılan puanlamayla %80 önem arz eden ilk 6 sorun ele alınmıştır. İlk soruna yönelik çözüm önerisi şikayet mekanizmasının çalıştırmak ve resen denetim olarak belirtilmiştir. İkinci soruna yönelik ise ilgili bakanlıklara yazı yazılması ile bütün odalarla iletişime geçilerek bu yazının yazdırılması çözüm olarak sunulmuştur. 4. soruna yönelik hazine müsteşarlığına yazı yazılarak taban fiyat belirlenmesinin istenmesi ile trafik sigortasında tek fiyata dönülmesi çözüm olarak belirtilmiştir. Diğer sorunlar ise meslek komitesine havale edilmiştir.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	KAYITDIŞI SİGORTACILIK YAPAN KİŞİLER (ACENTELEİN YETKİSİZ OLARAK POLİÇE SATMASI)	109	23,29%	23,29%
2	KOMİSYON SORUNU	71	15,17%	38,46%
3	SİGORTACILIK SEKTÖRÜNDE ACENTALIK'IN GELECEĞİ (E-SİGORTA SEKTÖRE ZARARLARI)	66	14,10%	52,56%
4	FİYAT REKABETİ	54	11,54%	64,10%

5	BANKACILIK VE TÜV-TÜRK'ÜN SİGORTA SEKTÖRÜNDE ROL OYNAMASI	50	10,68%	74,79%
6	SEKTÖRÜN ZAFER KALKINMA AJANSI VE KOSGEB'TEN DESTEK ALAMAMASI	25	5,34%	80,13%
7	SEKTÖRDEKİ FİRMALARIN KURUMSALLAŞMAMASI	23	4,91%	85,04%
8	SEKTÖRDE NİTELİKLİ ELEMANIN OLMAMASI	18	3,85%	88,89%
9	VERGİ ORANLARININ YÜKSEKLİĞİ	15	3,21%	92,09%
10	SİGORTA ÜRÜNLERİ İLE İLGİLİ ACENTELARIN SATIŞ VE PAZARLAMA TEKNİĞİ GİBİ EĞİTİMLERİN EKSİK OLUŞU	14	2,99%	95,09%
11	PORTFÖY GÜVENLİĞİNİN SAĞLANAMAMASI	9	1,92%	97,01%
12	LİMİTED ŞİRKETLERDE MÜDÜRDEN SONRA 1 TEKNİK PERSONELİN ZORUNLULUĞU	5	1,07%	98,08%
13	SİGORTA ÜRÜNLERİ İLE İLGİLİ HALKTA BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMALARININ YAPILMAMASI	5	1,07%	99,15%
14	PERSONEL DEĞİŞİKLİĞİ ESNASINDA CV SORGULANAMAMASI	2	0,43%	99,57%
15	SİGORTA TAHSİLATLARININ GÜVENİRLİLİĞİN OLMAMASI	2	0,43%	100,00%

2. Kuyumculuk sektöründe ise katılımcılar tarafından 8 sorun belirtilmiş olup %80'lik kısmı kapsayan 3 sorun ele alınmıştır. Bunlar için sunulan çözüm önerileri ise (1) konsensüs oluşturulması, milletvekilleri ile birlikte hükümet kanadının ziyareti, (2) BDDK'ya yazı yazılması ve ziyaret yapılması, (3) defterdarlık ile görüşülmesi, sektör araştırmalarının kuyumculara atılması, sektöre özgü pazarlama eğitimi olarak vurgulanmıştır.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	KIYMETLİ MADEN VE ZİYNET EŞYASI KANUNU'NDA 1997 VE 2002 YILLARINDA OLDUĞU GİBİ YENİDEN DEĞERLEME SİSTEMİNİN SÜREKLİ HALE GETİRİLMEMİŞ OLMASI	35	33,33%	33,33%

2	BANKALARIN FİZİKİ OLARAK ALTIN ALMASI VE SATMASI	23	21,90%	55,24%
3	POS-YAZAR KASA KULLANIM SIKINTISI	22	20,95%	76,19%
4	KALİFİYE ELEMAN, KALFA VE USTALIK EKSİKLİĞİ	14	13,33%	89,52%
5	ÇALINTI MALLARIN KONTROLÜ VE ULUSAL ANLAMDA KOLLUK KUVVETLERİYLE BİRLİKTE HAREKET EDEBİLME KABİLİYETİNİN GELİŞTİRİLMESİ	9	8,57%	98,10%
6	ALTIN AYARLARININ ANALİZİNİN UŞAK YAPILMAMASI	2	1,90%	100,00%
7	AŞIRI REKABET SİSTEMİ / FİYAT LİSTESİLERİNİN TAVSİYE NİTELİĞİNDE OLMASI	0	0,00%	100,00%
8	VİTRİN KUYUMCULUĞU İŞİYLE UĞRAŞMAK İSTEYENLER İÇİN STANDARTLARIN OLMAMASI	0	0,00%	100,00%

3. Bankacılık sektöründe ise 9 sorun dile getirilmiş olup puanlama sonrası en önemli 3 sorun değerlendirilmiştir. İlk sorun için 5 çözüm önerisi sunulmuştur:

- 1- MALİ MÜŞAVİRLERLE BİR TOPLANTI DÜZENLENEBİLİR.
- 2- BU TOPLANTIDA MALİ MÜŞAVİRLERİN BANKALARDAN BEKLENTİLERİ ALINABİLİR
- 3- KONUSUNDA UZMAN OLAN BİR KİŞİNİN MM'LERE EĞİTİM VERMESİ
- 4- ODA ÜYELERİNE YÖNELİK EĞİTİM
- 5- KOSGEB İSTİHDAM DESTEĞİYLE FİRMALARA ÖN MUHASEBE YADA MUHASEBE ELEMANI ALINMASINI SAĞLANMASI

İkinci sorun içinse 2 çözüm önerisi getirilmiştir:

- 1- ÇEK BAŞINA BANKA SORUMLULUĞUNUN 10.000 TL'YE YUKSETİLMESİNİN GEREKLİ KURUMLARA İLETİLMESİ
- 2- GÜVENİRLİLİĞİNİN SAĞLANMASI İÇİN ESKİ DÖNEME DÖNÜLMESİ İÇİN (HAPİS CEZASI) ÇALIŞMALAR YAPILMASI

Üçüncü soruna yönelikse 4 çözüm önerisi sunulmaktadır:

- 1- SERMAYE KAVRAMININ FİRMALAR ANLATILMASI,
- 2- MALİ TABLOLAR KONUSUNDA FİRMALARIN BİLGİ EKSİKLİĞİNİN GİDERİLMESİ
- 3- FİNANSAL ARAÇLARI KULLANMAYI BİLMEMESİ

#### 4- FİNANSAL ARAÇLARIN KULLANILMASINA YÖNELİK SERİ EĞİTİM

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	BASEL KİSTASLARININ PİYASADA YETERLİ OLARAK BİLİNMEMESİ / SEKTÖRLERDEKİ KAYITDIŞILIK / SEKTÖRÜN MALİ MÜŞAVİRLERDEN YETERİ KADAR DESTEK BULAMAMASI	93	27,51%	27,51%
2	GERÇEK OLMAYAN İŞLEMLERİN TİCARETE KONU EDİLMESİ /ÇEK GÜVENİRLİLİĞİ SORUNU	88	26,04%	53,55%
3	FİRMALARIN ÖZ SERMAYELERİNDE ERİMENİN OLUŞU / AŞIRI BORÇLANMA ALIŞKANLIKLARINI ARTMASI	67	19,82%	73,37%
4	UŞAK İLİNDE BANKA ŞUBE YERİ KİRA ÜCRETİNİN YÜKSEK OLUŞU	26	7,69%	81,07%
5	İLDEKİ SOSYAL HAYATIN YETERSİZLİĞİ	24	7,10%	88,17%
6	SEKTÖRLERDE ÇEK VADELERİNİN UZUN OLMASI	23	6,80%	94,97%
7	ÖZELLİKLE MARKA FİRMALARIN TİCARETİ CANLANDIRICI BÖLGELERDE YER ALMAMASI	9	2,66%	97,63%
8	ŞUBEDE DAĞITILAN BROŞÜRLERİN BELEDİYE TARAFINDAN CEZALANDIRILMASI	6	1,78%	99,41%
9	İNŞAAT SEKTÖRÜNÜN KREDİ AÇISINDAN KRİTİK SEVİYELERE GELMİŞ OLMASI	2	0,59%	100,00%

4. Konfeksiyon sektörüyle yapılan toplantıda 8 sorun belirlenmiş ve en yüksek puan alan 4 sorun üzerinde çözüm önerileri konuşulmuştur. İlk sorun için çözüm önerisi olarak SEKTÖRE YÖNELİK EĞİTİM KONULARININ GÜNCELLENMESİ, GÖRSEL MAĞAZICILIK ve SATIŞ ELEMANI YETİŞTİRİLMESİ, STOK YÖNETİMİ ve SICAK SATIŞ EĞİTİMİ, KUŞAK EĞİTİMİ VE BUNLARA YÖNELİK PAZARLAMA EĞİTİMİ verilmesi belirtilmiştir. İkinci soruna yönelik ÇEVRE YOLU ÜZERİNDE SATIŞ ALANI BELİRLENMESİ, ALIŞVERİŞ FESTİVALİNİN EN AZ HER SENEDE BİR KERE YAPILMASI, YEREL MARKALARLA İLGİLİ BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMALARI YAPILMASI, FİYATLANDIRMA İLE İLGİLİ ÖN YARGININ YIKILMASINA

YÖNELİK ÇALIŞMA GERÇEKLEŞTİRİLMESİ, SOSYAL HAYATIN GELİŞTİRİLMESİ İLE İLGİLİ ÇALIŞMALAR YAPILMASI, TANITIM ENSTRÜMANLARININ GELİŞTİRİLMESİ, BUTİK SEKTÖREL ÇALIŞMALAR YAPILMASI (KONFEKSİYONDA %15 İNDİRİM BU HAFTA SONU GİBİ) gibi çözüm önerileri sunulmuştur. Üçüncü soruna yönelik olarak KOSGEB'DEN DESTEK VARMI ARAŞTIRILMASI, EN GEÇ NİSAN AYINDA DÜZENLENMESİ, DIŞARDAN ELEMAN DESTEĞİ İÇİN ÇALIŞMASI, FESTİVA AVM'NİN ORGANİZASYONUNDA YER ALMASI, ÇADIR KİRALANMASI, ÇADIR YERİNİN SEÇİMİ çözümleri belirtilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	SEKTÖRE YÖNELİK EĞİTİM KONULARININ GÜNCEL OLMAMASI / GÖRSEL MAĞAZICILIK VE SATIŞ KONUSUNDA KALİFİYE ELEMAN YETİŞMEMESİ / STOK YÖNETİMİ PROBLEMİ	61	28,11%	28,11%
2	MÜŞTERİLERİN YERELDEN DEĞİL UŞAK DIŞI İHTİYAÇ KARŞILAMASI	47	21,66%	49,77%
3	İNDİRİM GÜNLERİ GİBİ ORGANİZASYONLARIN UZUN SÜRELİ OLARAK GERÇEKLEŞTİRİLMEMESİ	35	16,13%	65,90%
4	SEKTÖRÜ DESTEKLEYEN TURİZM SEKTÖRÜ GİBİ SEKTÖRLERİN UŞAK'TA GELİŞMEMİŞ OLMASI	28	12,90%	78,80%
5	İŞLETMELERDEKİ MALİYET ARTIŞLARININ ÜRÜN FİYAT ARTIŞLARINDAN FAZLA OLMASI	16	7,37%	86,18%
6	SEKTÖRE AİT DESTEKLERE YÖNELİK BİLGİ EKSİKLİĞİ	13	5,99%	92,17%
7	BANKALARDAN ALINAN MASRAFLAR HAKKINDA BİLGİ EKSİKLİĞİ VE STANDARTSIZLIK	10	4,61%	96,77%
8	RESMİ İNDİRİM DÖNEMLERİNİN SEKTÖRE GÖRE BELİRLENMEMİŞ OLMASI	7	3,23%	100,00%

5. Straygarn, Şifanoz ve Non-Woven sektöründe yapılan değerlendirmede 8 sorun üzerinde durulmuş olup beşi %80 önem arz etmiştir. Kalifiye eleman sıkıntısı için mesleki eğitim sisteminin düzenlenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi, ikinci sorun için verimlilik çalışmalarının yapılması ve buna yönelik

eğitim seminerlerinin dzenlenmesi, üçüncü sorun için sektörel teşviklere yönelik bilgilendirme faaliyetlerinin yapılması, dördüncü soruna yönelik ise çevre müdürlüğü ile görüşülmesi ve ortak bir çözüm bulunması önerilerinde bulunulmuştur.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIğI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	KALİFİYE ELAMAN SIKINTISI	134	19,73%	19,73%
2	ÜRÜN VERİMLİLİK VE KALİTE STANDARTLARININ DÜŞÜK OLUŞU	122	17,97%	37,70%
3	TEŞVİKLERİN SEKTÖR TARAFINCA TAM BİLİNMEMESİ	117	17,23%	54,93%
4	FABRİKA DUVARLARININ YÜKSEKLİğİ, ARA DEPOLAMA ALANI GİBİ ÇEVRE İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN GETİRDİğİ SEKTÖRE UYUMSUZ KURALLAR	93	13,70%	68,63%
5	ÜRÜN FİYAT REKABETİNİN AŞIRI ŞEKİLDE OLMASI	59	8,69%	77,32%
6	FATURASIZ MAL GİRİŞİ	57	8,39%	85,71%
7	UŞAK'TA SEKTÖR İÇİNDE BİRLİKTELİğİN SAğLANAMAMASI	49	7,22%	92,93%
8	RAKİP ŞEHİRLERİN SEKTÖR İÇİNDE GÜÇLENMEYE BAŞLAMASI	48	7,07%	100,00%

6. Open-end iplik sektöründe yapılan arama konferansında sorun olarak 8 madde ele alınmıştır. Bunlardan %80'e tekabül eden 4 probleme çözüm önerisi sunulmuştur. Kalifiye eleman sorunu için meslek liseleriyle görüşülerek müfredatın güncellenmesi ve öğrencilerin bölümü seçmesi için teşvik edilmesi çözüm olarak sunulmuştur. İkinci ve üçüncü sorunlar için meslek komitesi öncülüğünde ödeme tipi/süresi ve buna bağlı taban fiyatların belirlenmesi önerisinde bulunulmuştur. Rekabet ortamı ve açık pazar ekonomisinde bu sorunların çözümünün çok kolay olmadığı da vurgulanmıştır. Dördüncü sorun için ise kalite artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması ve buna yönelik Ar-Ge faaliyetlerinin hayata geçirilmesi gerektiği belirtilmiştir. Ayrıca KOSGEB ve Ajans desteklerinin bu yönde çeşitlendirilmesinin sağlanması önerilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIğI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	KALİFİYE ELEMAN SORUNU	121	26,89%	26,89%
2	SEKTÖRDE TABAN FİYAT OLMAYIŞI	100	22,22%	49,11%

3	ÇEK VADELERİNİN UZUN OLUŞU	81	18,00%	67,11%
4	İPLİKTE ÜRÜN KALİTESİNİN AZ OLUŞU	37	8,22%	75,33%
5	YURTIÇİ MÜŞTERİ YELPAZESİNİN DAR OLUŞU	33	7,33%	82,67%
6	MÜŞTERİ FİRMALARIN ENTEGRE TESİSE GEÇME PLANLARININ OLUŞU	33	7,33%	90,00%
7	SEKTÖRDE İŞÇİ MESAI ÜCRETLERİNİN DEĞİŞKENLİK GÖSTERMESİ	23	5,11%	95,11%
8	PAZAR ARAŞTIRMASININ YAPILMAYIŞI	22	4,89%	100,00%

7. Akaryakıt sektörüne yönelik yapılan arama konferansında yapılan sorun analizinde ise 11 sorun dile getirilmiş ve bunların 5 tanesi %80 önem arz etmiştir. Birinci sorun için sunulan öneriler şunlar olmuştur:

- 1- SANAYİ İL MÜDÜRLÜĞÜ, ÇEVRE İLMÜDÜRLÜĞÜ VE MALİYE GİBİ SEKTÖRÜ DENETLEYEN KAMU KURUMLARIYLA BİRLİKTE TOPLANTI DÜZENLENEREK FARKINDALIK YARATMAK
- 2- SEKTÖRDEKİ KAÇAK SATIŞLARIN ENGELLENMESİ ADINA ODANIN ŞİKAYETÇİ KONUMDA YER ALARAK SEKTÖRÜ DÜZENLEMESİ
- 3- 10 NUMARA VE DİĞER SAHTE AKARYAKIT SATIŞIN GİDER OLARAK GÖSTERİLMEMESİ
- 4- ULAŞTIRMANIN YOL ÜZERLERİNDE OLAN DENETİM MEKANİZMASINA ÇEVRE BAKANLIĞININDA EMİSYON DENETİMİ YAPMASININ ÖNERİLMESİ
- 5- OTOMASYON FİRMALARIN DENETİMİ İÇİN EPDK İLE GÖRÜŞÜLMESİNE.
- 6- MALİYEYE AKARYAKIT SEKTÖRÜNDE YAZARKASA DENETİMLERİNİN SAĞLANMASI

İkinci sorun için öngörülen çözüm önerileri arasında ODANIN TSE YETKİLENDİRMESİNİ ALMASI ve SENELİK DENETLEMELERDE AKREDİTE LABAROTUVARLARDA ETKİN FİYAT VEREN BİR YAPI OLUŞTURULMASI YA DA BULUNMASI belirtilmiştir. Üçüncü sorun için ONLİNE BÜLTENDE MAKALE YAZILMASI öneri olarak sunulmuştur. Dördüncü soruna yönelik olarak SEKTÖRÜ ETKİLEYEN KAMU KURUMLARINA TAVSİYE NİTELİĞİNDE YAZILARIN VE ZİYAARETLERİN YAPILMASI görüşü çözüm



önerisi olarak belirtilmiştir. Beşinci sorun için İLETİŞİMİN ARTTIRILMASI İÇİN FAALİYETLER YAPILMASI, altıncı sorun için ise BAKKALLAR ODASINA BAŞVURULMASI, LPG YETKİLİ PERSONEL EĞİTİMİ ve ONLINE EĞİTİM VERİLMESİ öneri olarak sunulmuştur.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	KAÇAK, SAHTE AKARYAKITIN DENETLENEMEMESİ (10 NUMARA GİBİ YAĞLARIN AKARYAKIT OLARAK SATIŞI)	85	22,14%	22,14%
2	BELGELENDİRME VE STANDARTLARI KONULARINDA ÜCRETLENDİRMENİN ZORUNLU VE YÜKSEK OLUŞU	64	16,67%	38,80%
3	KAR MARJININ DÜŞÜKLÜĞÜ	63	16,41%	55,21%
4	KAMU CEZALARIN ÇOK YÜKSEK OLUŞU	62	16,15%	71,35%
5	TAVAN FİYAT UYGULAMASI	41	10,68%	82,03%
6	YAZARKASALARDA OYNAMA YAPILMASI	38	9,90%	91,93%
7	BAYİLER ARASI FİYAT İSTİKRARININ OLMAMASI	13	3,39%	95,31%
8	SEKTÖRDE MALİYET MUHASEBESİ YAPILMASININ BİLİNMEMESİ	11	2,86%	98,18%
9	SEKTÖR İÇİNDE İLETİŞİM EKSİKLİĞİ	5	1,30%	99,48%
10	SEKTÖRDEKİ AKTÖRLERE ANTİPATİ DUYULMASI	1	0,26%	99,74%
11	SEKTÖRDEKİ VERGİLERİN DÖKÜMÜNÜN TOPLUM TARAFINDAN BİLİNMEMESİ	1	0,26%	100,00%

8. Kimya sektörüyle yapılan çalışmada 9 sorun tespit edilmiş ve önem anlamında %80'e tekabül eden 5 soruna yönelik çözüm önerilerinde bulunulmuştur. İlk ve beşinci sorun için oda öncülüğünde lobi faaliyeti yapılması, üçüncü sorun için şikayet mekanizmasının oda tarafından başlatılması, dördüncü sorun içinse eğitim verilmesi belirtilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
--	--------------	--------------------	----------------	------------------

1	ÇEK KANUNUN SEKTÖRE ZARAR VERMESİ (ÇEKİN KORUMA GÜCÜNÜN AZALTI MIŞ OLMASI)	59	24,79%	24,79%
2	SEKTÖRDE VADELERİN UZUN OLMASI	43	18,07%	42,86%
3	MERDİVEN ALTI ÜRETİM VE KAYITDIŞILIK (FATURASIZ SATIŞLAR)	42	17,65%	60,50%
4	SEKTÖRDE KALİFİYE ELEMAN OLMAMASI	26	10,92%	71,43%
5	BELGE VE DANIŞMANLIK ÜCRETLERİNİN ZORUNLU VE YÜKSEK OLUŞU	19	7,98%	79,41%
6	SEKTÖRÜ İLGİLENDİREN KANUN YÖNETMELİKLERİN SEKTÖR TEMSİLCİLERİNE SORULMAMASI VEYA GERİ DÖNÜŞLERİNİN DEĞERLENDİRİLMEMESİ	18	7,56%	86,97%
7	KAMU KURUMU VE KAMU KURUMLARININ KURDUĞU ŞİRKETLERLE, ÖZEL ŞİRKETLERDE İSTENİLEN STANDARTLARIN FARKLI OLMASI YADA FIRSAT EŞİTSİZLİĞİNİN YARATILMASI	14	5,88%	92,86%
8	DİĞER SEKTÖRLERLE YAŞANAN SIKINTININ KİMYA SEKTÖRÜNÜ DİREKT ETKİLEMESİ	13	5,46%	98,32%
9	HAMMADDE VE YARDIMCI MADDE KULLANIM ORANLARININ YENİDEN TESPİTİ VE MUHASEBELEŞTİRİLMESİNDEKİ PROBLEMLER	4	1,68%	100,00%

9. Maden sektöründe 11 sorun tespit edilmiş ve 7 sorun %80'lik kısma tekabül ettiği için bunlara yönelik çözüm önerileri söylenmiştir. İlk soruna bir çözüm önerisi getirilememiştir. 2, 3, 4, 5 ve 7'nci sorunların bakanlıklara ve TOBB'a iletilmesi ve görüşmeler yapılması kararlaştırılmıştır. 6'ncı sorun için sanat okullarında bölüm açılması ve sektöre yönelik eğitim yapılması önerilmiştir. Ayrıca maden bakanlığının kurulması tavsiye edilmiştir.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	Sektörde bürokrasinin aşılammaması	42	15,73%	15,73%
2	Bazı maden gruplarında ocağı bulana değil, ihaleye çıkarılarak verilmesi	35	13,11%	28,84%

3	Maden ve orman işlemlerinin merkezi yönetimle yürütülmesi	35	13,11%	41,95%
4	2012/15 sayılı Başbakanlık Genelgesi	33	12,36%	54,31%
5	Kamu cezalarının yüksek oluşu	24	8,99%	63,30%
6	Kalifiye eleman sayısının yetersizliği, İş Makinesi Operatörlük eğitimlerinin yetersiz kalması	23	8,61%	71,91%
7	Maden kanununun yaptırımlarının ağır olması ve tüm maden ocaklarının aynı türde varsayılması	22	8,24%	80,15%
8	Belge ve danışmanlık ücretlerinin zorunlu ve yüksek oluşu	17	6,37%	86,52%
9	Devlet hakkının cirodan alınarak vergi yükünün arttırılması, tahakkuk ettiği yıldan sonraki yılda maliyet olarak gösterilebilmesi	15	5,62%	92,13%
10	Ruhsat bedellerinin ayrı ayrı her ocaktan alınması ve yüksek olması	14	5,24%	97,38%
11	Alınan izinlerde firmalararası fırsat eşitsizliği	7	2,62%	100,00%

10. Battaniye sektörü için de 11 sorun tespit edilmiş olup %80'e tekabül eden 5 sorun için değerlendirmeler alınmıştır. İlk ve üçüncü sorunlar için sektörel toplantıların yapılarak konsensüs sağlanmasına yönelik gayret gösterilmesi kararı alınmıştır. İkinci sorun için meslek okullarının geliştirilmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi belirtilmiştir. Dördüncü ve beşinci sorunlar için farkındalık ve bilinçlendirme kampanyalarının düzenlenmesi önerilmiştir. Son olarak kayıtdışı üretim ve istihdam için kontrol mekanizmasının kurulması ve denetleme yapması için ilgili kamu kurumlarının harekete geçirilmesi önerisinde bulunulmuştur.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	SEKTÖRDE FİYAT VE ORTAK HAREKETTE BİRLİK BERABERLİK OLMAYIŞI	111	30,41%	30,41%
2	KALİFİYE ELEMAN SIKINTISI	56	15,34%	45,75%
3	VADELERİN UZUNLUĞU	45	12,33%	58,08%
4	SAĞLIKSIZ YAN ÜRÜNLERDEN, EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİ ÜRETİLMESİ	38	10,41%	68,49%
5	SEKTÖRÜNDE KAYITDIŞI ÜRETİM VE İSTİHDAM	37	10,14%	78,63%

6	ÇEK VE SENETLERİN GÜVEN SORUNU,	31	8,49%	87,12%
7	SERBEST BÖLGEDE İMALATIN TEKRAR ÜLKE İÇİNE SOKULARAK HAKSIZ REKABET OLUŞTURULMASI	13	3,56%	90,68%
8	ŞEHİR İÇİNDEN ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİNE TAŞINMA SORUNU	11	3,01%	93,70%
9	PAZAR ARAŞTIRMALARININ YETERSİZ OLUŞU	10	2,74%	96,44%
10	YURTDIŞINDAN GETİRİLEN ÜRÜNLERİN YÜKSEK VERGİLERİN OLUŞU	9	2,47%	98,90%
11	EV TEKSTİLİ ÜRÜNLERİ İTHALATINDAKİ DAMPİNGİN YETERSİZ OLUŞU	4	1,10%	100,00%

11. Mühendislik faaliyeti gösteren firmalarla yapılan arama konferansında 11 sorun dile getirilmiştir. Bunların 6 tanesi kümülatif olarak %80 oranında önem arz etmektedir. En önemli sorun kalifiye eleman sıkıntısı olup çözüm olarak ODA BÜNYESİNDE KURS AÇILMASI ve TOBB BÜNYESİNDE SORUNUN TEKRAR GÜNDEME GETİRİLMESİ sunulmuştur. 2. ve 3. sorunlara LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI tavsiyesinde bulunulmuştur. 4. ve 5. sorunlara ise UŞAK BELEDİYESİ VE VALİLİK DÜZEYİNDE ÇALIŞMA YAPILMASI belirtilmiştir. 6. soruna ise SEKTÖREL TOPLANTILARIN SIKLAŞTIRILMASI VE AKTÖRLERİN BİR ARAYA GETİRİLEREK SEKTÖRÜN İŞ KAPASİTESİNİN GELİŞTİRİLMESİ çözüm olarak önerilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	KALİFİYE ELEMAN SIKINTISI	118	28,03%	28,03%
2	ÇEK GÜVENSİZLİĞİ	61	14,49%	42,52%
3	VADELERİN UZUNLUĞU	40	9,50%	52,02%
4	İŞ YAŞAMI HARİCİNDEKİ SOSYAL YAŞAMIN İLİMİZDE EKSİKLİĞİ	40	9,50%	61,52%
5	ŞEHİRİN TANITIM EKSİKLİĞİ	38	9,03%	70,55%
6	DİĞER SEKTÖRLERDE TEKNİK PERSONEL GEREKLİLİĞİNİ KAVRAYAMAMA	29	6,89%	77,43%
7	KATMA DEĞERİ YÜKSEK ÜRÜNLERİN ÜRETİLMEMESİ	26	6,18%	83,61%
8	SEKTÖRDEKİ FİRMALARIN KURUMSALLAŞAMAMASI	24	5,70%	89,31%

9	ÜCRET SKALASININ DÜŞÜK OLUŞU	17	4,04%	93,35%
10	İMALATÇILARA YÖNELİK ALANI YETERSİZLİĞİ	15	3,56%	96,91%
11	DOĞALGAZ DAĞITIM FİRMASIYLA YAŞANAN SIKINTILAR	13	3,09%	100,00%

12. Mobilya ve dayanıklı tüketim malları sektöründe 14 sorun dile getirilmiştir. Bunlar arasında 7 tanesi %81 oranında önem arz etmektedir. Kalifiye eleman eksikliğine yönelik sunulan öneriler şunlardır:

- 1- Başarılı öğrencilere burs verilmesi
- 2- Meslek okulları mezunlarının işverenle buluşturulması ve bunun lansmanın yapılması
- 3- Devlet UTSO iş birliğinin geliştirilerek kalifiye elemanın arttırılmasına yönelik projeler yapılması
- 4- Meslek lise ve MYO'ların öğrencilerine teknik geziler düzenlenmesi
- 5- İş-kur ile çalışmaların arttırılması

İkinci soruna yönelik olarak 1- Uşaklı siyasetçileri ağırlayarak yerelde satın almaların siyasi yapıların karıştırılmaması, 2- Kurum yetkilileri ile görüşülerek Uşaklı firmaların tercih edilmesinin sağlanması belirtilmiştir. Üçüncü soruna yönelik olarak Whatsapp ve mail gruplarının meslek komite altında oluşturulması önerilmiştir. Dördüncü sorun için TOBB-UTSO meslek lisesinde bölüm açtırılması çözüm olarak sunulmuştur. Beşinci sorun için maliyet muhasebesi ve finansal okur yazarlık eğitimlerinin verilmesine ve eğitimlerin saat 16.00'dan sonra yapılması öneri olarak beyan edilmiştir. Altıncı sorun için belediye ile görüşülmesi, yedinci sorun için tanıtım günleri ve UTSO-Fest'in tekrar edilmesi, ev tekstili, mobilya, dayanıklı tüketim malları, dekorasyon malzemeleri, züccaciye gruplarına özel indirim çadırı yapılması tavsiye edilmiştir.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	Kalifiye eleman eksikliği	68	17,80%	17,80%
2	Uşaklı kurumların Uşak yerelinden satınalma gerçekleştirilmemesi	61	15,97%	33,77%
3	Fuar desteğinden (ulusal ve uluslararası) faydalanılamaması	52	13,61%	47,38%

4	Meslek liselerinin ve MYO'ların zayıf olması ve ortak çalışmalar yapılmaması	41	10,73%	58,12%
5	Karlılığın düşük olması	31	8,12%	66,23%
6	Uşak'ta fuar alanının olmaması	30	7,85%	74,08%
7	Pazarlama ve satış sektörünü destekleyecek organizasyonların az olması	27	7,07%	81,15%
8	Destek veren kurumlarda yaşanan bürokratik sorunlar	20	5,24%	86,39%
9	Mikro işletmelerin devlet tarafından desteklenmemesi	18	4,71%	91,10%
10	Üniversite sanayi işbirliğinin yeterli olmaması	14	3,66%	94,76%
11	Ortak depo, montaj ve lojistik yapılması için birliktelik sağlanamaması	11	2,88%	97,64%
12	Yenilikçiliğin (inovatif yaklaşım) sektörde gelişmemiş olması	4	1,05%	98,69%
13	Yurtiçi ihalelerden haberdar olunamaması	3	0,79%	99,48%
14	UTSO proje biriminin geliştirilmesi	2	0,52%	100,00%

13. Baskı, boya, dokuma sektöründe 9 sorun tespit edilmiş ve 4 soruna odaklanılmıştır. 1. ve 3. sorunlara LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI tavsiyesinde bulunulmuştur. 2. sorun için çıraklık meslek lisesi ile işbirliği yapılarak tekstil mühendisliği ve Uşak sanayisini etkileyecek bölümlerdeki ilk 10 kişiye burs verilmesi, üniversite oda sanayi işbirliği içinde stajyer öğrenciler içinden Uşaklı öğrencilere öncelik verilerek mezuniyet sonrası devamlı hale getirilmesi çözüm önerileri olarak sunulmuştur. 4. soruna yönelik olarak BİRLİKTE HAREKET EDİLMESİ İÇİN SEMİNER VE/VEYA KONFERANS DÜZENLENMESİ, ÖRNEK UYGULAMALARIN SEKTÖR TEMSİLCİLERİNE GÖSTERİLMESİ, SEKTÖR İÇİNDE İSTİHBARAT ÇALIŞMASININ ODA TARAFINDAN DÜZENLENEREK ÜYELERE SUNULMASI öneri olarak getirilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	VADELERİN UZUN OLUŞU	75	23,81%	23,81%
2	KALİFİYE ELEMAN SORUNU	63	20,00%	43,81%
3	ÇEK KANUNUNDAN DOĞAN SORUNLAR	53	16,83%	60,63%
4	SEKTÖRDE BİRLİKTE HAREKET EDEMEME SORUNU	38	12,06%	72,70%

5	EKONOMİYE İVME KAZANDIRACAK ÖNLEMLERİN ALINMAMASI	29	9,21%	81,90%
6	TEKSTİL SEKTÖRÜNÜN GENELİNDE KDV ORANI %8 İKEN BOYAHANELERDE KDV ORANIN %18 OLMASI	26	8,25%	90,16%
7	SEKTÖRDE KARLILIK ORANLARINI DÜŞÜK OLUŞU	13	4,13%	94,29%
8	OSB DIŞINDAKİ FİRMALARIN OSBLERDE YER BULAMAMALARI	10	3,17%	97,46%
9	KIDEM TAZMİNATI HAVUZUNUN OLUŞTURULMAMASI	8	2,54%	100,00%

14. Bilişim, basın, yayın sektöründe sorun analizi sonucunda 9 sorun belirlenmiş ve 5 sorun %80'lik dilimi kapsamıştır. Birinci soruna yönelik ODANIN EĞİTİM VE SERTİFİKA PROGRAMI SAĞLAMASI, MESLEKİ YETERLİLİK STANDARDININ OLUŞTURULMASI, MİLLİ EĞİTİM MÜDÜRLÜĞÜ İLE LİSEDE OKUYAN ÇOCUKLARA STAJ VE BİLİNÇLENDİRME ÇALIŞMASI YAPILMASI belirtilmiştir. Üçüncü soruna yönelik ODANIN SEKTÖREL DESTEK MEKANİZMALARINI ÇIKARMASI VE SUNMASI belirlenmiştir. Dördüncü soruna yönelik OEDAŞ İLE PROTOKOL YAPILMASI kararlaştırılmıştır. Beşinci soruna yönelik BASİT USUL İLE İLGİLİ ÇALIŞMA YAPILMASI önerilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	SEKTÖRDE KALİFİYE ELEMAN BULAMAMA VE KAMU KURUMLARININ ÇÖZÜM ÜRETMEMESİ	171	23,92%	23,92%
2	ODA AİDATLARININ VE ŞUBE TESCİL MALİYETLERİNİN YÜKSEKLİĞİ	156	21,82%	45,73%
3	KÜÇÜK İŞLETMELERİN VE SEKTÖRÜN DEVLET DESTEKLERİNDEN YETERLİ DÜZEYDE YARARLANAMAMASI	125	17,48%	63,22%
4	OSB DIŞINDA YER KİRASİ VE ELEKTRİK SIKINTISI	53	7,41%	70,63%
5	SEKTÖRDE KAYIT DIŞILIKTAN DOLAYI HAKSIZ REKABET	47	6,57%	77,20%
6	KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ İŞLETMELERİN UZUN VADELİ ÇEKLERDEN VE HATIR ÇEKİ UYGULAMASINDAN DOLAYI NAKİT SIKINTISINA GİRMESİ	47	6,57%	83,78%

7	MESLEK LİSELERİNDEN YETERLİ ELEMANIN YETİŞMEMESİ	43	6,01%	89,79%
8	TEŞVİKLER VE DESTEKLER KONUSUNDA FİRMALARIN VE MUHASEBECİLERİN BİLİNÇ EKSİKLİĞİ (UMEM İŞBAŞI PROGRAMI VB.)	39	5,45%	95,24%
9	MÜYAP, MESAM GİBİ MESLEK BİRLİKLERİNİN DENETİMLERİNDE YASAL BOŞLUKLAR	34	4,76%	100,00%

15. Hizmet sektörüyle yapılan çalışmada 13 sorun dile getirilmiştir. Bunların 6 tanesi üzerinde görüşme yapılmış ve çözüm önerileri belirlenmiştir. İlk sorun için PROJELERİ BİLİRKİŞİLERİN YAZABİLECEĞİNE DAİR ÇALIŞMA YAPILMASI ve ODA WEB SİTESİNDE FİRMALARIN YAYINLANMASI çözüm olarak belirtilmiştir. 2. sorun için KAMUYLA RESMİ OLMAYANTOPLANTILAR YAPILMASI ve PROJENİN YÜRÜTÜLMESİNDEN İLGİLİ KURUMUN SORUMLU OLMASI çözüm olarak sunulmuştur. 3. sorun için UMEM VE MESLEKİ EĞİTİM kapsamında eğitim ve destek verilmesi çözüm olarak ele alınmıştır. 5. sorun için SEKTÖREL TOPLANTILAR yapılması belirtilmiştir. 6. sorun için ise KENT KONSEYİNİN ETKİN KULLANILMASI VE PROJELER AĞI OLUŞTURULMASI belirtilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	KAYITDIŞI FİRMALAR VE DİĞER ETKENLERDEN DOLAYI SEKTÖRDEKİ HAKSIZ REKABET	77	16,24%	16,24%
2	KAMU KURULUŞLARINDAKİ YÖNETİCİLERİN PROJEYE BAKIŞ AÇILARININ GELİŞMEMESİ VE TEŞVİKLERİN UYGULAMA SORUNU	65	13,71%	29,96%
3	KALİFİYE ELEMAN SORUNU	58	12,24%	42,19%
4	SEKTÖRÜN HİBE VE DESTEKLERDEN FAYDALANAMAMASI	55	11,60%	53,80%
5	SEKTÖRDE YETERLİLİK KRİTERİ VE AKREDİTASYON OLMAMASINDAN DOLAYI İSTEYEN HERKESİN İŞYERİ AÇABİLMESİ	55	11,60%	65,40%
6	UŞAK'TA LOBİ ÇALIŞMALARININ YETERSİZ OLMASI	42	8,86%	74,26%
7	EĞİTİM HİZMETLERİNDE KDV VE ÖTV İNDİRİMİ OLMAMASI	40	8,44%	82,70%



8	KAMUNUN SEKTÖRDE YER ALMASINDAN KAYNAKLI HAKSIZ REKABET	36	7,59%	90,30%
9	KOSGEB HİZMET MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ'NÜN ELEMAN YETERSİZLİĞİ	21	4,43%	94,73%
10	HER İKİ ODAYA DA KAYITLI OLUNMASINDAN DOLAYI FİYAT İSTİKRARININ OLMAMASI	10	2,11%	96,84%
11	SEKTÖRDE BAZI CİHAZLARIN DOKTOR KONTROLÜNDE KULLANILMASI	5	1,05%	97,89%
12	GÜNLÜK APART KİRALAMALARININ KAYIT ALTINA ALINAMAMASI	5	1,05%	98,95%
13	UŞAK ÜNİVERSİTESİNİN HİZMET SEKTÖRÜNDE AKADEMİSYENLERE KOYDUĞU 1500 TL KARARININ SEKTÖREL AYRIMLI OLMAMASI	5	1,05%	100,00%

16. Gıda imalatı sektör toplantısında 11 sorun belirtilmiş olup 7 sorun %80'e tekabül etmiştir. Birinci ve dördüncü sorunlar için MARKET VE PAZARLARDA AÇIKTA SATILAN EKMEK GİBİ TÜM ÜRÜNLERİN SIKI KONTROLÜ İÇİN BELEDİYE, TARIM İL MÜDÜRLÜĞÜ VE MALİYE İLE GENİŞ KATILIMLI TOPLANTI YAPILMASI önerilmiştir. İkinci sorunun çözümü için TÜM TİCARET ODALARI İLE BİRLİKTELİK SAĞLANARAK MALİYE BAKANLIĞINDA LOBİ OLUŞTURULMASI belirtilmiştir. Üçüncü soruna yönelik çözüm olarak 2015 YILI İTİBARI İLE KIDEM TAZMİNATININ SABİTLENEREK BUNDAN SONRAKİ KIDEM TAZMİNATLARININ AYRILMASI İÇİN BAKANLIĞINA YAZI YAZILMASI belirlenmiştir. Beşinci sorun için MESLEK LİSESİNDE FIRINCILARA YÖNELİK BÖLÜM AÇILMASI çözüm olarak sunulmuştur. Altıncı ve yedinci sorunlar için ise çözüm olarak BELEDİYE İLE GÖRÜŞÜLMESİ kararlaştırılmıştır.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	BELEDİYE VE TARIM İL MÜDÜRLÜĞÜNÜN KAYIT DIŞI FİRMALARA YÖNELİK DENETİM GÖREVİNİ YERİNE GETİRMEMESİ	121	19,21%	19,21%
2	SEKTÖRDE GİRİŞLERDE %1, ÇIKIŞLARDA %8 KDV ORANI	100	15,87%	35,08%

3	2016'DA %29 ARTAN KIDEM TAZMİNATLARI	69	10,95%	46,03%
4	KAYITDIŞI İSTİHDAM VE MERDİVEN ALTI ÜRETİM SORUNU	67	10,63%	56,67%
5	KALİFİYE ELEMAN PROBLEMİ	57	9,05%	65,71%
6	BELEDİYENİN UCUZ EKMEK SATIŞI	52	8,25%	73,97%
7	İL İÇİNDE MALZEME İNDİRME YADA YÜKLEME SORUNLARI	49	7,78%	81,75%
8	ET FİYATLARINDA İSTİKRARSIZLIK	39	6,19%	87,94%
9	SEKTÖRDE ÇEK GÜVENLİĞİ VE VADE UZUNLUĞU	36	5,71%	93,65%
10	AKREDİTE GIDA LABAROTUVARININ OLMAMASI	20	3,17%	96,83%
11	GIDA KODEKSİNDE YER ALMAYAN KATKI MADDELERİNİN ÜRETİMDE KULLANILMASI NEDENİYLE FİYAT REKABETİNDE HAKSIZLIK OLMASI	20	3,17%	100,00%

17. Market, gıda, toptan satış sektörü için yapılan arama konferansında 13 sorun dile getirilmiş ve 7 tanesi üzerinde çözüm önerileri sunulmuştur. İlk sorun için 1- SEKTÖR İÇİNDE TOPLANTILARIN DAHA SIK YAPILMASI VE BİR ARAYA GELİNMESİ, 2- DBS İÇİN BANKALARLA SEKTÖR ADINA KONUŞULMASI, 3- ÇEK YASASI İÇİN LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI, 4- ANA ÜRETİCİ FİRMALARIN İLİMİZE DAVET EDİLEREK SEKTÖRLE BULUŞTURULMASI çözüm olarak söylenmiştir. İkinci sorun için 1- Belediye, SGK, Vergi Dairesi, Tarım İl müdürlüğünün yetkilileri ile bir araya gelinmesi 2- Evden satış yapan özellikle pastane ürünlerinin engellenmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmesi ele alınmıştır. Üçüncü sorunun çözümü için 1- eğitim düzenlenmesine 2- hükümet ile asgari ücretteki vergi yükünün düşürülmesi için lobi çalışması yapılmasına 3- sunum kısmındaki eğitimlerin arttırılmasına karar verilmiştir. Dördüncü sorun için 1- SEKTÖR İÇİNDE TOPLANTILARIN DAHA SIK YAPILMASI VE BİR ARAYA GELİNMESİ 2- belediye ile vergi oranlarının ve ceza müeyyidelerinin görüşülmesi çözüm olarak belirtilmiştir. Beşinci sorun için SEKTÖR İÇİNDE TOPLANTILARIN DAHA SIK YAPILMASI VE BİR ARAYA GELİNMESİ dile getirilmiştir. Altıncı sorun için belediye ile iş yeri ruhsatları konusunda görüşülmesi çözüm olarak sunulmuştur. Yedinci sorun için maliye bakanlığı ve TOBB nezdinde lobi çalışmasının yapılması çözüm olarak belirlenmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	ALACAKLARIN DÜZENLİ ŞEKİLDE TOPLANAMAMASI VE ÇEK GÜVENİNİRLİĞİNİN OLMAMASI	104	17,05%	17,05%
2	İLGİLİ BİRİMLERİN ÖZELLİKLE KAYIT DIŞI FİRMALARA YÖNELİK DENETİM GÖREVLERİNİ YETERİNCE YERİNE GETİREMEMESİ	85	13,93%	30,98%
3	KALİFİYE ELEMAN SIKINTISI VE İŞYERİNDEKİ AİDİYET DUYGUSUNUN DÜŞÜK OLMASI	77	12,62%	43,61%
4	İNŞERTLERİN FİYAT REKABETİNDE OLUMSUZ ROL OYNAMASI	64	10,49%	54,10%
5	SEKTÖRDE VADELERİN UZUN OLMASI	59	9,67%	63,77%
6	SEKTÖRDE BÖLGE GÖZETMEKSİZİN İŞLETMENİN KURULMASI	57	9,34%	73,11%
7	KDV FARKI %1 İLE GİRİŞ OLUP %8 İLE ÇIKMASI	39	6,39%	79,51%
8	İL İÇİNDE ÜRÜNLERİN İNDİRİLMESİNDE YAŞANAN SORUN	37	6,07%	85,57%
9	SEKTÖRDEKİ FİRMALARIN ARASINDAKİ BAĞLANTILARIN ZAYIF OLMASI	23	3,77%	89,34%
10	SEKTÖRE YÖNELİK TÜKETİCİ BİLİNCİNİN EKSİK OLUŞU	21	3,44%	92,79%
11	SEKTÖRDE MALİYET ANALİZİ VE FİNANSAL ANALİZİN YAPILMAMASI	16	2,62%	95,41%
12	DİĞER İLLERDEN GELEN SEVKİYATLARIN SEKTÖRÜ NEGATİF ETKİLEMESİ	15	2,46%	97,87%
13	FİNANS SEKTÖRÜYLE BİR ARAYA GELEMEMEK	13	2,13%	100,00%

18. Deri sektörü temsilcileriyle yapılan çalışmada 17 sorun ortaya atılmış olup 10 tanesi %80 öneme haiz olduğundan dolayı değerlendirilmiştir. İlk sorun için SEKTÖRDE KONTROLÜN SAĞLANMASI İÇİN ÜRETİMDE LİSANSLI ŞİRKETLERİN KULLANILMASI (OTO KONTROL SİSTEMİ) önerisinde bulunulmuştur. İkinci soruna çözüm olarak 1- UŞAKTA DERİ FUARI YAPILMASI, 2- UŞAK'TA ÜRETİLEN DERİNİN MARKA DEĞERİNİN ARTTIRILMASI İÇİN ÇALIŞMALAR YAPILMASI 3- ÖZELLİKLE SOĞUK ÜLKELERDE TİCARİ ATEŞELERLE PAZAR ARAŞTIRMASI YAPILMASI 4- URGE projesi yapılması sunulmuştur. Üçüncü soruna yönelik olarak DEVLET

TEŞVİĞİNİN VERİLMESİ İÇİN LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI belirlenmiştir. Dördüncü sorun için maliye bakanlığı nezdinde lobi çalışması yapılması belirtilmiştir. Altıncı soruna yönelik ŞİRKET YÖNETİCİLERİ İÇİN PAZARLAMA EĞİTİMİ düzenlenmesi dile getirilmiştir. Yedinci sorun için 1- LOBİ ÇALIŞMASININ YAPILMASI, 2- ARITMA MALİYETLERİ İÇİN DESTEK ALINMASI için çalışmalar düzenlenmesi önerilmiştir. Sekizinci sorun için ÖZELLİKLE KURBAN DÖNEMİ BEYAN USULU İLE ÇALIŞILMASI önerisi getirilmiştir. Dokuzuncu sorun için TİCARET BAKANLIĞINA YAZI YAZILMASI ve GÖRÜŞÜLMESİ, BAKANLIK NEZDİNDE LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI (AYAKKABI EMSAL TEŞKİL ETTİRİLECEK) çözümleri sunulmuştur. Onuncu soruna yönelik ise ŞİRKET YÖNETİCİLERİ İÇİN MARKALAŞMA, FİNANS EĞİTİM VE SEMİNERLERİ düzenlenmesi, URGE projesi yapılması çözüm olarak belirlenmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	SEKTÖRDE KAYITDIŞILIK VE ALIŞVERİŞİN AÇIK HESAPLARLA SÜRDÜRÜLMESİ	83	12,81%	12,81%
2	YENİ PAZAR ALANLARININ ARAŞTIRILMAYIŞI	72	11,11%	23,92%
3	ÜRETİM MALİYETLERİNİN YÜKSEK OLUŞU	59	9,10%	33,02%
4	%18 GİRİŞ %8 ÇIKIŞ OLDUĞUNDAN KDV FAZLASI VEREN SEKTÖR KDV VE ÖTV İADELERİ GEÇ ALMASI, 10 NUMARA YAĞ İMALATÇILARIYLA DERİ KİMYASALLARININ AYNI KEFEYE KONULMASINDAN DOLAYI ÜRÜNLERDEN ÖTV ALINMASI	56	8,64%	41,67%
5	ÇEK SENET GÜVENİRLİLİĞİ VE MÜŞTERİ İSTİHBARATININ DÜŞÜK OLUŞU, VADELERİN SEKTÖRDE UZUN OLUŞU	53	8,18%	49,85%
6	ARACILAR ÜZERİNDEN SATIŞ YAPILMASI	47	7,25%	57,10%
7	ÜLKE İÇİNDE SEKTÖREL HAKSIZ REKABET (KULA, AYDIN, DENİZLİ)	43	6,64%	63,73%
8	HAMMADDELERİN TAM FATURALANDIRILAMAMASI	40	6,17%	69,91%
9	DERİ MALZEME YERİNE İKAME MAL SAYISININ ARTMASI VE ETİKETLERİNDE DERİ ÜRÜN YAZMASI	29	4,48%	74,38%

10	KURUMSALLAŞMA VE MARKALAŞMANIN OLMAMASI	28	4,32%	78,70%
11	İŞÇİLERİN İŞLETMELERE KARŞI AİDİYET DUYGUSUNUN OLMAMASI (KIDEM TAZMİNATI SORUNU)	28	4,32%	83,02%
12	SEKTÖREL DESTEK OLMAMASI VE DERİNİN GERİ DÖNÜŞÜM OLARAK NİTELENDİRİLMEMESİ	27	4,17%	87,19%
13	ÖZELLİKLE KONFEKSİYON ÜRÜNLERİNDE İTHALATTA KOTANIN OLMAYIŞI	22	3,40%	90,59%
14	SEKTÖRÜN ÇOK TEHLİKERLİ SINIFTA YER ALMASINDAN DOLAYI MALİYETİN YÜKSEK OLUŞU	19	2,93%	93,52%
15	SEKTÖRDE BİRLİKTELİK OLMADIĞINDAN FİYAT REKABETİNİN YAPILIŞI	16	2,47%	95,99%
16	STOK AFFININ ÇIKMAMASI	14	2,16%	98,15%
17	ÜRÜN STANDARTİZASYONUN OLMAYIŞI	12	1,85%	100,00%

19. Sağlık sektörü ile yapılan toplantıda 12 sorun belirlenmiş olup 6 sorun için çözüm önerisi getirilmiştir. Birinci sorun için 1- SERTİFİKALI ELEMAN YETİŞTİRİLMESİ 2- OTELCİLİK MESLEK LİSESİ İLE ORTAKLAŞA EĞİTİM PROJELERİ ÜRETİLMESİ çözüm önerileri sunulmuştur. İkinci sorun için 1- BAKANLIK DÜZEYİNDE LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI 2-TOPLUMDA FARKINDALIK YARATILMASI belirtilmiştir. Dördüncü sorun için 1- KARAYOLLARINDA TANITIM TABELALARINI KULLANARAK TANITIMIN ARTTIRILMASI 2- MARKA ÜRÜN/YER/HİZMET İÇİN ÇALIŞTAYLAR DÜZENLENMESİ çözümleri belirlenmiştir. Beşinci sorun için çözüm olarak TURİZM BAKANLIĞINA YAZI YAZILMASI dile getirilmiştir. Altıncı sorun için ise SAĞLIK BAKANLIK DÜZEYİNDE LOBİ ÇALIŞMASI yapılması önerilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	KALİFİYE ELEMAN PROBLEMİ	43	12,72%	12,72%
2	SUT'TA ON YILDIR ZAM YAPILMAMASI	42	12,43%	25,15%
3	DENETİMLERDE KAMU HASTANELERİYLE ÖZEL HASTANELER ARASINDA HAKSIZ REKABET OLUŞTURULMASI	38	11,24%	36,39%

4	ŞEHRİN TANINIRLIĞININ VE SOSYAL HAYATININ DÜŞÜK OLUŞU	36	10,65%	47,04%
5	APARTLARIN YURT VE OTEL VASFINDA KULLANDIRILMASI (DENETLEMEYE TABİ OLMAMALARI)	36	10,65%	57,69%
6	SAĞLIK KURUMLARI ARASINDA AKREDİTASYON BULUNMAMASI, SAĞLIK SEKTÖRÜNDE CEZA SİSTEMİNİN KAMUYA UYGALANMAMASI, RİSKE DAYALI GELİR SİSTEMİNİN OLMAMASI	30	8,88%	66,57%
7	ŞEHİRDE ALIM GÜCÜNÜN DÜŞMESİ	29	8,58%	75,15%
8	HASTALARIN KATILIM PAYLARININ OPTİK, ECZANE VE ÖZEL HASTANELERDE TAHSİLAT YAPTIRILMASI	24	7,10%	82,25%
9	SAĞLIK BAKANLIĞININ BELİRLEDİĞİ STANDARTLARIN UYGULANAMAYIŞI	17	5,03%	87,28%
10	DİĞER İLLERDEN GELEN GÖÇ	15	4,44%	91,72%
11	ECZANELERİN MEDİKAL MALZEME SATIŞI	15	4,44%	96,15%
12	SEKTÖR VE YAN SEKTÖRLERLE İLİŞKİLERİN GELİŞMEMİŞ OLMAMASI	13	3,85%	100,00%

20. İnşaat malzemecileri ile yapılan görüşmede 8 sorun dile getirilmiş ve en önemli 4 tanesi için çözüm önerileri sunulmuştur. İlk sorun için 1-ODA VE İLGİLİ DEVLET KURUMLARI YETKİLİLERİNİN OLDUĞU KOMİSYON KURULMASI VE MESLEK BELGESİ ALAN KİŞİLER HAKKINDA SİCİL DOSYASI TUTULMASI 2-İSTİHBARAT SİSTEMİNİN KURULMASI çözüm olarak belirlenmiştir. İkinci sorun için BDDK VE MALİYE BAKANLIĞI NEZDİNDE LOBİ FAALİYETİ YAPILARAK, ÇEKLER ÜZERİNDE BANKALARIN SORUMLULUKLARININ ARTTIRILMASI sunulmuştur. Üçüncü sorun için çözüm olarak 1-MESLEK LİSELERİNDE İNŞAAT SEKTÖRÜNE ÖZGÜ BÖLÜMLERİN ARTTIRILMASI 2-MESLEK LİSELERİNİN ÖZENDİRİLMESİ İÇİN LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI belirtilmiştir. Dördüncü sorun için net bir çözüm sunulamamıştır.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	KAYITDIŞI İŞÇİ VE FİRMALAR / İŞ MAHKEMELERİNDE KAYIT DIŞI ÇALIŞAN FİRMA VE KİŞİLERE	163	22,58%	22,58%

	YÖNELİK HIZLI VE ETKİN ŞEKİLDE SONUCA VARILACAK BİR YAPININ OLMAMASI / KANUNLARIN YAPTIRIM VE TAKİPÇİLİĞİNİNİ YAPILMAMASI			
2	ÇEK GÜVENİRLİLİĞİNİN OLMAMASI	163	22,58%	45,15%
3	KALİFİYELİ ELEMAN BULUNMAMASI / MESLEK LİSESİ SİSTEMİNİN İYİ ÇALIŞMAMASI	126	17,45%	62,60%
4	ASGARİ ÜCRET ARTIŞINDAN DOLAYI VERGİLERİN ARTIŞI	125	17,31%	79,92%
5	SEKTÖRDE BİRLİĞİN OLMAMASI / SEKTÖRDE İSTİHBARAT VE BİLGİ PAYLAŞIMININ OLMAMASI	49	6,79%	86,70%
6	ŞEHİR MİMARİSİNİN MAKRO PLANININ OLMAMASI	46	6,37%	93,07%
7	KENTSEL DÖNÜŞÜM VE TOKİ GİBİ BÜYÜK PROJELERDE YERELDEN DESTEK VE HİZMET ALINMAMASI	37	5,12%	98,20%
8	MİMARİ YAPILARINDA HAKSIZ REKABET OLUŞTURULMASI	13	1,80%	100,00%

21. İnşaat sektörünün geniş olmasından dolayı 3 farklı grupta 3 toplantı yapılmıştır.

İlk grupta yapılan toplantıda 11 sorun tespit edilmiş ve 6 tanesi için çözüm önerileri sunulmuştur. İlk sorun için 1- Müteahhit sayısının azaltılarak taşeron firmadaki işçilerin ana firmada kalmasının sağlanması, 2- İnşaat sektöründeki taşeron firmaların bir mevzuat ile düzenlenerek kayıt altına alınması çözüm olarak sunulmuştur. 2. sorun için 1- Devletin konut desteğine açıklık getirmesi, 2- Lobi faaliyeti yapılması belirtilmiştir. 3. sorun için sektörde teknik eleman zorunluluklarının artırılması çözüm olarak belirlenmiştir. 4. sorun için 1- yönetmeliklerin çok sık değişmesinden kaynaklanan sıkıntıların giderilmesi için belediye ile görüşülmesi, 2- kurumlarla birlikte biraya gelinecek bir toplantı düzenlenmesi çözüm önerileri getirilmiştir. 6. sorun için maliye bakanlığı nezdinde lobi faaliyeti yapılması dile getirilmiştir.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	TAŞERON FİRMA SORUNU (İŞÇİLERİN KAYITLARIN ANA ŞİRKETTE OLMASI, FATURA ALINAMAMASI, İŞ KAZALARININ SORUMLULUĞUNUN ANA ŞİRKETTE OLMASI)	85	18,20%	18,20%

2	KONUT KREDİLERİNİN YÜKSEKLİĞİ NEDENİYLE KONUT SATIŞLARININ YAVAŞLAMASI	73	15,63%	33,83%
3	İNŞAAT SEKTÖRÜ İÇİN AKREDİTASYON KOŞULLARI GETİRİLMELİ	71	15,20%	49,04%
4	İNŞAAT BAŞLAMASINDA TEDAŞ, UDAŞ, TÜRK TELEKOM, BELEDİYE GİBİ KURUMLAR İLE SORUNLAR OLMASI	51	10,92%	59,96%
5	ARSALARIN AŞIRI DEĞERLENMESİ	47	10,06%	70,02%
6	HER SEKTÖRDE OLUŞAN KDV'NİN KENDİ İÇİNDE MAHSUP EDİLEMEMESİ	45	9,64%	79,66%
7	KALİFİYE ELEMEN SORUNU	43	9,21%	88,87%
8	ŞANTİYELERDE GÜVENLİK SORUNU	25	5,35%	94,22%
9	SEKTÖRDE BİRLİK BERABERLİĞİN SAĞLANAMAMASI	13	2,78%	97,00%
10	YAKIN DÖNEMDE ÜNİVERSİTELERİN İNŞAAT BÖLÜMLERİNİN MEZUN VERECEĞİ SAYISININ SEKTÖR İHTİYACIDAN ÇOK FAZLA OLMASI	8	1,71%	98,72%
11	İLDEKİ YEŞİL ALAN YETERSİZLİĞİ	6	1,28%	100,00%

21. İnşaat sektöründe yapılan 2. toplantıda 7 sorun tespit edilmiş ve 4 sorun üzerine yoğunlaşmıştır. İlk sorun için KAYIT ALTINDAKİ TAŞERONLARLA ÇALIŞMA ORTAMININ GELİŞTİRİLMESİ, İŞ MAHKEMELERİ İLE İYİ İLİŞKİLER GELİŞTİRİLMESİ, MAHKEMELERDE TEMYİZE GİDİLMESİ ve SEKTÖREL EĞİTİM GERÇEKLEŞTİRİLMESİ çözüm olarak belirlenmiştir. İkinci sorun için İnşaat sektöründeki taşeron firmaların bir mevzuat ile düzenlenerek kayıt altına alınması belirtilmiştir. Üçüncü sorun için çözüm olarak BELEDİYE YETKİLİLERİ İLE GÖRÜŞME yapılması kararlaştırılmıştır. Dördüncü sorun için bakanlık nezdinde lobi faaliyeti yapılması dile getirilmiştir.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	TAŞERONLARA VE İŞÇİLERE İŞ GÜVENLİĞİ KONUSUNDA YAPTIRIM OLMAMASI, SADECE İŞVERENE CEZAI UYGULAMA OLMASI, İŞÇİLERİN KIDEM TAZMİNATI	76	22,29%	22,29%
2	TAŞERONLARIN VE İNŞAATLARDA ÇALIŞAN KİŞİLERİN KAYIT ALTINA ALINAMAMASI VE MALİYETLERE	74	21,70%	43,99%



	YANSITILAMAYAN GİDERLER (İŞÇİLİK VB.), İNŞAATLARDA GÖRÜNMEYEN MALİYETLER (İŞ GÜVENLİĞİ, YAPI DENETİM, ZAMLAR VB.)			
3	BELEDİYEDE RUHSAT İŞLERİNİN YAVAŞ YÜRÜMESİ, İNŞAATLARDAN ALINAN OTOPARK BEDELİNİN YÜKSEKLİĞİ VE KARŞILIĞINDA OTOPARK YAPILMAMASI	48	14,08%	58,06%
4	MESLEK ODALARININ YAPTIĞI MESLEKİ DENETİMİN ORTADAN KALDIRILMASI VE İŞLEVİNİN AZALTILMASI	44	12,90%	70,97%
5	MALZEME STANDARTLARININ OLMAMASI VE TSE NİN BU KONUDA ÜRETİCİLERİ DENETLEMEMESİ	38	11,14%	82,11%
6	İNŞAAT SEKTÖRÜNDEN GELEN KDV NİN BAŞKA SEKTÖRLERDE KULLANILMASI VE HAKSIZ REKABET YARATMASI	37	10,85%	92,96%
7	FİRMALARIN REKLAM FAALİYETLERİNİ YÜRÜTEMEMESİ	24	7,04%	100,00%

21. İnşaat sektörünün son grubunda ise 12 sorun tespit edilmiş ve bunların 6 tanesi için çözüm önerileri sunulmuştur. İlk sorun için sorun için 1- yönetmeliklerin çok sık değişmesinden kaynaklanan sıkıntıların giderilmesi için belediye ile görüşülmesi, 2- kurumlarla birlikte biraya gelinecek bir toplantı düzenlenmesi çözüm olarak sunulmuştur. İkinci sorun için 1- Müteahhit sayısının azaltılarak taşeron firmadaki işçilerin ana firmada kalmasının sağlanması, 2- İnşaat sektöründeki taşeron firmaların bir mevzuat ile düzenlenerek kayıt altına alınması çözüm olarak belirlenmiştir. Üçüncü sorun için 1- sektörde teknik eleman zorunluluklarının artırılması, 2- MESLEKİ YETERLİLİKLERİN ARTTIRILMASI VE LOBİ ÇALIŞMASI belirlenmiştir. Dördüncü sorun için BELEDİYE İLE GÖRÜŞÜLMESİ, beşinci sorun için LOBİ ÇALIŞMASI YAPILARAK BAKANLIK DÜZEYİNDE KONUŞULMASI ve altıncı sorun için DENETİM MEKANİZMASININ OLUŞTURULMASI çözüm olarak tavsiye edilmiştir.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
--	-------	-------------	---------	-----------

1	İNŞAAT BAŞLAMASINDA TAPU, TEDAŞ, UDAŞ, TÜRK TELEKOM, BELEDİYE GİBİ KURUMLAR İLE SORUNLAR OLMASI / TAPU RİSKLİ YAPI MUAFİYETİNİN TEKER TEKER İSTENMESİ / KISMİ İSKANLARIN ALINAMAMASI	43	17,41%	17,41%
2	TAŞERON FİRMA SORUNU (İŞÇİLERİN KAYITLARIN ANA ŞİRKETTE OLMASI, FATURA ALINAMAMASI, İŞ KAZALARININ SORUMLULUĞUNUN ANA ŞİRKETTE OLMASI)	37	14,98%	32,39%
3	SEKTÖRDE AKTÖR SAYISININ FAZLASIYLA ARTMIŞ OLMASI / İNŞAAT SEKTÖRÜ İÇİN AKREDİTASYON KOŞULLARI GETİRİLMELİ	30	12,15%	44,53%
4	SEKTÖRÜ ETKİLEYEN YÖNETMELİKLERİN ÇOK SIK DEĞİŞMESİ / İMAR TADİLATLARININ İLGİLİ MALİKLERİNE TEBLİĞ EDİLMEMESİ	26	10,53%	55,06%
5	ŞANTİYE ŞEFLERİNİN DÜZENLENMEMESİ	26	10,53%	65,59%
6	SEKTÖRDE AYIPLI MAL ÜRETEK FİRMALARIN OLUŞU	20	8,10%	73,68%
7	KAT KARŞILIĞI OLARAK YAPILAN YAPILARIN KANUNİ ÇERÇEVEYE SOKULMAMIŞ OLMAMASI	16	6,48%	80,16%
8	SEKTÖRDE MALİYET HESAPLAMALARININ DOĞRU YAPILMAMASI	12	4,86%	85,02%
9	ARSA PAYLARINI HESAPLARKEN HUKUKİ BOŞLUKTAN FAYDALANAN FİRMALARIN HAKSIZ REKABET OLUŞTURMASI	12	4,86%	89,88%
10	ARSALARIN AŞIRI DEĞERLENMESİ	9	3,64%	93,52%
11	EMLAK SEKTÖRÜNDEKİ KAYITDIŞI EMLAKÇILIĞIN YAPILMASI	9	3,64%	97,17%
12	VERGİ VE SGK MEVZUATTAN KAYNAKLANAN HAKSIZ REKABET OLUŞTURULMASI	7	2,83%	100,00%

22. Lojistik sektörüyle yapılan toplantıda 11 sorun dile getirilmiş olup %80'lik kısma tekabül eden 6 sorun için çözüm önerileri getirilmiştir. 1. sorun için 1- TOBB VE BAKANLIKLAR DÜZEYİNDE LOBİ FAALİYETİ YAPILMASI, 2- TİCARİ ARAÇLAR İÇİN İNDİRİMLİ MAZOT SATIŞI çözüm olarak sunulmuştur. 2.

sorun için 1- İŞKURDAN DESTEK ALINMASI İÇİN MODÜL YAZILMASI, 2- BELGE BEDELLERİNİN GERİ ÖDENMESİNİN İSTENMESİ belirtilmiştir. 3. sorun için ÖLÜMLÜ İŞ KAZALARINDA EMEKLİYE KADAR OLAN PRİM GÜN SAYISININ İŞVERENE YANSILTILMASI önerilmiştir. 4. sorun için BELEDİYE İLE GÖRÜLÜŞÜLEREK TIR, KAMYON SİTE ALANI BELİRLENMESİNİN SAĞLANMASI dile getirilmiştir. 5. sorun için YAŞ SINIRININ 23'E İNDİRİLMESİ İÇİN TOBB VE BAKANLIKLAR DÜZEYİNDE LOBİ FAALİYETİ YAPILMASI çözüm olarak kaydedilmiştir. 6. sorun için OKUL ÖNLERİNE SERVİS ARAÇLARI DIŞINDA PARK EDİLMESİ YASAKTIR LEVHALARININ ASILMASI tavsiye edilmiştir.

	<b>SORUN</b>	<b>ALDIĞI PUAN</b>	<b>YÜZDESİ</b>	<b>KÜMİLATİF</b>
1	ARAÇ ALIM SATIMI VE MAZOTTA ÖTV'DEN KDV ALINMASI	77	17,95%	17,95%
2	NİTELİKLİ ARAÇ PERSONELİNİN EKSİK OLMASI (ŞOFÖR VE HOST)	63	14,69%	32,63%
3	ZORUNLU TRAFİK SİGORTALARININ BEDELLERİNİN ÇOK YÜKSEK OLUŞU VE HASARSIZLIK UYGULAMASINDA SIKINTILAR OLMASI (KAZALARDA HASAR SKORUNUN ARAÇA DEĞİL ŞİRKETE İŞLENMESİ)	59	13,75%	46,39%
4	NAKLİYE VE KARGOCULARIN SİTESİ OLMAMASINDAN DOLAYI GÜVENLİK SORUNU / İLDE TİCARİ ARAÇ OTO PARKLARININ YETERLİ OLMAMASI	51	11,89%	58,28%
5	26 YAŞINDAN ÖNCE VE 63 YAŞINDAN SONRA TİCARİ ARAÇ KULLANILAMAMASI	40	9,32%	67,60%
6	SERVİS ARAÇLARININ BAZI BÖLGELERE GİREMEMESİ / OKUL ÖNLERİNDE SERVİS ARAÇLARININ YANAŞACAĞI ALAN OLMAMASI	34	7,93%	75,52%
7	SRC BELGESİ İÇİN SINAV MERKEZİNİN OLMAMASI - ÜST DÜZEY YÖNETİCİ BELGESİ EĞİTİM VE SINAVININ İLİMİZDE OLMAYIŞI	31	7,23%	82,75%
8	YETKİ BELGESİ FİRMA VE ARAÇLARIN NAKLİYE VE SEYAHAT YAPMASI	27	6,29%	89,04%
9	K1-K2-K3 DIŞINDAKİ BELGELERİN ODADAN ALINMAMASI	24	5,59%	94,64%
10	ZAFER HAVAALANI UŞAK ARASINDA ULAŞIM KONUSUNDA YETERLİ DUYURULAMAMASI	13	3,03%	97,67%

11	BELEDİYENİN MALZEME İNDİRME VE BİNDİRME ARAÇLARINA PARK PARASI ALINMASI	10	2,33%	100,00%
----	---	----	-------	---------

23. Son olarak otomotiv sektörüyle görüşme yapılmış ve 14 sorun tespit edilmiştir. 6 tanesi %80 öneme sahip olduğu için çözüm önerileri bunlar üzerinde konuşulmuştur. İlk sorun için 1- CV HAVUZU OLUŞTURULMASI, 2- TOBB MESLEK LİSESİNDE, KAPORTA, MEKANİK, BOYA BÖLÜMLERİNİN AÇILMASI 3- OKULLARDAKİ EĞİTİMLERDE PRATİK SAATİN ÇOĞALTILMASI 4- ÜNİVERSİTENİN OTOMOTİV BÖLÜMÜYLE SEKTÖR AKTÖRLERİNİ BİR ARAYA GETİRİLMESİ çözümler olarak belirtilmiştir. İkinci soruna yönelik çözüm olarak 1- KONU İLE İLGİLİ EĞİTİM VERİLMESİ 2- SEKTÖR SORUNLARININ ÖNCE TESPİTİ İÇİN ANKET DÜZENLENMESİ ARKASINDAN SORULARIN CEVAPLARIYLA BİRLİKTE KİTAPÇIK HALİNE GETİRİLMESİ belirlenmiştir. Üçüncü sorun için WEB SİTESİ YAZILIM FİRMASI İLE GÖRÜŞÜLMESİNE karar verilmiştir. Dördüncü sorun için DENETLEYEN KURUMLARLA GÖRÜŞÜLEREK DENETİMLERİN ARTTIRILMASI (SGK, VERGİ DAİRESİ, SANAYİ MÜDÜRLÜĞÜ, TSE, BELEDİYE) çözüm olarak sunulmuştur. Beşinci sorun için TOBB VE BAKANLIKLAR NEZDİNDE LOBİ ÇALIŞMASI YAPILMASI belirtilmiştir. Altıncı sorun için 1-SEKTÖR FİRMALARININ BİRARAYA GETİRİLMESİ 2-ODA ÜYELERİNİN KENDİNİ TANITACAĞI BİR PLATFORM OLUŞTURULMASI çözüm olarak belirlenmiştir.

	SORUN	ALDIĞI PUAN	YÜZDESİ	KÜMİLATİF
1	SATIŞ SONRASI KALİFİYE ELEMAN BULUNMAMASI / YENİ MEZUN OLACAK TEKNİK PERSONELİN YETERLİ OLMAMASI VE TEŞVİK EDİLMEMESİ / CV HAVUZU OLUŞTURULMASI	107	26,42%	26,42%
2	SEKTÖRDE İŞVERENLERİN HUKUKİ HAKLARI VE KANUNLARLA İLGİLİ BİLGİ EKSİKLİĞİ /SEKTÖRDE TAHSİLAT PROBLEMİ VE BUNLA İLGİLİ KANUNİ HAKLARIN BİLİNMEMESİ	45	11,11%	37,53%
3	WEB SİTESİNDE OTOMOTİV SEKTÖRÜNE AYRI BÖLÜM OLMAMASI	45	11,11%	48,64%

4	ÖZELLİKLE OTOMOTİV YAN SANAYİSİNDE KAYITDIŞI ÇALIŞMALARIN OLMASI	43	10,62%	59,26%
5	ÖTV'DEN KDV ALINMASI	40	9,88%	69,14%
6	SEKTÖRDEKİ FİRMALARIN İL İÇİNDE TİCARİ İLİŞKİLERİNİN GÜÇLÜ OLMAMASI	35	8,64%	77,78%
7	OTOMOTİV SEKTÖRÜNDE İNŞAAT ALANLARININ SEKTÖRE UYGUN OLMAMASI (İNŞAAT MÜSADELERİNİN %30-%50) SINIRININ OLMASI, SHOWROOM ALANI SIKINTISI	34	8,40%	86,17%
8	İŞGÜVENLİĞİ FİRMALARIN DENETLENMESİ	17	4,20%	90,37%
9	ŞOFÖRLER CEMİYETİNİN GÜN İÇİNDE SADECE 2 KEZ PLAKA BASMASI	16	3,95%	94,32%
10	HURDA ARAÇLAR SIKINTISI	9	2,22%	96,54%
11	MESLEK LİSELERİN YATILI KISMININ YETERLİ OLMAMASI	6	1,48%	98,02%
12	MAKİNE MÜHENDİSLERİ ODASININ SALI GÜNLERİ HİZMET VERMEMESİ	4	0,99%	99,01%
13	ATIKLARLA İLGİLİ DESTEK OLMAMASI	3	0,74%	99,75%
14	YENİ SANAYİ SİTESİNİN BAŞLAMAMASI	1	0,25%	100,00%



### 3. EYLEM PLANLARI

#### 3.1. Sektörel Bazda Eylem Planları

Her sektör için tespit edilen çözümlere uygun olarak eylemler belirlenmiştir. Eylemlerin hayata geçirilmesi Uşak TSO öncülüğünde ilgili meslek komitesiyle birlikte başarılacaktır.

Sektör	No	Eylem Adı	İlgili Kuruluş	Süre	Açıklama
Sigorta	1.1	Şikayet mekanizmasının kurulması ve resen denetimin yapılması		2016 - 2017	Kayıt dışı sigortacılık yapan kişilerin engellenmesi amaçlanmaktadır.
	1.2	Bütün odalarla iletişime geçilerek ortak bir karar alınması ve Bakanlıklara yazı yazılması	Ekonomi Bakanlığı, Maliye Bakanlığı,	2016 - 2017	Komisyon sorununun giderilmesi amaçlanmaktadır.
	1.3	Taban fiyat belirlenmesi ve trafik sigortasında tek fiyata dönülmesi için hazine müsteşarlığına yazı yazılması	Ekonomi Bakanlığı	2016 - 2017	Fiyat rekabetinin makul olabilmesi için düzenleme yapılması amacı güdülmektedir.
Kuyumculuk	2.1	Konsensüs oluşturulması	Ekonomi Bakanlığı, Maliye Bakanlığı,	2016 - 2017	Kıymetli Maden ve Ziyet Eşyası Kanunu'nda 1997 ve 2002 yıllarında olduğu gibi yeniden değerlendirilmesinin sürekli hale getirilmesi amaçlanmaktadır.
	2.2	BDDK ile bankaların altın ticareti konusunda görüşülmesi	BDDK	2016 - 2017	Sektörün karlılığını etkileyen ve rekabet gücünü azaltan bir konu olarak bankaların fiziki olarak altın alması ve satmasının sınırlandırılması veya kaldırılması amaçlanmaktadır.

Bankacılık	3.1	Basel Kıstasları konusunda seminer verilmesi	Türkiye Bankalar Birliği	2016 - 2018	Basel kıstaslarının piyasada yeterli olarak bilinmesini sağlamak ve mali yapıyı düzenli kılmak için mali müşavirlerle ve oda üyelerine farkındalık toplantıları düzenlenmesi amaçlanmaktadır.
	3.2	Çek güvenilirliğinin yeniden sağlanması için bakanlık ile görüşülmesi	Ekonomi Bakanlığı, Maliye Bakanlığı, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı	2016 - 2017	Güvenilirliğinin sağlanması için eski döneme dönülmesi amacıyla (hapis cezası gibi) çalışmalar yapılacaktır.
	3.3	Firmalara finansal okur yazarlık eğitimi verilmesi	Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Sermaye kavramının firmalara anlatılması, mali tablolar konusunda firmaların bilgi eksikliğinin giderilmesi, finansal araçların nasıl kullanılması gerektiğine yönelik seri eğitimler verilmesi amaçlanmaktadır.
Konfeksiyon	4.1	Sektöre yönelik eğitim konularının güncellenmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Milli eğitimdeki meslek okullarında ve üniversitelerde sektöre yönelik verilen eğitim konularının güncellenmesi, stok yönetimini, sıcak satışı ve görsel mağazacılığı bilen satış elemanı yetiştirilmesi, bunlara yönelik pazarlama eğitimi verilmesini sağlayacak bir müfredatın geliştirilmesini amaçlamaktadır.
	4.2	Uşak halkına yönelik yerelden alışveriş yapmasını sağlayacak farkındalık faaliyetlerinin yapılması	Uşak Belediyesi, Uşak Valiliği	2016 - 2020	Çevre yolu üzerinde satış alanı belirlenmesi, Uşak TSO'nun düzenlediği alışveriş festivalinin her sene bir kere yapılması, yerel markalarla ilgili bilinçlendirme çalışmaları yapılması, fiyatlandırma ile ilgili ön yargıların yıkılmasına yönelik çalışmaların gerçekleştirilmesi, sosyal hayatın ve tanıtım enstrümanlarının geliştirilmesi, butik

Straygarn, Şifanoz ve Non-Woven	4.3	İndirim günleri organizasyonunun gerçekleştirilmesi için çadır kurulması ve çadır yerinin seçimi	Uşak Belediyesi	2016	sektörel faaliyetler yapılması (bu hafta sonu konfeksiyonda %15 indirim gibi) amaçlanmaktadır. İndirim günleri gibi organizasyonların uzun süreli olarak gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
	5.1	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve sanayinin canlandırılması için çalışma yapılacaktır.
	5.2	Verimlilik çalışmalarının yapılması ve buna yönelik eğitim seminerlerinin düzenlenmesi	Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Sektördeki ürün verimlilik ve kalite standartlarının artırılması amaçlanmaktadır.
	5.3	Hibe ve destek programlarının takip edilerek sektörün bilgilendirilmesi	Meslek Komitesi	2016 - 2020	Teşviklerin sektör tarafınca tam bilinmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.
	6.1	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve sanayinin canlandırılması için çalışma yapılacaktır.
Open-end					





	6.2	Taban fiyat ve ödeme tipi/süresi belirleme komitesinin oluşturulması	Meslek Komitesi	2016 - 2020	Sektörde taban fiyat olmayışı ve çek vadelerinin uzun olduğundan kaynaklanan sorunların azaltılması amaçlanmaktadır.
	6.3	Firmaların Ar-Ge kapasitelerinin artırılması ve Ar-Ge birimlerinin kurulması	Uşak Üniversitesi, Zafer Kalkınma Ajansı, KOSGEB	2016 - 2020	İplikte ürün kalitesinin düşük olmasından ve benzer ürünlerin üretilmesinden dolayı firmaların Ar-Ge çalışmalarına yönlendirilmesi ve böylece kapasitesinin artırılması amaçlanmaktadır.
Akaryakıt	7.1	Kaçak ve sahte akaryakıt denetlenme mekanizmasının kurulması	Çevre İl Müdürlüğü, Defterdarlık, Uşak Belediyesi, Sanayi İl Müdürlüğü, EPDK,	2016 - 2017	10 numara gibi yağların akaryakıt olarak satışını ve sektördeki kaçak satışların engellenmesi için sektöre denetleyen kamu kurumlarıyla birlikte toplantı düzenlenerek farkındalık oluşturulması, odanın şikayetçi konumda yer alarak sektöre düzenlemesi amaçlanmaktadır.
	7.2	Odanın TSE yetkilendirmesini alması	TSE	2016 - 2017	Senelik denetlemelerde akredite laboratuvarlarda etkin fiyat veren bir yapı oluşturulması amaçlanmaktadır.
	7.3	Online bültende makale yazılması	Meslek Komitesi	2016	Kar marjının düşüklüğü ve tavan fiyat uygulamasının gerçekleştirilmesi için UTSO bültende makale yazılacaktır.
Kimya	8.1	Denetleme mekanizmasının kurulması	Uşak Belediyesi, SGK, Defterdarlık	2016 - 2017	Merdiven altı üretim yapan ve kayıt dışı çalışan (faturasız satışlar) işletmelerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır.
	8.2	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici



Maden	9.1	Bakanlık ve TOBB nezdinde lobi faaliyetinde bulunulması	Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, TOBB	2016 - 2018	unsurların değerlendirilmesi ve sanayinin canlandırılması için çalışma yapılacaktır. Sektördeki bürokratik işlemlerin kolaylaştırılması, bazı maden gruplarında ocağı bulana ihaleye çıkmadan öncelik verilmesi, maden ve orman işlemlerinin yerel yönetimlerle yürütülmesi, 2012/15 sayılı Başbakanlık Genelgesinin kaldırılması veya yeniden düzenlenmesi, kamu cezalarının makul seviyelere çekilmesi ve tüm maden ocaklarının aynı türde varsayılmayacak şekilde maden kanunu yaptırımlarının yeniden düzenlenmesi amaçlanmaktadır.
	9.2	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve sanayinin canlandırılması için çalışma yapılacaktır.
Battaniye	10.1	Fiyat ve ödeme tipi/süresi belirleme komitesinin oluşturulması	Meslek Komitesi	2016 - 2020	Sektörde fiyat konusunda ortak hareket olmayışı ve çek vadelerinin uzun oluşundan kaynaklanan sorunların azaltılması amaçlanmaktadır.
	10.2	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve sanayinin canlandırılması için çalışma yapılacaktır.



	10.3	Denetleme mekanizmasının kurulması	Uşak Belediyesi, SGK, Defterdarlık	2016 - 2017	Kayıt dışı üretim ve istihdam yapan işletmelerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır.
	10.4	Farkındalık ve bilinçlendirme kampanyalarının düzenlenmesi	Uşak Belediyesi, Uşak İl Sağlık Müdürlüğü	2016 - 2020	Sağsız yan ürünlerden ev tekstili ürünleri üretildiği konusunda tüketicilerin bilinçlendirilmesine yönelik farkındalık faaliyetlerinin yapılması amaçlanmaktadır.
<b>Mühendislik</b>	11.1	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi, TOBB	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü, üniversite ve TOBB ile birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve kurs açılması için çalışma yapılacaktır.
<b>Mobilya ve Dayanıklı Tüketim Malları</b>	12.1	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve sektörün canlandırılması için çalışma yapılacaktır.
	12.2	Uşak'taki kurumların yerelden alışveriş yapmasını sağlayacak farkındalık faaliyetlerinin yapılması	Tüm Kamu ve Özel Kurumlar	2016 - 2020	Uşak'ta faaliyet gösteren tüm kurumların Uşak yerelinden satınalma gerçekleştirmesini sağlayacak yerel markalarla ilgili bilinçlendirme çalışmaları yapılması, tanıtım enstrümanlarının geliştirilmesi amaçlanmaktadır.
	12.3	Firmalara finansal okur yazarlık eğitimi verilmesi	Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Sermaye kavramının firmalara anlatılması, mali tablolar konusunda firmaların bilgi eksikliğinin giderilmesi, finansal araçların nasıl kullanılması gerektiğine yönelik seri eğitimler verilmesi amaçlanmaktadır.

	12.4	İndirim günleri organizasyonunun gerçekleştirilmesi için çadır kurulması ve çadır yerinin seçimi	Uşak Belediyesi	2016	İndirim günleri gibi organizasyonların uzun süreli olarak ve sektörü destekleyecek çeşitli organizasyonların sürekli gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.
Baskı, Boya, Dokuma	13.1	Fiyat ve ödeme tipi/süresi belirleme komitesinin oluşturulması	Meslek Komitesi	2016 - 2020	Sektörde fiyat konusunda ortak hareket olmayışı, çek vadelerinin uzun oluşu ve çek kanunundan doğan problemlerden kaynaklanan sorunların azaltılması amaçlanmaktadır.
	13.2	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve sanayinin canlandırılması için çalışma yapılacaktır. Çıraklık meslek lisesi ile işbirliği yapılarak Uşak sanayisini etkileyecek bölümlerdeki ilk 10 kişiye burs verilmesi, üniversite oda sanayi işbirliği içinde stajyer öğrenciler içinden Uşaklı öğrencilere öncelik verilerek mezuniyet sonrası devamlı hale getirilmesi amaçlanmaktadır.
Bilişim, Basın, Yayın	14.1	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve sektörün canlandırılması için çalışma yapılacaktır. Odanın eğitim ve sertifika programı sağlaması ve mesleki

					yeterlilik standardının oluşturulması hedeflenmektedir.
	14.2	Hibe ve destek programlarının takip edilerek sektörün bilgilendirilmesi	Meslek Komitesi	2016 - 2020	Teşviklerin sektör tarafınca tam bilinmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.
	14.3	OEDAŞ ile protokol yapılması	OEDAŞ	2016 - 2017	OSB'ler dışında elektrik maliyetlerinin yüksek olmasından kaynaklanan sıkıntının aşılması için üyelere yönelik indirim yaptırılması amaçlanmaktadır.
Hizmet	15.1	Denetleme mekanizmasının kurulması	Uşak Belediyesi, SGK, Defterdarlık	2016 - 2017	Kayıt dışı çalışan (faturasız satışlar) ve istihdam yapan işletmelerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır.
	15.2	Uşak TSO web sitesinde firmaların yayınlanması		2016 - 2020	Destek ve hibelere yönelik proje yazabilecek kayıt altındaki firmaların oda web sitesinde yayınlanması amaçlanmaktadır.
	15.3	UMEM ve mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi	Uşak İl MEM, İŞKUR	2016 - 2020	Yeterli sayıda kalifiye eleman olmaması ve yetişmemesinden kaynaklanan sorunların çözülmesi amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve İŞKUR ile birlikte sektöre yönelik müfredat oluşturulacaktır. Odanın eğitim ve sertifika programı sağlanması ve mesleki yeterlilik standardının oluşturulması hedeflenmektedir.
	15.4	Proje hazırlama ve yürütme eğitimleri verilmesi	Zafer Kalkınma Ajansı	2016 - 2020	Özel sektör temsilcilerinin ve kamu kuruluşlarındaki yöneticilerin projeye bakış açılarının sağlamak amaçlanmaktadır.
Gıda	16.1	Denetleme mekanizmasının kurulması	Uşak Belediyesi, Uşak Gıda Tarım ve Hayvancılık	2016 - 2017	Market ve pazarlarda açıkta satılan ekmek vb. gıda ürünleri gibi tüm ürünlerin sıkı kontrolü, bunun yanı sıra merdiven altı üretim yapan ve kayıt dışı çalışan



Market, Gıda, Toptan Satış			Müdürlüğü, SGK, Defterdarlık		(faturasız satışlar) işletmelerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır.
	16.2	Bütün odalarla iletişime geçilerek Maliye Bakanlığı nezdinde lobi oluşturulması	Maliye Bakanlığı	2016 - 2017	Sektörün girdi maliyetlerindeki KDV oranı %1 iken satışlarında oranın %8 olmasından kaynaklanan muhasebe sorunlarının giderilmesi amaçlanmaktadır.
	16.3	Kıdem tazminatı için bakanlığa yazı yazılması	ÇSGB	2016 - 2017	2016 yılında kıdem tazminatının %29 artmasından dolayı 2015 yılı itibarı ile kıdem tazminatının sabitlenerek bundan sonraki kıdem tazminatlarının ayrılması amaçlanmaktadır.
	16.4	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi ve teşvik edici unsurların değerlendirilmesi için çalışma yapılacaktır.
	16.5	URGE projesi yapılması	Ekonomi Bakanlığı	2016 - 2017	Firmaların rekabet kapasitesinin geliştirilmesi, yeni pazarların araştırılması, Uşak'ta üretilen derinin marka değerinin artırılması, özellikle soğuk ülkelerde ticari ataşelerle pazar araştırması yapılması amaçlanmaktadır.
	17.1	Ödeme tipi ve süresi belirleme komitesinin oluşturulması	Meslek Komitesi	2016 - 2020	Sektörde alacakların düzenli şekilde toplanamaması, vadelerinin uzun oluşu ve çek güvenilirliğinin olmamasından kaynaklanan sorunların azaltılması, çek yasası için lobi çalışması yapılması, ana üretici firmaların ilimize davet edilerek sektörle buluşturulması amaçlanmaktadır.



Deri	17.2	Denetleme mekanizmasının kurulması	Uşak Belediyesi, Uşak Gıda Tarım ve Hayvancılık Müdürlüğü, SGK, Defterdarlık	2016 - 2017	Evden satış yapılan (özellikle pastane ürünleri) ürünler gibi tüm ürünlerin sıkı kontrolü, bunun yanı sıra merdiven altı üretim yapan ve kayıt dışı çalışan (faturasız satışlar) işletmelerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır.
	17.3	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi ve teşvik edici unsurların değerlendirilmesi için çalışma yapılacaktır. Odanın eğitim ve sertifika programı sağlaması ve mesleki yeterlilik standardının oluşturulması hedeflenmektedir.
	17.4	Bütün odalarla iletişime geçilerek Maliye Bakanlığı nezdinde lobi oluşturulması	Maliye Bakanlığı	2016 - 2017	Sektörün girdi maliyetlerindeki KDV oranı %1 iken satışlarında oranın %8 olmasından kaynaklanan muhasebe sorunlarının giderilmesi amaçlanmaktadır.
	18.1	Üretimde lisanslı şirketlerin kullanılarak oto kontrol sisteminin kurulması		2016 - 2017	Sektördeki kayıt dışılığın ve alışverişin açık hesaplarla sürdürülmesinin engellenmesi amaçlanmaktadır.
	18.2	URGE projesi yapılması	Ekonomi Bakanlığı	2016 - 2017	Firmaların rekabet kapasitesinin geliştirilmesi, yeni pazarların araştırılması, Uşak'ta üretilen derinin marka değerinin artırılması, özellikle soğuk ülkelerde ticari ataşelerle pazar araştırması yapılması amaçlanmaktadır.
	18.3	İran'da B2B görüşmelerinin düzenlenmesi	Ekonomi Bakanlığı, TOBB	2016	Firmalara yeni pazarlar bulunması amacıyla ikili görüşmeler düzenlenecektir.



	18.4	Devlet desteklerinin sektörün ihtiyacına göre düzenlenmesi için lobi yapılması	Ekonomi Bakanlığı, ÇSGB, Kalkınma Bakanlığı	2016 - 2020	Üretim maliyetlerinin düşürülmesi için devlet tarafından verilen teşviklerin sektöre uygun hale getirilmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.
	18.5	Maliye Bakanlığı nezdinde lobi faaliyetinde bulunulması	Maliye Bakanlığı	2016 - 2017	Sektörün girdi maliyetlerindeki KDV oranı %18 iken satışlarında oranın %8 olmasından dolayı KDV fazlası verildiği için KDV ve ÖTV iadeleri geç alınmakta olup bu sorunun giderilmesi amaçlanmaktadır.
	18.6	Farkındalık ve bilinçlendirme kampanyalarının düzenlenmesi	Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, TOBB	2016 - 2020	Deri malzeme yerine ikame mal sayısının artması ve buna rağmen ürün etiketlerinde deri ürün olarak belirtildiği konusunda tüketicilerin bilinçlendirilmesine yönelik farkındalık faaliyetlerinin yapılması amaçlanmaktadır.
	18.7	Firmalara finansal okur yazarlık eğitimi verilmesi	Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Sermaye kavramının firmalara anlatılması, mali tablolar konusunda firmaların bilgi eksikliğinin giderilmesi, finansal araçların nasıl kullanılması gerektiğine yönelik seri eğitimler verilmesi amaçlanmaktadır.
Sağlık	19.1	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi, TOBB	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü, üniversite ve TOBB ile birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi, teşvik edici unsurların değerlendirilmesi ve kurs açılması için çalışma yapılacaktır. Odanın eğitim ve sertifika programı sağlaması hedeflenmektedir.
	19.2	Uşak'ın tanıtımının yapılması	Uşak Belediyesi, Uşak Valiliği,	2016 - 2020	Kentin tanınırlığının ve sosyal hayatının artırılması, marka ürün/yer/hizmet için çalıştaylar



			Zafer Kalkınma Ajansı, Karayolları Bölge Müdürlüğü		düzenlenmesi, karayollarındaki tanıtım tabelalarını kullanarak tanıtımın artırılması amaçlanmaktadır.
	19.3	Sağlık Bakanlığı nezdinde lobi faaliyetinde bulunulması	Sağlık Bakanlığı	2016 - 2020	Sağlık kurumları arasında akreditasyon sisteminin olması, sağlık sektöründe ceza sisteminin kamuya da uygulanması ve riske dayalı gelir sisteminin oluşturulması amaçlanmaktadır.
	20.1	Denetleme mekanizmasının kurulması	Uşak Belediyesi, SGK, Defterdarlık	2016 - 2017	Kayıt dışı çalışan ve istihdam yapan işletmelerin tespit edilmesi, iş mahkemelerinde kayıt dışı çalışan firma ve kişilere yönelik hızlı ve etkin şekilde sonuca varılmasına katkı sağlanması, kanunların yaptırım ve takipçiliğinin yapılması amaçlanmaktadır.
İnşaat Malzemeleri	20.2	Ödeme tipi ve süresi belirleme komitesinin oluşturulması	Meslek Komitesi	2016 - 2020	Sektörde alacakların düzenli şekilde toplanamaması, vadelerinin uzun oluşu ve çek güvenilirliğinin olmamasından kaynaklanan sorunların azaltılması, BDDK ve Maliye Bakanlığı nezdinde lobi faaliyeti yapılarak çekler üzerinde bankaların sorumluluklarının artırılması amaçlanmaktadır.
	20.3	Mesleki eğitim sisteminin güncellenmesi ve öğrencilerin teşvik edilmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Meslek okullarından yeterli sayıda kalifiye eleman yetişmemesi sıkıntısını aşmak amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve üniversiteyle birlikte sektöre yönelik müfredat güncellemesi ve teşvik edici unsurların değerlendirilmesi için çalışma yapılacaktır.

İnşaat	21.1	İş sağlığı ve güvenliği konusunda farkındalığın artırılması	ÇSGB	2016-2020	Kayıt altındaki taşeronlarla çalışma ortamının geliştirilmesi, sadece işverene cezai uygulama yerine taşeronlara ve işçilere iş güvenliği konusunda yaptırımın uygulanması konusunda bilinçlendirme ve sektörel eğitim yapılması amaçlanmaktadır.
	21.2	Belediye ruhsat işlemlerinin hızlandırılması	Uşak Belediyesi	2016 - 2020	Belediyede ruhsat işlerinin seri bir şekilde yürümesi, inşaatlardan alınan otopark bedelinin makul seviyelere çekilmesi ve karşılığında otopark yapılması, yönetmeliklerin çok sık değişmesinden kaynaklanan sıkıntıların giderilmesi amacıyla belediye yetkilileri ile görüşülecektir.
	21.3	Sektör akreditasyon koşullarının belirlenmesi	Uşak Belediyesi, Çevre ve Şehircilik Müdürlüğü, TMMOB	2016 - 2020	Sektörde aktör sayısının fazlasıyla artmış olmasından dolayı sektörde teknik eleman zorunluluklarının artırılması amaçlanmaktadır.
Lojistik	22.1	TOBB ve bakanlıklar düzeyinde lobi faaliyeti yapılması	Maliye Bakanlığı, Ulaştırma Haberleşme ve İletişim	2016 - 2020	Araç alım satımı ve mazotta ÖTV'den KDV alınması uygulamasından vazgeçilmesi amaçlanmaktadır.
	22.2	UMEM ve mesleki eğitim programlarının düzenlenmesi	Uşak İl MEM, İŞKUR	2016 - 2020	Yeterli sayıda kalifiye eleman olmaması ve yetişmemesinden kaynaklanan sorunların çözülmesi amaçlanmaktadır. Milli Eğitim müdürlüğü ve İŞKUR ile birlikte sektöre yönelik eğitim modülü oluşturulacaktır.
	22.3	Nakliye ve kargoculara yönelik site inşa edilmesi	Uşak Belediyesi, TOKİ	2016 - 2020	Belediye ile görüşülerek tır ve kamyonlar için site alanı belirlenmesi sağlanacaktır.

	22.4	Okul önlerine servis araçları dışında park edilmesi yasaktır levhalarının asılması	Uşak Belediyesi, Uşak İl MEM	2016 - 2017	Okul servis araçlarının bazı bölgelere girememesi, okul önlerinde servis araçlarının yanaşacağı alan olmaması sorununu çözmek amaçlanmaktadır.
Otomotiv	23.1	Sektöre yönelik eğitim konularının güncellenmesi	Uşak İl MEM, Uşak Üniversitesi	2016 - 2020	Milli eğitimdeki meslek okullarında ve üniversitelerde sektöre yönelik verilen eğitim konularının güncellenmesi, bir müfredatın geliştirilmesi, CV havuzu oluşturulması, TOBB meslek lisesinde, kaporta, mekanik, boya bölümlerinin açılması, okullardaki eğitimlerde pratik saatin çoğaltılması, üniversitenin otomotiv bölümüyle sektör aktörlerinin bir araya getirilmesi amaçlanmaktadır.
		Sektör çalışanlarına yönelik kitapçık bastırılması ve eğitim verilmesi	Uşak Üniversitesi	2016 - 2017	Sektörde işverenlerin hukuki hakları ve kanunlarla ilgili bilgi eksikliğini gidermek, sektördeki tahsilat problemlerini azaltmak ve bunla ilgili kanuni hakların bilinmesini sağlamak amaçlanmaktadır.
	23.2	UTSO web sitesinin düzenlenmesi		2016 - 2017	Web sitesinde otomotiv sektörüne ayrı bölüm hazırlanması amaçlanmaktadır.
	23.3	Denetleme mekanizmasının kurulması	Uşak Belediyesi, SGK, Defterdarlık, Bilim Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, TSE	2016 - 2017	Özellikle otomotiv yan sanayisinde kayıt dışı çalışan ve istihdam yapan işletmelerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır.
	23.4	TOBB ve bakanlıklar düzeyinde lobi faaliyeti yapılması	Maliye Bakanlığı, Ulaştırma Haberleşme ve İletişim	2016 - 2020	Araç alım satımı ve mazotta ÖTV'den KDV alınması uygulamasından vazgeçilmesi amaçlanmaktadır.

	23.5	Oda üyelerinin kendini tanıtaçağı bir platform oluşturulması		2016 - 2017	Sektördeki firmaların il içinde ticari ilişkilerinin güçlü olması ve sektörel iletişimin artırılması amaçlanmaktadır.
--	------	--	--	-------------	---